

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.

Safrizal, H. buyung aulia. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan* (Issue July).

Silaen, novia ruth, Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, maya rizki, Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Musyruroh, A., Satriawan, D., Lestari, A., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). kinerja karyawan. In *Kinerja Karyawan*.

Kurniawan, indra suyoto. (2019). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Loyalitas karyawan. *Sinergi*, 8(2), 85–97.

Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang memengaruhi Kinerja. In *CV. Pena Persada*.

Hardani, Helmina Andriani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Ria Rahmatul Istiqomah, Roushandy Asri Fardani, Dhika Juliana Sukmana, and Nur Hikmatul Auliya. 2020. Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Manajemen. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono. 2019. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: CV Alfabeta.

Suliyanto. 2018. Metode Penelitian Bisnis. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Turyadi, I. 2019. Metodologi Penelitian. Bandung: CV. Alfabeta.

### JURNAL

Adhika, I. N. R., Rihayana, I. G., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Gemilang Denpasar. *Jurnal Satyagraha*, 04(02), 114–122. <http://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha>

- Ali, F., & Wardoyo, T. D. W. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industri, TBK. Surabaya bagian marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (1), 367–379.
- Amaliya, I. (2018). Analisis Pengaruh *Self efficacy* Terhadap Kinerja karyawan dengan stress kerja ( Studi pada Astra Isuzu Yogyakarta ). *Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*, 1–69.
- Fahmi, M. A. (2021). Pengaruh *Self efficacy* dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(1), 77–99.
- Fatia, J. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan *self efficacy* pada masa pandemi Covid-19. *19*, 1–56.
- Findriyani, F., & Parmin, P. (2021). Pengaruh *Self efficacy* dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(4), 798–816. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i4.944>
- Hadi, P. (2023). Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja dan keterikatan kerja. *Jurnal Internasional Penelitian Bisnis dan Ilmu Sosial*, 12(2), 653–661.
- Hasan, D. U., & Khaerana, K. (2020). Pengaruh *Self efficacy* Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 145–155. <https://doi.org/10.35906/jep01.v6i2.604>
- Ilman, F. (2020). *Pengaruh Employee Engagement and Self efficacy Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–117.
- Lasari, D. (2019). *Pengaruh self efficacy dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada pt. mandala finance cabang gowa*. 1–57.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Maulida, R. A., & Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research*, 2(75), 696–704.

- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139–150. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>
- Nursita Dewi, L., Sri Wulan, H., & Magdalena, M. (2021). Pengaruh Loyalitas Kerja, Pengembangan Karir, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ungaran Sari Garment. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 2(8), 80–98.
- Pratomo, R. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(04), 1021–1033.
- Rahmatullah, G. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Karyawan pada PT Asuransi Umum Bumi Putera*. 1–128.
- Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh loyalitas karyawan, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 116–122.
- Sampul, C. R. (2020). Pengaruh Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Horison Hotels Jayapura. *Bisnis Dan Ekonomika Atma Jaya Yogyakarta*, 1–54.
- Sausan, N. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Universitas Medan Area*, 1–61.
- Solihah, A. D., & Frenrika, R. (2023). Pengaruh *Self efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Kantor Utama Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 188–195. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6227>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Yoman, P. D., Sarwoko, E., & Wilujeng, S. (2018). Pengaruh *Self efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Taman Rekreasi Sengkaling. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 2(2), 1–7.
- Yulanie, N., & Irawanto, D. W. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Prestasi Kerja : Preferensi Gen X dan Gen Y di Universitas Berbasis R / D. *Prosiding Konferensi Internasional Tentang Inovasi Dan Teknologi*, 212, 86–92.

#### **Lampiran1 : Kuesioner**