

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja*. CV. Pena Persada.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV Pena Persada.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chin, W, Henseler, J., & Wang, H. (2010). *How to Write Up and Report PLS Analyses*.
- Collier, J. (2020). *Applied Structural Equation Modeling*.
- Enny, W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ubhara Manajemen Press.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS*. Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goleman, D. (2018). *Emotional Intelligence e (Terjemahan T Hermaya)*. PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Ningsih, S., Karyanto, B., Utami, F., & Sululing, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina.
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2, 41.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Jurnal

Akmal, S., & Yasir, M. I. (2022). Analisis Pengaruh Situasional Kerja Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 2(1), 1–20. <https://doi.org/10.47647/jeko.v2i1.525>

Aningsih, F., & Kusumastuti, I. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP EFEKTIVITAS PELAYANAN KESEHATAN*.

Ashdaq, M., & Mandasari, N. F. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Institusi Publik. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 5(1), 131–138. <https://doi.org/10.31605/mandar.v5i1.2154>

Darmawan, D., & Putra, A. R. (2022). Pencapaian Efektivitas Kerja Melalui Optimalisasi Kecerdasan Emosional Dan Pemberian Beban Kerja Secara Tepat Kepada Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 5(1), 8–16. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v5i1.72>

Desribky, M. V. Y. (2020). *Analisis Faktor-faktor Penyebab Tidak Tercapainya Target Produksi dari Aspek Audit Manajemen Fungsi Produksi dan Operasi*.

Djaelani, M., Sudja'i, S., Munir, M., & Darmawan, D. (2022). THE EFFECT OF SUPERVISION, COMPENSATION SYSTEMS, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN CONSTRUCTION SERVICES COMPANIES. *JURNAL*

ILMIAH EDUNOMIKA, 6, 110–118.

Ernawati, Sinambela, E. A., & Mardikaningsih, R. (2023). ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1578>

Firdaus, A., Wispandono, M., & Buyung, H. (2019). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spirritual Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Kabupaten Bangkalan). *Eco-Entrepreneur*, 5(1), 17–32. <https://journal.trunojoyo.ac.id/eco-entrepreneur/article/view/5435>

Goi, T. Y., Yantu, I., & Monoarfa, V. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektifitas Pegawai Pada Kantor Samsat Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Vol. 5 No.(2)*, 667–671.

Karomah, Y. S., & Widiyono, A. (2022). Hubungan Pola Asuh Orang Tua Terhadap Kecerdasan Emosional Siswa. *SELING : Jurnal Program Studi PGRA*, 8(1), 54–60.

Kashif, M., & Khaliq, I. (2004). *Heritability, Correlation and Path Coefficient Analysis for Some Metric Traits in Wheat*.

Lestari, E. P. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BIDANG SEKRETARIAT DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT*. 4.

Mahardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Didit, D., S, A., & A.R, P. (2022).

- Pencapaian Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Pengembangan Budaya Organisasi, Efektivitas Penempatan dan Pengawasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 47–56.
- Mahrta, M., & Cahyono, R. (2022). Pengaruh Fasilitas Belajar, Kecerdasan Emosional Dan Kreativitas Guru Terhadap Efektivitas Belajar Siswa Sdn Binuang 4 Kabupaten Tapin. *Media Mahardhika*, 20(3), 501–511. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v20i3.425>
- Martini, A. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMPETENSI BIDAN DALAM PELAKSANAAN ASUHAN PERSALINAN NORMAL DI PUSKESMAS KABUPATEN SUKABUMI*.
- Munir, M., & Arifin, S. (2021). Organizational Culture and Impact on Improving Employee Performance. *Journal of Social Science Studies*.
- Nasution, F. M., Nasution, H., & Harahap, A. M. (2023). KECERDASAN EMOSIONAL DALAM PERSPEKTIF DANIEL GOLEMAN (ANALISIS BUKU EMOTIONAL INTELLIGENCE). *Jurnal Hukum Islam Dan Humaniora*, 2, 651–659.
- Novemaryl, Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening pada Ditreskrimum Polda Riau. *Jurnal Psikologi*.
- Purukan, W. I. X., Lengkong, V. P. K., Roring, F., Emosional, P. K., Kerja, B., Pemberdayaan, D. A. N., Purukan, W. I. X., Lengkong, V. P. K., & Roring, F.

(2022). *Karyawan Terhadap Efektivitas Kerja Ground Staff Pt . Gapura Angkasa Di Bandar Udara Sam Ratulangi the Influence of Emotional Intelligence , Workload and Employee Empowerment on the Work Effectiveness of Ground Staff Pt . Gapura Angkasa At Sam Ratulangi a. 10(4), 89–99.*

Puspitasari, K., & Hendriani, W. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi, 4.*

Puspitasari, K. T., Evasari, A. D., & Wardhani, R. K. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt. Wilis Indonesia Steel Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 1(3), 213–225.*
<https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i3.721>

Putri, F., Setianingsih, R., & Kusumah, A. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. SALMAH AROWANA LESTARI. *SNEBA (Seminar Nasional Ekonomi Bisnis & Akuntansi), 3, 530.*

Rayhan, M., * A., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Wieda Sejahtera. *Jurnal Administrasi Profesional, 3(1), 26–37.*
<https://doi.org/10.32722/jap.v3i1.4868>

Shintya, N. E., & Maritasari, D. Y. (2020). Hubungan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit Dengan Efektivitas Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan*

Indonesia (JIKSI), 1, 3.

Sinambela, E. A., & Didit, D. (2022). Peran Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit. *Realible Accounting Journal*.

Triani, G. (2022). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DI KECAMATAN CIPATAT KABUPATEN BANDUNG BARAT. *Repository UNPAS, 1.*

Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JURNAL AKUNTANSI, MANAJEMEN DAN EKONOMI (JAMANE), 1, 37–47.*

Yuanawati, A., & Askafi, E. (2022). Kompetensi, Karakter Individu, Etos Kerja dan Komunikasi terhadap Efektivitas Kerja Melalui Iklim Organisasi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Otonomi, 22(2), 482.*
<https://doi.org/10.32503/otonomi.v22i2.3088>

Zaini, Z., & Agustian, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Imigrasi Kelas I Jakarta Utara. *Transparansi Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi, 2(1), 109–115.*
<https://doi.org/10.31334/trans.v2i1.427>