

DAFTAR ISI

MOTTO	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR SIMBOL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	10
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	10
1.4.1 Lokasi Penelitian	10
1.4.2 Waktu Penelitian.....	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	11
2.1. Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Implementasi <i>Good Corporate Governance</i>	11
2.1.1.1 Definisi <i>Good Corporate Governance</i>	11
2.1.1.2 Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	12
2.1.1.3 Tujuan <i>Good Corporate Governance</i>	13
2.1.2 Kompetensi Karyawan	15

2.1.2.1	Definisi Kompetensi Karyawan	15
2.1.2.2	Komponen Kompetensi Karyawan.....	16
2.1.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Karyawan	16
2.1.2.4	Indikator Kompetensi Karyawan	17
2.1.3	Kualitas Informasi Akuntansi.....	18
2.1.3.1	Definisi Kualitas Informasi Akuntansi.....	18
2.1.3.2	Faktor yang mempengaruhi Kualitas Informasi Akuntansi.....	19
2.1.3.3	Indikator Kualitas Informasi Akuntansi.....	20
2.2	Kajian Empiris.....	21
2.3	Kerangka Pemikiran	42
2.4	Hipotesis	47
BAB III	48
OBJEK DAN METODE PENELITIAN	48
3.1	Objek Penelitian	48
3.2	Metode Penelitian.....	48
3.2.1	Jenis Penelitian.....	49
3.2.2	Operasionalisasi Variable.....	49
3.3	Teknik Pengumpulan Data	51
3.3.1	Jenis Data	51
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.2.3	Populasi Sasaran.....	53
3.2.4	Penarikan Sampel.....	54
3.4	Model Penelitian.....	54
3.5	Teknik Analisis Data	55
3.5.1	Uji Instrumen Data	56
3.5.1.1	Uji Validitas	56
3.5.1.2	Uji Reabilitas.....	57
3.5.2	Uji <i>Path Analysis</i>	58
BAB IV	68
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1	Hasil Penelitian.....	68

4.1.1 Karakteristik Responden	68
4.1.2 Pengujian Data Penelitian	70
4.1.3 Analisis Data Penelitian.....	73
4.1.3.1 Tanggapan Responden Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> pada Bank BRI unit dan KCP Tasikmalaya	74
4.1.3.2 Tanggapan Responden Kompetensi Karyawan pada Bank BRI unit dan KCP Tasikmalaya	81
4.1.3.2 Tanggapan Responden Kualitas Informasi Akuntansi pada Bank BRI unit dan KCP Tasikmalaya	85
4.2 Pembahasan	90
4.2.1 Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> , Kompetensi Karyawan, dan Kualitas Informasi Akuntansi Pada Bank BRI unit dan KCP Tasikmalaya.	90
4.2.2 Hubungan Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> dengan Kompetensi Karyawan	99
4.2.3 Pengaruh Secara Parsial	100
4.2.3.1 Pengaruh Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Secara Parsial Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi.....	100
4.2.3.2 Pengaruh Kompetensi Karyawan Secara Parsial Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi.....	102
4.2.4 Pengaruh Secara Simultan.....	103
BAB V.....	107
SIMPULAN DAN SARAN	107
5.1 Simpulan.....	107
5.2 Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	113
BIODATA	136

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Dengan Rencana Penelitian Penulis	31
3.1	Operasional Variable Penelitian.....	50
3.2	Penilaian Skala Likert	52
3.3	Daftar Unit dan KCP BRI Tasikmalaya.....	53
3.4	Pedoman Untuk Interpretasi Koefisien Korelasi.....	68
3.5	Formula Untuk Mencari Pengaruh Langsung Tidak Langsung antar Variable ...	69
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	71
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
4.5	Hasil Uji Validitas Variabel X1 <i>Good Corporate Governance</i>	72
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel X2 Kompetensi Karyawan	74
4.7	Hasil Uji Validitas Variable Y Kualitas Informasi Akuntansi.....	75
4.8	Kriteria Tanggapan Responden.....	75
4.9	Resoinden Jawaban Mengenai Perusahaan Mampu Menyediakan Informasi Secara Tepat waktu, Memadai, dan Jelas Sehingga Mudah Di Akses Oleh Pemangku Kepentingan	75
4.10	Responden Jawaban Mengenai Tingkat Keterbukaan Dalam Pengungkapan Kebijakan Akuntansi Dianggap Sebagai Faktor Yang Dapat Meningkatkan Kepercayaan Pihak Terkait	76
4.11	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Telah Menetapkan Tanggungjawab Yang Jelas Dari Masing-masing Jajaran Yang Selaras Dengan Visi, Misi, Sasaran Usaha Dan Strategi Bank	77
4.12	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Mempunyai Kompetensi Sesuai Dengan Tanggungjawabnya Dan Memahami Perannya Dalam Pelaksanaan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG).....	77
4.13	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Memiliki Pedoman, Sistem, Dan Prosedur Kerja Seluruh Tingkatan Atau Jenjang Organisasi Bank Yang Tersedia Secara Lengkap, Terkini, Dan Sesuai Dengan Ketentuan	78
4.14	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Telah Bertindak Sebagai Warga Perusahaan Yang Baik (<i>Good Corporate Citizen/GCC</i>) Termasuk Peduli Terhadap Lingkungan Dan Melaksanakan Tanggungjawab Sosial (<i>Corporate Social Responsibility/CSR</i>).	79
4.15	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Di Perusahaan Dapat Mengambil Keputusan Secara Objektif Bebas Dari Segala Tekanan Dari Pihak Manapun ...	79
4.16	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Harus Dikelola Secara Independen Agar Masing-masing Karyawan Memperhatikan Job Description Dengan Baik	80
4.17	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Memberikan Kesempatan Bagi Pemangku Kepentingan Untuk Memberikan Masukan Dan Menyampaikan Pendapat Bagi Kepentingan Perusahaan	81
4.18	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Bekerja Memberikan Perlakuan Yang Setara Dan Wajar Kepada Pemangku Kepentingan Sesuai Dengan Kontribusi Yang Diberikan Kepada Perusahaan.....	82

4.19	Responden Jawaban Mengenai Pengetahuan Karyawan Dalam Pemahaman Teknis Pekerjaannya Dengan Baik	82
4.20	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Di Perusahaan Dapat Memberikan Ide Terbaik Dalam Bekerja	83
4.21	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Di Perusahaan Memiliki Kemampuan Dibidangnya Dan Dapat Menyelesaikannya Dengan Baik	83
4.22	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Di Perusahaan Mampu Bekerjasama Dengan Baik Dengan Rekan Kerja	84
4.23	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Menunjukkan Sikap Proaktif Dalam Menyelesaikan Tugas-tugasnya	85
4.24	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Di Perusahaan Dapat Bekerjasama Memenuhi Aturan-aturan Yang Berlaku Di Dalam Pekerjaan	86
4.25	Responden Jawaban Mengenai Informasi Akuntansi Yang Disajikan Oleh Karyawan Dianggap Akurat Dan Dapat Dipercaya	86
4.26	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Menyajikan Seluruh Informasi Akuntansi Dengan Akurat Dan Tidak Menyesatkan.....	87
4.27	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Dapat Menyampaikan Laporan Keuangan Secara Tepat Waktu	87
4.28	Responden Jawaban Mengenai Keterampilan Karyawan Dalam Mengelola Jadwal Penyelesaian Tugas Dianggap Baik	88
4.29	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Mampu Mengarahkan Informasi Pada Kebutuhan Umum Dan Tidak Berpihak Pada Kebutuhan Pihak-pihak Tertentu	88
4.30	Responden Jawaban Mengenai Perusahaan Menjadikan Informasi Dalam Laporan Untuk Memprediksi Masa Datang Berdasarkan Hasil Masa Lalu Dan Kejadian Masa Kini	88
4.31	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Mencatat Dan Menyusun Data Transaksi Keuangan Perusahaan Dengan Lengkap	89
4.32	Responden Jawaban Mengenai Karyawan Dapat Menyajikan Informasi Akuntansi Dengan Detail	90
4.33	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Bank BRI unit dan KCP Cabang Tasikmalaya.....	91
4.34	Kriteria Tanggapan Responden Implementasi <i>Good Corporate Governance</i> Bank BRI unit dan KCP Cabang Tasikmalaya	93
4.35	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Karyawan Bank BRI unit dan KCP Cabang Tasikmalaya.....	94
4.36	Kriteria Tanggapan Responden Kompetensi Karyawan Bank BRI unit dan KCP Cabang Tasikmalaya	95
4.37	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Informasi Akuntansi Bank BRI unit dan KCP Cabang Tasikmalaya	97
4.38	Kriteria Tanggapan Responden Implementasi Kualitas Informasi Akuntansi Bank BRI unit dan KCP Cabang Tasikmalaya	98
4.39	Rekapitulasi Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	106

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Laporan Keuangan Bank BRI	3
1.2	Laporan Keuangan Bank BRI	4
2.3	Kerangka Pemikiran.....	48
3.1	Paradigma Penelitian	57
3.2	Diagram Jalur <i>Path Analysis</i>	61
4.1	Pengaruh Impelementasi <i>Good Corporate Governance</i> dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kualitas Informasi Akuntansi	105

DAFTAR SIMBOL

Nomor	Simbol	Istilah
1	ϵ	Epsilon

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Lampiran 1 Waktu Penelitian	113
2	Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	114
3	Lampiran 3 Surat Pemohonan Menjadi Responden.....	115
4	Lampiran 4 Kuesioner Penelitian.....	116
5	Lampiran 5 Hasil Tabulasi Jawaban Responden	121
6	Lampiran 6 Hasil Uji Validitas	122
7	Lampiran 7 Hasil Uji Reabilitas.....	123
8	Lampiran 8 Korelasi Hubungan X1 dengan X2.....	124
9	Lampiran 9 Uji Path Analysis.....	126
10	Lampiran 10 R Tabel	127
11	Lampiran 11 T Tabel.....	128
12	Lampiran 12 F Tabel.....	129
13	Lampiran 13 Rekomendasi Penguji Seminar Proposal.....	130
14	Lampiran 14 Lembar Revisi Seminar Proposal	131
15	Lampiran 15 Rekomendasi Penguji Sidang Akhir.....	133
16	Lampiran 16 Lembar Revisi Sidang Akhir	134
17	Lampiran 17 Daftar Riwayat Hidup.....	136