

## DAFTAR PUSTAKA

### **Sumber Buku:**

- A.A. Anwar Prbu Mangkunegara. (2017). *Manajemem Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arifin, Syamsul. (2016). *Leadersshhip Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Donni Juni Priansa. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, Melayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadarisman. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Depok*: Raja Grafindo Persada.
- Nawawi, Hadari. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mads, M
- Robbins, Stephen P. Dan Coulter, Mary. (2016). *Manajemen*. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa: Bob sabrandan Devri Barnadi P. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, Miftah. (2018) *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Veithzal, Rivai (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6. Pt. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.

Wibowo. (2018). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

### **Sumber Jurnal:**

Adnan Aban & Kasmiruddin. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Hotel Mutiara Merdeka. *JAB* Vol. 14 No. 2. Oktober 2019.

Baehaki, M. K. (2020). pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta) . *jurnal ilmiah M-progress* , Vol.10 No.1.

Bakti, U., & Hairudin. (2020). Pengaruh Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Semen Baturaja (persero) Tbk Panjang Plant. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 115-124.

Herlinda Maya, Kumala Sari. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja karyawan Institusi "X" Di Kediri. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan* Vol. 2 No. 12016: 15-30.

Juanim. (2016). Aplikasi Analisis (Path Analysis) Berdasarkan Urutan Penempatan Variabel Dalam Penelitian, Vol.17 No. 391-403

Kurniawan, M. (2018). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Excelcomindo Engineering Indonesia Sumatera . *jurnal Media Wahana Ekonomika*.

Letanli Ayu Susantri dan Sari Sabrina (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Gici Group Batam. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis (Akmebis)*, Vol 2, No. 2, Swptember 2019, 214-225.

Lola Melino Citra & Muhammad Fahmi, (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions pada Perawat Rumah Sakit. *Dhuafa*, 9(2),119-130.

Muhammad Andi Prayogi. (2019). The Influence of Leadership Style and Motivation on the Performance of Employees. *Advances in Economics, Business and Management Research*, volume 151.

Murti Hariyanti, Elfiswandi, Zefriyenni. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai

- Variabel Intervening pada Karyawan. *Journal of Business and Economics (JEB)* Vol. 7 No. Tahun 2023.
- Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3),876-885.
- Permatasari, J. A., Al Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terha
- Puspita Ningrum & Wulan Purnamasari. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinandan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Loyalitas KerjaKaryawan. *IQTISHA Dequity* Volume 4, No. 2, Tahun 2022 e-ISSN 2622-6367.
- Sugiyono. (2018). Analisis Jalur (Path Analysis) Pengaruh Kondisi Sosial Ekonomi dan Motivasi Belajar terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen* Volume 16 Nomor 177-193
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol 15 No 01.
- Wayan Satya Edy Kumara & I Wayan Mudiarta Utama, (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.5 No. 3.
- Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Methonomix* Volume 3 Nomor 2 (2020).