

ABSTRAK

HERDIANI, SHERLI. 2024 **MANAJEMEN PELATIHAN MENJAHIT PAKAIAN DEWASA DALAM MENINGKATKAN KETERAMPILAN** (Studi kasus di BLK Kabupaten Tasikmalaya). Jurusan Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

BLK Kabupaten Tasikmalaya melakukan *training need assessment* untuk menetapkan program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat. BLK Kabupaten Tasikmalaya menetapkan pelatihan menjahit sebagai program pelatihan yang membantu masyarakat meningkatkan kecakapan keterampilan masyarakat. Upaya yang dilakukan oleh BLK Kabupaten Tasikmalaya berupa manajemen pelatihan yang sistematis agar peserta pelatihan memiliki keterampilan sesuai dengan yang dibutuhkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui manajemen pelatihan menjahit dalam meningkatkan keterampilan menjahit peserta pelatihan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yakni studi kasus dengan pengumpulan data melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen pelatihan yang dilakukan oleh BLK Kabupaten Tasikmalaya dapat meningkatkan keterampilan yaitu keterampilan secara teknik dari adanya pembelajaran secara teori dan praktik sehingga peserta mahir menggunakan alat, keterampilan interpersonal dengan adanya komunikasi dan diskusi antar peserta pelatihan maupun dengan instruktur. Simpulan dari penelitian ini adalah manajemen pelatihan dalam meningkatkan keterampilan terwujud dalam beberapa tahapan yakni 1) Perencanaan. 2) Pengorganisasian 3) Penggerakan 4) Pembinaan. 6) Evaluasi pelatihan.

Kata Kunci: Manajemen Pelatihan, BLK, Keterampilan

ABSTRACT

HERDIANI, SHERLI. 2024. MANAGEMENT OF ADULT CLOTHING TRAINING IN INCREASING SKILLS (Case study at Tasikmalaya Regency BLK). Department of Community Education, Faculty of Teacher's Training and Education, Siliwangi University of Tasikmalaya.

BLK Tasikmalaya Regency conducted a training needs assessment to determine a training program that suits the needs of the community. BLK Tasikmalaya Regency determines sewing training as a training program that helps the community improve the skills of the community. The efforts made by BLK Tasikmalaya Regency are in the form of systematic training management so that trainees have the skills needed. The purpose of this study is to determine the management of sewing training in improving the sewing skills of trainees. The method used in this research is a case study with data collection through interviews, observation and documentation. The results of this study indicate that the training management carried out by BLK Tasikmalaya Regency can improve skills, namely technical skills from the existence of learning in theory and practice so that participants are proficient in using tools, interpersonal skills with communication and discussion between trainees and instructors. The conclusion of this research is that training management in improving skills is realized in several stages, namely 1) Planning. 2) Organizing 3) Actuating 4) Controlling. 6) Evaluation of training.

Keywords: Training Management, BLK, and Skills