

ABSTRAK

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. PRIMAJASA TASIKMALAYA DENGAN *TYPE OF
GENERATION* SEBAGAI VARIABEL MODERASI**
(Studi Pada Keseluruhan Karyawan PT Primajasa Tasikmalaya)

Oleh:

Rohmiyaty Lutfi Yahya
203402099

Di bawah bimbingan:

Asep Budiman
Nuryanti Taufik

Tujuan penelitian ini untuk mengeksplorasi pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Primajasa Tasikmalaya dengan generasi sebagai variabel moderasi. Metode penelitian melibatkan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 120 responden, diikuti dengan analisis data menggunakan uji instrumen, validitas, reliabilitas, regresi moderasi, dan uji asumsi klasik. Pendekatan yang digunakan yaitu kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel non-probabiliti sampling, khususnya *purposive sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang mencakup variabel *work-life balance*, kepuasan kerja, dan *type of generation*. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program IBM SPSS for Windows, termasuk analisis regresi sederhana dan analisis regresi moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance* pada karyawan PT Primajasa memiliki penilaian dengan kategori sangat baik. Kepuasan kerja pada karyawan PT Primajasa ini memiliki penilaian dengan kategori baik. Data menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Generasi X, Y maupun Z tidak memoderasi hubungan antara *work life balance* terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Primajasa Tasikmalaya.

Kata kunci: *Work-life balance*, Kepuasan kerja, Generasi, Moderasi, karyawan