

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1 Kegunaan Teoritis	6
1.4.2 Kegunaan Praktis	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Keadilan Kompensasi.....	8
2.1.1.1 Pengertian Keadilan Kompensasi	8
2.1.1.2 Dampak Keadilan Kompensasi.....	9

2.1.1.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	10
2.1.1.4	Asas Pemberian Kompensasi.....	14
2.1.1.5	Indikator-Indikator Keadilan Kompensasi.....	16
2.1.2	Kepuasan Kompensasi	17
2.1.2.1	Pengertian Kepuasan Kompensasi.....	19
2.1.2.2	Indikator Kepuasan Kompensasi	19
2.1.3	Kinerja Karyawan	20
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.1.3.3	Kriteria Sistem Pengukuran Kinerja	22
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan	23
2.1.4	Penelitian Terdahulu.....	23
2.2	Kerangka Pemikiran	28
2.3	Hipotesis.....	31
BAB III OBJEK PENELITIAN & METODOLOGI PENELITIAN.....		32
3.1	Objek Penelitian	32
3.2	Sejarah Singkat.....	32
3.2.1	Visi dan Misi PT Bank Tabungan Negara (Persero)	36
3.2.2	Struktur Organisasi PT Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Tasikmalaya	36
3.3	Metodologi Penelitian	37
3.3.1	Jenis Penelitian.....	37
3.3.2	Operasionalisasi Variabel	38
3.3.3	Teknik Pengumpulan Data	40
3.3.3.1	Jenis Data.....	40

3.3.3.2	Populasi Sasaran	40
3.3.3.3	Penentuan Sampel (Teknik <i>Sampling</i>)	40
3.3.4	Metode Pengumpulan Data	42
3.3.5	Model Penelitian	43
3.3.6	Teknik Analisis Data	43
3.3.6.1	Analisis Deskriptif	43
3.3.6.2	<i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	44
3.3.6.3	Pengembangan Model Berbasis Teori	44
3.3.6.4	Pengembangan <i>Path Diagram</i>	46
3.3.6.5	Konversi <i>Path Diagram</i> ke Dalam Persamaan Struktural	47
3.3.6.6	Memilih Matriks Input dan Estimasi Model.....	48
3.3.6.7	Menilai Problem Identifikasi	49
3.3.6.8	Evaluasi Asumsi SEM	49
3.3.6.8	Evaluasi Kriteria <i>Goodness-of-fit</i>	51
3.3.6.9	Uji Validitas dan Reliabilitas	52
3.3.6.10	Evaluasi atas <i>Regression Weight</i> Sebagai Pengujian Hipotesis	53
3.3.6.11	Interpretasi dan Identifikasi Model.....	54
3.3.6.12	Pengujian Hipotesis Mediasi	54
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1	Karakteristik Responden	55
4.1.2	Analisis Deskriptif Variabel	56
4.1.3	Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	69
4.2	Pembahasan	83

4.2.1	Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kompensasi, dan Kinerja Karyawan	83
4.2.2	Keadilan Kompensasi Berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kompensasi Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Tasikmalaya.	84
4.2.3	Kepuasan Kompensasi Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Tasikmalaya.....	87
4.2.4	Kepuasan Kompensasi Memediasi Hubungan antara Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Tasikmalaya.	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		93
5.1	Simpulan.....	93
5.2	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA.....		95
LAMPIRAN.....		99
BIODATA PENULIS.....		115

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Data Target Pencapaian	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	38
Tabel 3.2	Variabel dan Konstruk Penelitian.....	45
Tabel 3.3	Model Persamaan Struktural.....	47
Tabel 3.4	Model Pengukuran	48
Tabel 3.5	Indeks Pengujian Kelayakan Model (<i>Goodness-of Fit Index</i>)	52
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2	Analisis Statistik Keadilan Kompensasi	59
Tabel 4.4	Analisis Statistik Kepuasan Kompensasi.....	63
Tabel 4.5	Analisis Statistik Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4.7	<i>Descriptive Statistics</i>	75
Tabel 4.8	Hasil Uji <i>Outlier</i>	76
Tabel 4.9	<i>Computation of degrees of freedom (Default model)</i>	78
Tabel 4.10	Evaluasi <i>Goodness of Fit</i>	78
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas	79
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.13	Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	81
Tabel 4.14	Uji Hipotesis Variabel Mediasi	83

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
Gambar 3.1	Struktur Organisasi.....	37
Gambar 3.2	Model Penelitian	43
Gambar 3.3	<i>Path Diagram</i>	47
Gambar 4.1	Pengujian Konstruk Keadilan kompensasi	71
Gambar 4. 2	Pengujian Konstruk Kinerja Karyawan	72
Gambar 4.3	Pengujian Konstruk Kepuasan Kompensasi.....	73
Gambar 4.4	Diagram Jalur Model Pengukuran	74

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
	Lampiran 01 Jadwal Penelitian	99
	Lampiran 02 Kuesioner Penelitian.....	100
	Lampiran 03 Data Kuesioner.....	104
	Lampiran 04 SEM AMOS	108
	Lampiran 05 SPSS	114