

ABSTRAK

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KOMPENSASI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
Cabang Tasikmalaya)**

Oleh:

**Desintha Arrova Dewi
203402255**

Dibawah Bimbingan:

**Dr. Dedi Rudiana
Nuryanti Taufik**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Tasikmalaya). Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Tasikmalaya. Jenis data yang digunakan merupakan data primer dan populasi dalam penelitian ini sebanyak 150 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 135 karyawan dengan teknik *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan menentukan kriteria sampel yang diinginkan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu metode kuesioner (angket) yang diberikan kepada responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Keadilan Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kompensasi, (2) Kepuasan Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dan; (3) Kepuasan kompensasi dapat memediasi hubungan antara Keadilan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Tasikmalaya

Kata Kunci: Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION FAIRNESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH COMPENSATION
SATISFACTION AS A MEDIATING VARIABLE***

(Study on Employees at PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk

Tasikmalaya Branch)

By:

Desintha Arrova Dewi

203402255

Under the Guidance of:

Dr. Dedi Rudiana

Nuryanti Taufik

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of Compensation Fairness on Employee Performance with Compensation Satisfaction as a Mediating Variable (Study on Employees of PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Tasikmalaya Branch). The research method used is a survey method with a quantitative approach by distributing questionnaires to PT employees. State Savings Bank (Persero) Tbk Tasikmalaya Branch. The type of data used is primary data and the population in this study was 150 people. The sample in this study was 135 employees using a purposive sampling technique, namely a sample determination technique by determining the desired sample criteria. The data collection technique used was the questionnaire method which was given to respondents. The analytical tool in this research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis. The results of the analysis show that: (1) Compensation Fairness has a positive effect on Compensation Satisfaction, (2) Compensation Satisfaction has a positive effect on Employee Performance, and; (3) Compensation satisfaction can mediate the relationship between Compensation Fairness and Employee Performance at PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Tasikmalaya Branch.

Keywords: *Compensation Fairness, Compensation Satisfaction, Employee Performance*