

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Adamy Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*.
- Cresswell. (2014). *Design Research Kuantitatif Kualitatif Dan Mixed* (3rd ed.). Pustaka Pelajar.
- Dr. Ir. Solimun, M. D. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24*. Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Black William, Babin Barry, & Anderson Rolph. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective* (7th ed.). New Jersey: Pearson Prentice Hal.
- Hasibuan Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (17th ed.). PT Bumi Aksara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* (1st ed.). Indomedia Pustaka. [www.indomediapustaka.com](http://www.indomediapustaka.com)
- Indrastuti Sri. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*.
- Kusnendi & Ciptagustia, A. (2023). *Analisis Model Pengukuran dan Struktural dalam Penelitian Manajemen dan Bisnis*. UPI Press.
- Maharani, D. I. (2012). *Studi Mengenai Peran Kualitas Layanan Dalam Membentuk Kepuasan dan Sikap Pelanggan Terhadap Merek, Serta Konsekuensinya Pada Minat Mereferensikan Merek (Studi pada Salon Lie Kuang di Kota Semarang)*. XI(2), 127–145.
- Masram, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*.
- Oetarjo Mas, S. V. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi* (M. T. M. Darmawan Mahadika, Ed.; 1st ed.). UMSIDA PRESS.
- Sagala, W. E. (2014). *Persepsi Keadilan Atas Kompensasi Langsung Beserta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Non Akademik (Kepala Bagian) di Universitas Kristen Satya Wacana*. Universitas Kristen Satya Wacana.

- Sinambela Poltak Lijan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (D. R. Suryani, Ed.; 5th ed.). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonomika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS* (E. S. Suyantoro, Ed.). ANDI Yogyakarta.
- Supomo R, N. E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Malyani Lia, Ed.; 3rd ed.). YRAMA WIDYA.
- Suwatno, P. J. D. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (6th ed.). ALFABETA, cv.
- Tsauri Sofyan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wala, A. A. (2020). *Penggunaan Metode Structural Equation Modeling untuk analisis faktor yang mempengaruhi kualitas pelayanan perpustakaan Universitas Bhayangkara*. Universitas Bhayangkara.
- Zunaidah, S. D. H. I. M. (2020). *Kompensasi*. UPT. Penerbit dan Percetakan .

## ARTIKEL

- Ayomy Yesabella, T., Nugroho, B., & Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Teknologi Solo, P. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bengawan Solo Trans. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 23(1), 37.
- Dio Rama Pandita, A. (2019). Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan PT. Ameya Livingstyle Indonesia. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 10(1), 2085–7721.
- Fadhilla Akbar, M. (2021). Keadilan Distributif Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Community Empowerment*, 2(2).
- Fairuzakiyah Fikah, P. R. A. I. A. (2019). Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 21. <http://www.jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1537#>
- Farla Wita, D. M. Y. W. F. (2019). *Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Pembuatan Pempek Palembang*. 4.
- Hamzah Ali, S. B. A. W. (2018). Efek Mediasi Kepuasan Pada Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Aktual*, 5.
- Hidayat Muslim, R. (2017). *Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. 8(1).
- Jufrizen, J., & Kandhita, E. S. (2021). The effect of organizational justice on employee performance by job satisfaction as an intervening variable. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.24036/jkmb.11219200>
- Oktaviani, A., Amin, S., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh persepsi keadilan kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Jambi Distribusindo Rakyat. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(1).
- Prasetya, A. S. (2021). Keadilan Distributif Kompensasi dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. *JCOMMENT (Journal of Community Empowerment)*, 2(3), 86–96. <https://doi.org/10.55314/jcoment.v2i3.177>
- Pratiwi, M., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Beringin

Gigantara KC Surabaya. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9, 96.  
[www.fe.unisma.ac.id](http://www.fe.unisma.ac.id)

Rifa', M., Sela, R., Nugraheni, R., & Sayekti, S. (2021). Kompensasi dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Accounting*, 4(1).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.52166/j-macc.v4i1.2403>

Zyainul Muhammad, K. M. G. (2021). Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Utama Finance Cabang Palopo. . <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/1740>