

ABSTRAK
**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. PEGADAIAN
CP TASIKMALAYA**

Oleh:

Muhammad Alvin Naufal

NPM 203402509

Pembimbing 1 : **Asep Budiman**

Pembimbing 2 : **Dedi Rudiana**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap kepuasan karyawan pada PT. Pegadaian CP Tasikamalaya. Metode penelitian ini yaitu menggunakan model *Struktural Equation Modelling Partial Last Square* (SEM-PLS) dan dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara (1) *work life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan, (2) kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan dan (3) *work life balance* dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan.

Kata Kunci: *work life balance*, kompensasi, kepuasan karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE SATISFACTION AT PT. PEGADAIAN CP TASIKMALAYA

By:

Muhammad Alvin Naufal

NPM. 203402509

Guide I : Asep Budiman

Guide II : Dedi Rudiana

The objective of this research is to determine the effect of work life balance and compensation on employee satisfaction at PT. Pegadaian CP Tasikamalaya. This research method uses the Structural Equation Modeling Partial Last Square (SEM-PLS) model and is analyzed using path analysis. The results of this research show that there is a positive influence between (1) work life balance has a positive influence on employee satisfaction, (2) compensation has a positive influence on employee satisfaction and (3) work life balance and compensation have a positive influence on employee satisfaction.

Keywords: *work life balance, compensation, employee satisfaction*