

## DAFTAR PUSTAKA

- Asari, A. F. (2022). Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022. *In Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.460>
- Endeka, R. F., Rumawas, W., & Tumbel, T. (2020). Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, 1 (5), 436–440.
- Fatmawati, S., & Irbayuni, S. (2021). Effect Of Work Life Balance And Compensation On Job Satisfaction At Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya. *In Balance: Jurnal Ekonomi* (Vol. 17).
- Halim, M., & Tj, H. W. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance*.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (Sem) Berbasis Varian Konsep Dasar Dan Aplikasi Program Smart Pls 3.2.8 Dalam Riset Bisnis*. Masamba, Luwu Utara, Sulawesi Selatan: Pt Inkubator Penulis Indonesia
- Hisnidah, M., & Solekah, N. A. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Work Life Balance Dan Flexible Work Space Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Indonesia Kc Malang. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6(2), 303-315.
- Ischevell, O. :, Saina, V., Johnly, R., & Rumawas, P. W. (2016). *Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado*.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Based Partial Least Square (SEM- PLS): Menggunakan SmartPLS. *Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam On December,16-17 2018*. Batam: Universitas Batam. DOI: 10.5281/zenodo.2532119

- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi. *In Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 3).
- Made, I., & Ganapathi, D. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero)*. Iv(1). [Http://Www.Biofarma.Co.Id](http://www.biofarma.co.id),
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. [Https://Doi.Org/10.36778/Jesya.V4i2.456](https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.456)
- Ma'ruf, R., Karyawan, L., Keseimbangan, K., & Kerja, K. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Imiah Psikologi*, 9(1), 110–120. [Https://Doi.Org/10.30872/Psikoborneo](https://doi.org/10.30872/Psikoborneo)
- Nabawi Rizal. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*2, 2.
- Nugraha, A., Sri, D., & Tjahjawi, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 5(003).
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). *Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung*.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review Msdm)*. [Https://Doi.Org/10.38035/Jim.V1i1](https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1)
- Supiandini, A. (2021). *Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (Rskd) Duren Sawit*. [Http://Journals.Upi-Yai.Ac.Id/Index.Php/Ikraith-Ekonomika](http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-ekonomika)

- Sutoro, M., Mawardi, S., Sugiarti, E. ;, Pengaruh Kepemimpinan, K., Organisasi, B., & Sipil, D. K. K. T. K. P. N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. In *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business* (Vol. 3, Issue 4).
- Tangkeallo, D. I. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja: Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Rsud Lakipadada Tana Toraja. *Cam Journal: Change Agent For Management Journal*, 2(2).
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi,(Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wicaksana, S. A., Pia Asrunputri, A., Psikologi, F., Pancasila Jl Srengseng Sawah, U., & -Jakarta Selatan, J. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2).  
[Http://Ejournal.Bsi.Ac.Id/Ejurnal/Index.Php/Widyacipta](http://ejournal.bsi.ac.id/Ejurnal/Index.php/Widyacipta)