

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Afandi, P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator. 2. 83-87.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. 4. 40-56
- Arikunto, S. (2019). Prosedur Penelitian. Prosedur Penelitian. 109.
- Danang, Sunyoto. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia. 12.
- Fahmi, Irham. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia. 100.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia. 154
- Sedarmayanti. (2019). Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. 21.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. 23
- Siagian, Sondang P. (2018). Teori Motivasi dan Aplikasinya. Teori Motivasi dan Aplikasinya. 102
- Sugiyono. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. 14-30.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif – Teori dan Praktik. Metodologi Penelitian Kuantitatif – Teori dan Praktik. 45.
- Suryabrata, Sumadi (2019). Metodologi Penelitian. Metodologi Penelitian. 216.

## JURNAL

- Abdul Rahim, Saiyid Syech, dan Muhammad Zahari. (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur.
- Afriani Dwi Rahayu. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Alas Petala Makmur.
- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. 11. 189-206.
- Abner Naa. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni Provinsi Papua Barat.
- Asri Winanti Madyoningrum. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Astrid Suryaningpuri. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Departemen HRD dan GA PT. Kayu Lapis Indonesia.
- Abdul Mushyi (2023) Urgensi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Organisasi Publik di Kabupten Jember
- Catur Setyaji, dan Tristiana Rijanti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaykay Files Indonesia Semarang.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. 3. 240-247.

- Darwin, Yonathan Palinggi, dan Agustinus Diju. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Dinas Pendidikan Kecamatan Sebulu Kabupaten Kutai Kartanegara.
- Desi Purnama Sari. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Sumber Daya Manusia Pada Kantor PTPN VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci Provinsi Jambi.
- Dolly V. P. Sitanggang. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. FIF Pos Negara.
- Dwi Astuti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Dinda Rahmawati (2023) Pengaruh Libgkungan Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kebahagiaan dan Dampaknya Terhadap OCB pada Karyawan Gran Puri Hotel Manado
- Erina Rulianti, Giri Nurpribadi, dan Roni Amirudin. (2021). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hung-A Indonesia Divisi Hi-End *Factory*.
- Evit Harmawati (2023) Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo
- Fahmi Zaifaza. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kantor Cabang Utama Kediri.
- Febry Erfin Ardianti, dan Nurul Qomariah. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama.
- Hartanto, W, Febrianti, N. R, Ani, H. M. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan di Kecamatan Tapen, Kabupaten Bondowoso. 1. 2.
- Hasibuan, J. S. dan Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mewah Indah Jaya Binjai. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mewah Indah Jaya Binjai. 2. 154.

- Hafidzi, (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
- Indah Rahel Tenri Manik, Aldo Nanda Putra Pratama, dan Khomeiny Yunior. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan di PT. Sinar Andalas Proteksindo.
- Iriana Rahma Nugrahani (2022) Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja dan Pemberdayaan Terhadap Karyawan Kinerja Karyawan PT. APPREL ONE INDONESIA 1 SEMARANG
- Kholilah, Aldhera Gergita. P, Mardiana Puspasari dan Zawawi Kohar. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugrah Argon Medica Palembang. 3.
- Kherina Maulidah (2022) Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD “ABC” Jakarta Selatan (The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at ABC General Hospital South Jakarta
- Lindu Prabowo, Anwar Sanusi, dan Tanto Sumarsono. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Malang.
- Lin Indrawati (2023) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Aparatur Sipil Negara (ASN)
- Max Saleleng. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan.
- N. M. D Susilawati dan N. M. D. A Mayasari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. FIF Pos Negara. 1. 9.
- Nurbaiti, Hadi Sunaryo, dan Ita Athia. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mitra Jaya Company Kota Malang.
- Ririn Puji Astutik. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Persero Malang Jawa Timur.
- Satria Teguh Santosa, Wahyu Hidayat, dan Sendhang Nurseto. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Upah Terhadap Produktivitas

Kerja Karyawan Bagian Produksi Perum Perhutani Industri Kayu Brumbung.

Sihombing, T. P. J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. 34.

Sonya Dita Pratiwi, Karnadi, dan Riska Ayu Pramesthi. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Negara Indonesia di Situbondo. 1. 4.

Santi Berliana (2023) Urgensi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Pada Organisasi Publik

Nurul Amalia. (2021) Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Motivasi kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba.

Vivi Herlina. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara VI Persero Kayu Aro.

Ziyadatun Muhtadin (2020) Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Melalui Kompetensi

Analisis Pengukuran Kerja dalam Menentukan Waktu Standar dengan metode Studi Waktu Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada SHUTTLECOCK PT. GARUDA BUDIONO PUTRA

#### **WEBSITE**

Nur Faizah (2019) Rerata Produksi Kayu Bulat Terkoreksi 21%  
<https://ekonomi.bisnis.com/read/20190409/99/909457/rerata-produksi-kayu-bulat-terkoreksi-21>

Asri Winanti Madyoningrum (2022) Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawa  
<https://ejournal.utmj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/614>