

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LLEMBAR PEMBIMBING	
PERNYATAAN ORISINALITAS	
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustak	9
2.1.1 Etos Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Etos Kerja	9
2.1.1.2 Indikator Etos Kerja	10
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Etos Kerja	11
2.1.2 Budaya Organisasi	14
2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	14
2.1.2.2 Indikator Budaya Organisasi	16
2.1.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi	17
2.1.2.4 Klasifikasi budaya organisasi	18
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	20

2.1.3.1	Pengertian <i>Job Insecurity</i>	20
2.1.3.2	Indikator <i>Job Insecurity</i>	21
2.1.4	Produktivitas Kerja	21
2.1.4.1	Pengertian Produktivitas Kerja	22
2.1.4.2	Pengukuran Produktivitas Kerja	23
2.1.4.3	Indikator Produktivitas	23
2.1.5	Penelitian terdahulu	24
2.2	Kerangka Pemikiran	26
2.3	Hipotesis	32
BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	33
3.1	Objek Penelitian	33
3.1.1	Sejarah Singkat PTPN I REGIONAL 3 Kebun Kawung	33
3.1.2	Struktur Organisasi Perusahaan	34
3.1.3	Deskripsi Jabatan	35
3.1.4	Sebaran Tenaga Kerja	36
3.2	Metode Penelitian	37
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	38
3.2.2	Jenis dan Sumber Data	40
3.2.3	Populasi Sasaran	43
3.2.3.1	Teknik Penentuan dan Penarikan Sampel	43
3.2.4	Model Penelitian	43
3.2.5	Teknik Analisis Data	44
3.2.5.1	Analisis Deskriptif.....	44
3.2.5.2	Metode Successive Interval	46
3.2.5.3	Analisis jalur (<i>Path Analysis</i>)	46
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Etos Kerja, Budaya Organisasi, <i>Job Insecurity</i> terhadap Produktivitas Kerja di Divisi Tanaman Tahunan PTPN 1 Regional 3	51

4.1.1.1 Etos Kerja Pada Karyawan Bagian Divisi Tanaman Tahunan PT Perkebunan Nusantara I Regional 3	53
4.1.1.2 Budaya Organisasi Bagian Divisi Tanaman Tahunan PTPN I Regional 3 Kebun Kawung	57
4.1.1.3 Job Insecurity Bagian Divisi Tanaman Tahunan PTPN I Regional 3 Kebun Kawung	62
4.1.1.4 Produktivitas Kerja Bagian Divisi Tanaman Tahunan PTPN I Regional 3 Kebun Kawung	66
4.1.2 Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Job Insecurity Terhadap Produktivitas Kerja di Divisi Tanaman Tahunan PTPN I Regional 3	69
4.2 Pembahasan	71
4.2.1 Etos Kerja, Budaya Organisasi, <i>Job Insecurity</i> terhadap Produktivitas Kerja di Divisi Tanaman Tahunan PTPN I Regional 3	71
4.2.2 Pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja divisi tanaman tahunan PTPN I Regional 3	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Saran	78
5.2.1 Saran Teoritis	78
5.2.2 Saran Praktis	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	83
BIODATA PENULIS	110