

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ETHIC, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND JOB INSECURITY ON WORK PRODUCTIVITY AT PTPN I REGIONAL 3

By:

Aulia Lulun Sndah

203402091

Under the Guidance of:

Alfin Nurfahmi Mufreni

Indi Ramadhani

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of work ethic, organizational culture, and job insecurity on work productivity in the annual crop division of PTPN I Regional 3 Kebun Kawung. The research method used is a survey method with a quantitative approach and the data collection technique used is through questionnaires. Sample determination was carried out using nonprobability sampling techniques and the analytical tool used in this study was SPSS. The results showed that: (1) Work Ethic has a positive effect on Work Productivity, Organizational culture has a positive effect on Work Productivity, Job Insecurity has a negative effect on Work Productivity, (2) There is an influence between Work Ethic, Organizational Culture, Job Insecurity on work productivity.

Keywords: Work ethic, organizational culture, job insecurity, work productivity

ABSTRAK
PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
***JOB INSECURITY* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI**
PTPN I REGIONAL 3

Oleh:

Aulia Lulun Sondah

203402091

Dibawah Bimbingan:

Alfin Nurfahmi Mufreni

Indi Ramadhani

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja, budaya organisasi, dan *job insecurity* terhadap produktivitas kerja di divisi tanaman tahunan PTPN I Regional 3 Kebun Kawung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner. Penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik nonprobability sampling dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Etos Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja, Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja, *Job Insecurity* berpengaruh negatif terhadap Produktivitas Kerja, (2) Terdapat pengaruh antara Etos Kerja, Budaya Organisasi, Job Insecurity terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Etos kerja, budaya organisasi, job insecurity, produktivitas kerja