

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Kasmir. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Dipetik November 18, 2023
- Kaswan. (2015). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DARI KONSEPSI, PARADIGMA DAN FUNGSI SAMPAI APLIKASI*. Bandung: ALFABETA, CV. Retrieved Desember 8, 2023
- Priansa, D. J. (2016). *PERENCANAAN & PENGEMBANGAN SDM*. Bandung: ALFABETA, CV. Dipetik November 17, 2023
- Sinambela, P. D. (2019). *MANAJEMEN KINERJA: PENGELOLAAN, PENGUKURAN DAN IMPLIKASI KINERJA*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA. Retrieved November 17, 2023
- Sugiono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN RND*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiono, P. D. (2018). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN*. Bandung: ALFABETA, CV. Retrieved November 23, 2023
- Sutrisno, E. (2009). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. KENCANA. Dipetik Desember 8, 2023
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *MANAJEMEN SDM DALAM ORGANISASI PUBLIK DAN BISNIS*. Bandung: ALFABETA, CV. Retrieved Desember 8, 2023

### E-BOOK

- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PERSPEKTIF, PENGEMBANGAN DAN PERENCANAAN)* (Issue December).
- Pardede, J. (2022). *Metodologi Penelitian*. 34–46. <http://repository.stei.ac.id/9350/>

## JURNAL

- Amrin, & Darwis. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank Tabungan Negara ( Persero ) Tbk .* 7(3), 583–592. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2492>
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2022). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 1(1), 125–137. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/7728>
- Fachriansyah, M. R., Yulianti, U., & Riyanto, D. W. U. (2021). The Effect of Organizational Support Perception, Organizational Change, and Organizational Culture on Employee Performance of PT. Pegadaian Malang During COVID-19. *Jamanika (Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan)*, 1(3), 188–198. <https://doi.org/10.22219/jamanika.v1i3.18214>
- Fizia, N., & Muttaqijn, M. I. (2018). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tri Megah. *Jurnal Dinamika Umt*, 3(1). <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>
- Gemilang, G. N. B. A., & Riana, G. (2021). The Effect of Perceived Organizational Support on Employee Engagement. *Fenomena*, 29(2). <https://doi.org/10.30996/fn.v29i2.4752>
- Gunawan, D. A., Mujanah, S., & Murgiyanto. (2018). Pengaruh Hubungan Interpersonal, Lingkungan Kerja, dan Perceived Organizational Support Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT Mitra Surya Persada. *Jurnal Global*, 2(2), 11–22.
- Hutabarat, S. L., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.* 2, 2860–2871.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 04(01), 1–7.
- Mintawati, H., Rahayu, A. S., Puspita, D., Fauzan, F., & Safhira, F. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Karyawan di*

*Perusahaan Pelayanan Jasa. 1, 28–33.*

- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). *Pengaruh perencanaan karir , pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan The influence of career planning , training and career development on employee performance. 15(1), 29–37.*
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis, 01(02), 213–221.*  
<https://jurnal.itcc.web.id/index.php/jakbs/article/view/138>
- Niland, N., Pearce, A. P., Naumann, D. N., O'Reilly, D., Series, P. B., Sataloff, R. T., Johns, M. M., Kost, K. M., Orsini, R. J., Medicine, T., Kalkman, J. P., Sataloff, R. T., Johns, M. M., Kost, K. M., Maiti, Bidinger, Assistance, H., Mitigate, T. O., Eroukhmanoff, C., & Licina, D. (2020). The Effect Of Job Condition, Interpersonal Communication and Perceived Organizational Support on Employee Performance of PDAM Company Surabaya, Indonesia. *Global Health, 167(1), 1–5.* <https://www.e-ir.info/2018/01/14/securitisation-theory-an-introduction/>
- Prastyo, B., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement: Sebuah Studi Literatur. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management, 3(1), 59–72.* <https://doi.org/10.33752/bima.v3i1.310>
- Rahayu, D. P., Afriyani, F., & Veronica, M. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sekayu. 23(8), 27–38.*
- Ratnasari, S. L., Wulandari, S., & Hadi, M. A. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support, Human Relation, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi, 11(1), 115–126.*  
<https://doi.org/10.33373/dms.v11i1.3958>
- Rosmadi, M. L. N. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. 205–216.*

- Seku, S. I., & Andriyani, S. (2015). *Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan*. 16(2), 1–15. <https://doi.org/10.1111/tpj.12882>
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Monograf Peran Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK* (Issue Mei).
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Weny, Siahaan, R. F. B., Anggraini, D., & Sulaiman, F. (2021). Enrichment: Journal of Management is Licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0) Enrichment: Journal of Management The Effect of Perceived Organizational Support on Employee Performance. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 321–324.
- Wijaya, A., & Japutra, A. (2020). Kualitas layanan dalam industri retail modern. *Journal Community Development and Society*, 2(2), 98–108. <https://doi.org/10.25139/cds.v2i2.2876>
- Munawaroh, Yuniarti, D., & Hayati, M. N. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013) . *Jurnal EKSPONENSIAL* , 194-195.
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management terhadap Kinerja karyawan melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 908. Dipetik 2024

## **WEBSITE**

- CEIC. (2023, April). *Indonesia Pertumbuhan Penjualan Ritel*. Dipetik Januari 2024, dari <https://www.ceicdata.com/i>
- Sambuaga, J. (2023, Agustus 15). *ari Ritel Modern Indonesia 2023, Wamendag: Peluang Emas Bangkitkan Perekonomian Nasional*. Dipetik Januari 7, 2024, dari <https://www.kemendag.go.id/>