

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Agustiningsih, Hiqma Nur.(2022). *Remunerasi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai*. : PT. Pena Persada Kerta Utama.
- Andriani, Rian, Disman, Eeng Ahman, & Budi Santoso.(2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM : Perspektif Polyvronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, Dan Turnover Intention*. Ponorogo: Gracias Logis Kreatif.
- As'ad, & Fridiyanto. (2021). *Perilaku Organisasi (Edisi Revisi)*. Malang: Literasi Nusantara.
- Bairizki, Ahmad. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)*. Surabaya: Pustaka Aksara
- Cummings, & Worley. 2018. *Organization Development and Change*. Cengage Learning Inc.
- Elizabeth, G., and K. .. Akkkariya. 2018. *Psychological Empoworment Anf Job Statisfaction In The Banking Sector*. In Palgrave macmillan.
- Ferdiand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Fitri, Rezeki. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*
- Greenberg, J., &, and R. A. Baron. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall.
- Hackman, &. Oldham. 2017. *Motivation through the Design of Work: Test of a Theory. Organizational Behavior and Human Performance*.
- Hair, Joe, RIngle M. Christian, & Marko Sartesdt. (2017). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling*. Springer.
- Jaelani, Achmad, & M. Ardan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Turnover Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Kawiana, I. Gede Putu. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, "SDM" Perusahaan*. Bali: UNHI Press.

- Kusnendi, Ciptagustisia, and Annisa. 2023. *Analisis Model Pengukuran Dan Struktural Dalam Penelitian Manajemen Dan Bisnis*. Bandung: UPI Press.
- Mobley, William H. (2017). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan Dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Qomariah, Nurul. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi, Dan Studi Empiris*. Pustaka Abadi.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Suwanto, & D.Priansa. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Wardani, Laila M. & Wulan N. Amalia. (2021). *Physiological Capital, Job Insecurity, Burnout*. :Penerbit NEM.

JURNAL

- Asepta, Uki Yonda, and Dhevira Pramitasari. 2022. Pengaruh *Job Stres* Dan *Burnout Syndrome* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Wanita Di Kota Malang. 13(1):34–52.
- Bagus, I. Gusti, and Honor Satrya. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. 8(6):3700–3729.
- Christina, M. Y. Rumengon, P. K. Lengkong Victor, and T. Saerang Regina. 2023. Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP) Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Koperasi Savior Motoling. 11(4):614–25.
- Djastuti, Indi. 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi* 13(1):1–19.
- Fahrizal, and Wayan Mudiarta Utama. 2019. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intention*

- Karyawan Hotel Kajane Mua Ubud. 6(10):5405–31.
- Harahap, Tetty Rahmiati. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan TIN : Terapan Informatika Nusantara. 4(2):98–109. doi: 10.47065/tin.v4i2.4232.
- Ningtyas, Azisah Putri Ayu, Purnomo Hadi Suseno, and Aswar. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. 9(4):1634–55.
- Purwati, Astri Ayu, and Sisilia Maricy. 2021. *Intention of PT . Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT . Bumi Raya Mestika Pekanbaru*. 2(1):77–91.
- Putri, Aulia, and Stefanus Rumangkit. 2019. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Inetntion* Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung. 229–44.
- Rahmanita, Fika-. 2019. Pengaruh *Task Identity, Task Significance*, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Al Amanah. *Pekobis : Jurnal Pendidikan, Ekonomi, Dan Bisnis* 1(4):65. doi: 10.32493/pekobis.v1i4.p65-93.725.
- Rismayanti, Revilia Dian. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). 61(2):127–36.
- Sari, Indika Putika. 2019. Pengaruh *Task Identity* Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Mediasi.”
- Suyono, Joko, Universitas Airlangga, Anis Eliyana, Universitas Airlangga, Dwi Ratmawati, and Universitas Airlangga. 2020. *The Nightmare of Turnover Intention for Companies in Indonesia*.
- Wiranda, Eri, and Fika Rahmanita. 2020. Analisis Pengaruh *Skill Variety, Task Identity, Task Aignificance, Autonomy, Feedback About Result*, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Pamulang Untuk Pengembangan Karir Dan Pengembangan Organisasi. 3(2).

INTERNET

<https://www.gadjian.com/blog/2022/10/24/rumus-menghitung-turnover-karyawan/>