

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2016). *Concept and Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish
- Badriyah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Cetakan Ke-1 Jakarta: Prenadamedia Group.
- Churphy, dkk. (2018). *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dr. Ir. Solimun, M. D. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Malang: UB Press.
- Fathoni, A. (2016). *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen (Edisi 5)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara: Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Khaeruman, S. M. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Studi Kasus*. Banten: CV. Aa. Rizky.
- Marbawi Adamy, S. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh.
- Mulyadi, & R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta: Cetakan Kesembilan.
- Pirma Simbolon (2019). *Employee Engagement: Ditinjau Dari Aspek Lingkungan Kerja, Bonus Dan Kepercayaan Organisasi*. CV. Aa. Rizky.
- Putranti, Honorata R. D (2022). *Turnover Intention*. Edited by Winoto, Darmawan E. Eureka Media Aksara.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2018). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Sidik Priadana, D. S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st. ed). Pascal Books.
- Simbolon, P. (2019). *Employee Engagement: Ditinjau Dari Aspek Lingkungan Kerja, Bonus dan Kepercayaan Organisasi*. Cv. Aa. Rizky.
- Sinambela, P. D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D* (2nd Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2019). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Spss* (Edisi 1). Andi Offest.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. PT. Raja Grafindo.
- Witzel, M. (2018). *Pemimpin Etis* (Edisi ke-1st). Penerbitan Bloomsbury.
- Wulandari, F. (2021). *Middle Range Teori dalam Ilmu Manajemen SDM*.

ARTIKEL

- Adawiyah, W. R., Baliartati, B. O., & Fauzan, M. F. (2021). Pengaruh employee engagement terhadap kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan. *Akuntabel*, 18(1), 130-135.
- Alam, I., Kartar Singh, JS, & Islam, MU (2021). Apakah penyelia yang suportif melengkapi pengaruh kepemimpinan etis terhadap keterlibatan karyawan?. *Bisnis & Manajemen yang Meyakinkan* , 8 (1), 1978371.
- Andrian, N. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit (Studi Empiris Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan)*.
- Ashfaq, F., Abid, G., & Ilyas, S. (2021). Impact of ethical leadership on employee engagement: role of self-efficacy and organizational commitment. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, 11(3), 962-974.
- Azzizah, U.A, Izzati. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di Pt X. *Jurnal Psikologi*, 2018.

- Ekel, N.M, Sendow. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal Emba* 7(4) 2019.
- Fauzia, NK (2020). Pengaruh Employee Engagement terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi* , 6 (1), 33-42.
- Fitriana, A. D., & Arjanggal, R. (2020). Ethical leadership dan komitmen organisasi sebagai prediktor intensi turnover karyawan. *Proyeksi: Jurnal Psikologi*, 15(1), 1-11.
- Maulana, E. R., Cahyaningrum, B. N., & Wijayanti, A. W. (2020). Dampak Pemimpin Etis, Efektivitas Pemimpin, dan Stress Kerja terhadap Niat Berpindah Karyawan. *Journal Of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 1(1).
- Fragouli, E., & Louka, XM (2022). Keterlibatan karyawan, kepemimpinan etis & krisis. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Ritel* . Hartinah, M.K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Journal of Digital Society* 1(4) 2023.
- Kusnendi & Ciptagustia, Annisa. (2023). *Analisis Model Pengukuran dan Struktural dalam Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: UPI Press.
- Mufarihin, A. (2021). *Pengaruh Islamic Work Ethic dan Ethic Leadership Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Employee Engagement* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung (Indonesia)).
- Nanda, N. M., & Tjahjono, H. K. (2019). Dampak Kepemimpinan Etis, Employee Well-Being Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *Ncab*.
- Oktaviana, K. H. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Oliver, A. (2020). Kepemimpinan Etis, Sikap Seorang Pemimpin Yang Hargai Etika Dan Moral.
- Pebrianti, I. (2021). Pengaruh Ethical Leadership Dan Workplace Incivility Terhadap Job Satisfaction Dan Turnover Intention di PT Pelabuhan Indonesia III (Persero).
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal* 1(1) 2021
- Sari, A. P., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan keterikatan karyawan terhadap turnover intention karyawan (Studi kasus: Restoran). *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 6(2), 258-258.
- Sari, D. (2019). Mengungkap Tingginya Turnover Intention PT WBS Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi* 17(2) 2019.

- Setiyarti, T. (2023). Turnover Intention di Antara Lingkungan Kerja, Gaya kepemimpinan, Kompensasi, dan Stress Kerja. *Jurnal STIE Semarang*.
- Soraya, C.R. (2023). Pengaruh Stress Kerja dan Gaya kepemimpinan Terhadap Turnover Intention. *Journal of Indonesian Management (JIM)* 3(1) 2023.
- Widiarta, I. M. P., Wijaya, P. Y., & Astrama, I. M. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention pada PT. Cahaya Bumi Nasional di Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(10), 2021-2029.
- Wijaya, C. D. S., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Employee Engagement, dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Central Sahabat Baru. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(1), 150-157.
- Wiriartmaja, V. A., RDA, M. K. P., & Haryono, S. (2019). Pengaruh Ethical Leadership, Distributive Justice Career Terhadap Turnover Intention Melalui Trust In Leader. *Ncab*.
- Zamzamy, A.S, Nawir (2021). Pengaruh employee engagement, budaya organisasi dan work life balance terhadap turnover intention guru secondary jakarta islamic school. *Jurnal Business Management, Economic and Accounting National Seminar* (2) 2021.