

ABSTRAK

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP
JOB PERFORMANCE DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Survey Pada Karyawan PT Albasi Priangan Lestari)**

Oleh :

Yulia Handayani

203402138

Dibawah Bimbingan :

Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P.

Nuryanti Taufik, S.E., M.Si.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *organizational support* terhadap *job performance* dengan *employee engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Albasi Priangan Lestari. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner. Penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Structural Equation Modeling* (SEM), dengan menggunakan *software* AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *organizational support* berpengaruh positif terhadap *employee engagement*, sementara *employee engagement* berpengaruh positif terhadap *job performance*, dan *employee engagement* memediasi hubungan antara *organizational support* dengan *job performance*.

Kata kunci : *Organizational Support, Employee Engagement, Job Performance*