

DAFTAR PUSTAKA

JURNAL

- Anjani, R. (2019). Tata Kelola Adminitrasi Keuangan, Dan Pembangunan Desa Tepi Laut Kabupaten Bengkulu Utara. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bumi Raflesia*, 2 (2).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). *Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress Terhadap Turnover Intention Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung. Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi* , 87-88, 90-91.
- Arifin, A., Hamid, D., & M, S. H. (2014). Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Study Pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 125–132.
- Azizaturrahma, N., Yunita, N., Prastika, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Di PT. Agro Prima Sejahtera Lampung. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* , 75.
- Buyongi, R. R., Mendo, A. Y., & Rahman, E. (2021). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Divisi YAMAHA CABANG GORONTALO Rahmayanti. *JAMBURA: JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 3(3).
- Fauzan Hakim, D. E. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Jatiuwung. *Jurnal Ekonomi manajemen*, Vol. 7 No. 1 Halaman 13-29
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*,7(1), 220–237.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). ANALISIS LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN SEMANGAT KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1).
- Muis, M., Ras, Jufrizen, & Fahmi, M.(2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 1(1),9-25.
- Romadhoni, S. C., & Badrianto, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 7(3), 549–564.

- Sumajouw, Adolfina dan Uhing 2018. Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal Emba. Vol. 4, No. 6.*
- Utamy, N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Koperasi di Kabupaten Jember). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 180–194.
- Wibowo dan Wuryanti 2017. *The Improvement of Organizational Citizenship Behaviours (OCB) Through Islamic Work Ethic, Affective Commitment, and the Identity of the Organization. International Journal of Islamic Business Ethics (IJIBE). Vol. 2, No. 2.*
- Wirayani, D., Suprihartini, L. dan Kurniawan, R. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor X. *Artikel Ilmiah UMAR Raja Ali Haji Tanjungpinang. Vol. 1, No. 3.*
- Wiguna, R. I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* , VII, 5.
- Wirayani, D., Suprihartini, L. dan Kurniawan, R. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor X. *Artikel Ilmiah UMAR Raja Ali Haji Tanjungpinang. Vol. 1, No. 3.*
- Zannah, N. I., Handayani, C. M. S., & Arianto, B. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Aneka Gas Industri, TBK. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(1), 587–596.

BUKU

- Suwardi & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup* (Cetakan ke-1). Yogyakarta. Gava media
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. University Research Colloquium* , 78-79, 81.
- Uha, Ismail Nawawi. (2017) *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja*, Depok, Penerbit Kencana.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Edyun. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Suwardi & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup (Cetakan ke-1)*. Yogyakarta. Gava media.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan ke-5 Edisi Revisi)*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Martono RM, 2019, *Analisis Produktivitas dan Efisiensi*, Gramedia Pustaka Utama.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, Lijan. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Bumi aksara.
- Hari, Sulaksono. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish (Group Penerbitan CV Budi Utama)
- Hartini et al. (2021) *Perilaku Organisasi*. Cetakan Pe, Perilaku Organisasi. Cetakan Pe. Edited by E. Kembauw. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020). *Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*. 9(5), 1858–1878.