

## DAFTAR PUSTAKA

- Afşar Doğrusöz, L., Polat, Ş., Yeşilyurt, T., & Göktepe, N. (2022). *The Effect of Nurses' Individual and Professional Characteristics and Career Decisions Regrets on Turnover Intention*. *Sağlık ve Hemşirelik Yönetimi Dergisi*, 9(2), 311–321. <https://doi.org/10.54304/shyd.2022.20591>
- Alwahdi, I., Muharam, H., & Yusnita, N. (2020). *Hubungan Program Kompensasi dengan Kinerja Karyawan Pada PT Danamas Insan Kreasi Andalan*. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM)*, 5(2), 1–13.
- Alzahrani, A., & Shaddady, A. (2021). *Influences of Financial and Non-Financial Compensation on Employees' Turnover Intention in the Energy Sector: The Case of Aramco IPO*. *International Business Research*, 14(6), 108. <https://doi.org/10.5539/ibr.v14n6p108>
- Bartholomew, C., & Awa, H. O. (2018). *Personality Characteristics and Triggers of Employee Turnover Intention in Nigerian Banks*. *Ceka International Journal of Finance & Management Sciences*, 5(1), 1–33. Retrieved from <https://cekajournals.com/wp-content/uploads/2019/03/Personality-Characteristics-and-Triggers-of-Employee-Turnover-Intention-in-Nigerian-Banks.pdf>
- David, M., & Solichin, Much. R. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), 587–597. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.918>
- Dewi, S. R. (2021). *Pengaruh Stress Kerja dan Karakteristik Personal Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Perusahaan di Suralaya*. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1–13. <https://doi.org/10.30656/jm.v11i1.2545>
- Dwi Murti, A., Sheviyani, H., Sekar Desiree, H., & Setiawan, A. (2023). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention*. *ETNIK: Jurnal Ekonomi Dan Teknik*, 2(2), 125–130. <https://doi.org/10.54543/etnik.v2i2.139>
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Ghafoor, Abdul Awan. (2021). *Impact of working environment on employee's productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan*. *European Journal of Business and Management* Vol 7 No. 1, h 329-345.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta Bumi Aksara.
- Harnoto. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo.

- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hurriyati, Ratih. (2016). *Manajemen Corporate dan Strategi*. Bandung: Alfabeta
- Ivancevich, John. (2016). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Kartono, Kartini, (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja. Grafindo Persada
- Khaidir, Muhammad dan Sugiati. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin*. Jurnal Wawasan Manajemen. Vol. 4, No. 3
- Lee, S. M. (2020). *The Effect of Job Characteristics and Personal Factors on Work Stress, Job Satisfaction and Turnover Intention*. *The Journal of Nurses Academic Society*, 25(4), 790. <https://doi.org/10.4040/jnas.1995.25.4.790>
- Martoyo, Susilo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. (2016). *Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mobley, W. H. (2016). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo
- Munandar, T. (2018). *Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Distribusi Lampung Area Tanjung Karang*. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. Retrieved from <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Muthiah, A. (2019). *Pengaruh stres kerja, iklim organisasi, kompensasi, lingkungan kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap turnover intention sebagai variabel intervening pada Pd. Limbah Plastik Jaya*. Diss. Universitas Terbuka, 1–172.
- Nurrahman, A. R. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Studi Kasus Di Pt Terminal Teluk Lamong*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 4(1), 88–100.
- Panggabean dan Prasetyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor. Ghalia. Indonesia
- Peoni, Herianus. (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado)*. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 3(001), 1–15.

- Prawitasari, Andriyani. (2019). *Faktor-faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*. Jurnal: Ekombis Review
- Puangyoykeaw, K., & Nishide, Y. (2021). *Organizational Commitment And Turnover Intention In Low-Skilled Immigrant Workers In Thailand: An Empirical Assessment Of Need Satisfaction, Job Satisfaction And Overall Life Satisfaction Factors*. International Journal Of Business And Management, 10(5), 98–112. <https://doi.org/10.5539/Ijbm.V10n5p98>
- Rahman Taufiq. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Ghalia
- Ratih Prameswari Wulan Asih. (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis, 1(1), 25–35. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (3rd ed.)*. Rajawali Pers
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P*, Erlangga, Jakarta
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour) (12th ed.)*. Salemba Empat
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. In Prenhallindo. [https://doi.org/10.1016/S0926-860X\(03\)00316-8](https://doi.org/10.1016/S0926-860X(03)00316-8)
- Robert L, et.all., (2018) *Human Research Management*, Boston : Seventh Edition
- Salehah, A., Sri Harini, & Sudarijati. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Visionida, 8(1), 113–130. <https://doi.org/10.30997/jvs.v8i1.5575>
- Sandy, F. B. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan PT IDX*. Jurnal Manajemen, 16(1), 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Santoni, Alvia & Muhammad Nusjirwan Harahap. (2018). *The Model of Turnover Intentions of Employees*. International Review of Management and Marketing, 2018, 8(6), 93-100.
- Santoni, A., Susiady, H., & Sudirman. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Kepada Turnover Intentions Karyawan Perusahaan Migas Di Sektor Hulu*. Jurnal Benefita, 5(2), 324–340.
- Sari, A. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Bank Bukopin TBK Cabang Sultan Agung)*. Skripsi Udinus Repository, 1–17.

- Sastrohadiwiryono, B. Siswanto, (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Sido Muncul Semarang)*. *Jurnal Ri*, 9(3), 56–79. Retrieved from <https://journals.usm.ac.id/index.php/jreb/article/view/887>
- Seyrek, I. H., & Turan, A. (2019). *Effects of Individual Characteristics and Work Related Factors on the Turnover Intention of Accounting Professionals*. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 7(1). <https://doi.org/10.6007/ijarafms/v7-i1/2648>
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Stoner, J. (2016). *Manajemen. Edisi Indonesia*, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta
- Subyantoro, Arief. (2019). *Karakteristik Individu, Karakteristik Perkerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada pengurus KUD di Kabupaten Sleman)*". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.11, No. 1, hal 11-19.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sujak, A. (2015). *Kepemimpinan manajer (eksistensinya dalam perilaku organisasi)*. Rajawali.
- Sutanto, E. M. & Kurniawan, M. (2020). *The Impact Of Recruitment, Employee Retention and Labor Relations To Employee Performance on Batik Industry in Solo City, Indonesia*. *International Journal of Business and Society*, 17(2), 375-390
- Thoha, M. (2018). *Perilaku Organisasi Konsep dan Aplikasinya*. Rajagrafindo Persada.
- Wateknya, Y. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan PT. Kharisma Rotan Mandiri)*. *Applied Microbiology and Biotechnology* (Vol. 85, pp. 2071–2079).
- Weldeyohannes, G. (2019). *Compensation Practice and Teachers Turnover Intention in Tigray*. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 5(9), 1372–1379.

- Werther, William B, dan Keith Davis. (2018). *Human Resources and Personnel Management, Sixthth*, McGraw-Hill, Inc, New York
- Wexley, Kenneth N, dan Gary A. Yukl. (2016). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalis, Alih Bahasa: Much. Shobaruddin*, Bina Aksara, Jakarta.
- Wibowo, T. S., & Dwiarta, I. M. B. (2020). *Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap turnover intention pada beberapa restoran masakan oriental di kota surabaya. Performance “ Jurnal Bisnis & Akuntansi,”* 5(1). <https://doi.org/10.24929/feb.v5i1.125>
- Wiharja, A. F. (2018). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja serta Dampaknya pada Turnover Intention Karyawan PT Surya Donasin Cabang Sumedang. Repository.Upi.Edu.*
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap turnover Intention dengan job embeddedness sebagai variabel intervening (studi pada karyawan di PT. Primissima).* Jurnal Manajemen Ekonomi UMY, 8(1), 82-97