

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Indomedia Pustaka. <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi, dan Implementasi dalam Organisasi* (1st ed.). Zahir Publishing.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenamedia Grup.
- Dewi, N. N., & Rodli, A. F. (2021). *Perilaku Organisasi* (N. N. Dewi (ed.); 1st ed.). Scopindo Media Pustaka.
- Dewi, N. S. (2023). *Perilaku Organisasi* (N. S. Dewi (ed.); 1st ed.). PT Penamuda Media.
- Metris, D., Prawatiningsih, D., Haryono, A., Widjajani, S., Khafid, A., Mardika, A. P., Oktavianti, P. R. M., Juniar, S., Wiratha, A., Yunia, N., Rani, A. P., Mariana, L., Rahmawati, R., Solihah, R., & Sofiyanti, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. A. Najib (ed.); 1st ed.). PT Penamuda Media.
- Mukaffan. (2022). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Kepemimpinan Pendidikan Islam* (S. Kartika (ed.); 1st ed.). Klik Media.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). KBM Indonesia. [https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book Metodologi Penelitian Syafrida.pdf](https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/16455/1/E-Book%20Metodologi%20Penelitian%20Syafrida.pdf)
- Sibagariang, S. A., & Sihombing, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yayasan Salman Pekanbaru.
- Sudja, I. N., & Gama, A. W. S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (13th ed.). CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.); 6th ed.). CV Alfabeta.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan* (1st ed.). PT RajaGrafindo Persada.

## JURNAL

- Abdurrahim, A., & Aprinawati, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal PLANS: Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 18–28. <https://doi.org/10.24114/plans.v13i1.9811>
- Agustina, Y. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Grand Textile Industry Bandung. *Jurnal Manajemen Universitas Sangga Buana*, 1(1), 1–15. <http://repository.usbykpk.ac.id/866/>
- Alifnawati. (2018). *Implementasi Algoritma Scott-Knott Berbasis-Aturan untuk Penilaian Kompetensi Sumber Daya Manusia* [Universitas Diponegoro]. <http://eprints.undip.ac.id/66122/>
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Hani, A. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Kompetensi serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja. *Jurnal AgriWidya*, 2(2), 1–13. <https://repository.pertanian.go.id/server/api/core/bitstreams/9faa2f90-ab3a-452a-87b5-c82d2a7ea87a/content>
- Indajang, K., Jufrizen, J., & Juliandi, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Guru Pada Yayasan Perguruan Sultan Agung Pematangsiantar. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 12(2), 393. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.17881>
- Ishak, R. F., Ramli, A. S. B., & Setiawan, F. A. (2018). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi Terhadap Kompetensi yang Berdampak kepada Kinerja Pegawai PT. Pertamina. *Universitas Pasundan Scienfitic Journal*, 1(1), 1–13. <http://repository.unpas.ac.id/3587/>
- Kunanti, W. S., Nasharuddin, Wulandari, W., & Hermawati, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kompetensi Karyawan (Studi pada Karyawan Departemen Liquid PT Indolakdo di Purwosari). *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.53625/jirk.v2i1.2413>
- Kuncoro, G. P. H., Situngkir, S., & Yacob, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Program Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Di Petrochina Internasional Jabung Ltd. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 15–24.

<https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.225>

- Mulyasari, A. E., Rismansyah, R., & Usman, B. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Pematang Palas. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 205–225. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4847>
- Mustafa, P. S. (2023). Tinjauan Liteatur Analisis Uji R Berganda dan Uji Lanjut dalam Inferensial. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(5), 571–593. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7758126>
- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisasan Jaya Makmur Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>
- Normi, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Tipe Kepemimpinan Terhadap Kompetensi SDM Pada Perusahaan Jasa Konstruksi di Sumatera Utara. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 8(1), 29. <https://doi.org/10.30998/jabe.v8i1.10576>
- Oyihoe, A. T. (2021). Kepribadian dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Pegawai Dinas Sosial Provinsi Maluku. *Jurnal BADATI Ilmu Sosial & Humaniora*, 4(1), 20–32.
- Pangestuti, D. C., & Husniaty, R. (2020). Manajemen Pengetahuan Sebagai Variabel Pemoderasi, Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Kompetensi. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 94–104. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1815>
- Panggabean, E. R., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Karyawan Melalui Budaya Organisasi Sebagai Mediator. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 11(2), 194–206. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v11i2.3214>
- Panji, D. A., Qomari, N., & Sutopo. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Teknisi Elevator di PT. Louserindo Megah Permai. *UMJ: UBHARA Management Journal*, 1(1), 9–17. <http://journal.febubhara-sby.org/umj/article/view/53>
- Pranowo, A. G., Sunaryo, H., & Abs, M. K. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kompetensi Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 10(9), 48–53. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/13644>
- Purnama, E. D., & Widayati, C. C. (2023). The Effect of Organizational Culture, Sharing Knowledge, and Intention to Share on Competency through Organizational Commitment As a Mediating Variable. *Mix: JManagement*

*Scientific Journal*, 13(1), 30–48.  
[https://doi.org/10.22441/jurnal\\_mix.2023.v13i1.003](https://doi.org/10.22441/jurnal_mix.2023.v13i1.003)

Putro, G. S., & Arfiandy. (2020). *Tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Fajar Makasar Televisi*. 9(1), 1–11.  
<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/competitiveness/article/download/4387/pdf>

Ramanto, A., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Carefastindo di Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 198–208.  
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/93>

Samad, B. S. (2018). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pola Insentif terhadap Kualitas Pelayanan Guru Di Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Madiun* [IAIN Ponogoro]. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/5195/1/ISI-212216010.pdf>

Sulkani. (2017). *Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di KSPS Sejahtera Gembong Pati* [IAIN Kudus].  
<http://repository.iainkudus.ac.id/1938/>

Sutrisno, E. (2018). Pengaruh Pengembangan SDM dan Kepribadian Terhadap Kompetensi dan Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Barata Indonesia di Gresik. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 12(4), 455.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i4.2089>

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>

Yulistiyono, A., Wardana, D. J., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pengembangan Sdm Terhadap Kompetensi Karyawan Yang Berdampak Pada Efektivitas Organisasi Di Industri Air Minum. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 29–38. <https://doi.org/10.31000/jmb.v11i1.6128>

Zulkifli, I. (2023). Pengaruh Pengembangan Sdm Dan Kepribadian Terhadap Kompetensi Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 365–372.  
<https://jurnalprisanicendekia.com/index.php/portofolio/article/view/223>

## ARTIKEL

Istilah, P. (2023, July 18). Arti Kompetensi, Jenis, dan Faktor yang Mempengaruhi. *Kumparan.Com*. <https://kumparan.com/pengertian-dan-istilah/arti-kompetensi-jenis-dan-faktor-yang-mempengaruhi-20obBTXpKYA/4>