

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	11
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu.....	11
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	12
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	12
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	12
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 Mutasi Jabatan.....	14
2.1.1.1 Pengertian Mutasi Jabatan.....	14
2.1.1.2 Tujuan dan Manfaat Mutasi Jabatan.....	16
2.1.1.3 Penyebab Mutasi Jabatan.....	17
2.1.1.4 Jenis-Jenis Mutasi Jabatan.....	18
2.1.1.5 Indikator Mutasi Jabatan.....	19

2.1.2 Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	23
2.1.2.4 Fakor-Faktor Disiplin Kerja.....	25
2.1.2.5 Indikator Disiplin Kerja.....	27
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	28
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	29
2.1.3.2 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	30
2.1.3.3 Penyebab Kepuasan Kerja.....	31
2.1.3.4 Teori-Teori Kepuasan Kerja.....	33
2.1.3.5 Dimensi Kepuasan Kerja.....	35
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	37
2.2 Kerangka Pemikiran.....	42
2.3 Hipotesis.....	46

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	47
3.1.1 Sejarah Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	47
3.1.2 Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	48
3.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	49
3.2 Metode Penelitian.....	50
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	50
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.2.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	54
3.2.2.2 Populasi Sasaran.....	54
3.2.2.3 Penentuan Sampel.....	55
3.2.3 Model Penelitian.....	55
3.2.4 Teknik Analisis Data.....	56

3.2.4.1 Uji Validitas dan Reabilitas.....	57
3.2.4.2 Analisis Deskriptif.....	57
3.2.4.3 Metode Succesive Interval.....	58
3.2.4.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	61
4.1.1 Mutasi Jabatan pada PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	62
4.1.2 Disiplin Kerja pada PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	68
4.1.3 Kepuasan Kerja pada PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	74
4.2 Pembahasan.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	86
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	89
LAMPIRAN.....	93
BIODATA PENULIS.....	126

DAFTAR GAMBAR

3.1 Logo Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	47
3.2 Model Penelitian.....	56
3.3 Formula Analisis Jalur.....	60
4.1 Hubungan Struktural Antara Variabel X1 dan X2 Terhadap Y.....	81

DAFTAR TABEL

1.1	Data Hasil Survei Kepuasan Kerja Pada 10 PNS (Pra-Kuesioner)..	5
2.1	Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	51
3.2	PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya...	55
3.3	Formasi, Nilai, Notasi & Predikat Masing-Masing Pilihan Jawaban untuk Pernyataan Positif.....	58
3.4	Formasi, Nilai, Notasi & Predikat Masing-Masing Pilihan Jawaban untuk Pernyataan Negatif.....	58
3.5	Pengaruh langsung dan tidak langsung X1, X2 terhadap Y.....	60
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Mutasi Jabatan.....	63
4.2	Rekapitulasi Skor Variabel Mutasi Jabatan PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	64
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Mutasi Jabatan Secara Keseluruhan.....	67
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	69
4.5	Rekapitulasi Skor Variabel Disiplin Kerja PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	70
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Disiplin Kerja Secara Keseluruhan.....	73
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kepuasan Kerja.....	76
4.8	Rekapitulasi Skor Variabel Kepuasan Kerja PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya	76
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Kepuasan Kerja Secara Keseluruhan.....	80
4.10	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X1 dan X2 Terhadap Y..	82

DAFTAR LAMPIRAN

1	Rekapitulasi Kehadiran Bulan September 2023.....	93
2	Jadwal Kegiatan Penelitian 2023-2024.....	97
3	Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya.....	98
4	Data Survei Kepuasan Kerja 10 PNS di Dinas PUTR Tasikmalaya (Pra-Kuesioner).....	99
5	Kuesioner Penelitian.....	102
6	Identitas Responden.....	106
7	Data Ordinal.....	108
8	Data Interval (Hasil Perhitungan MSI).....	115
9	Uji Validitas dan Reabilitas.....	121
10	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	124
11	Surat Keterangan Penelitian.....	125