

ABSTRACT

**THE EFFECT OF JOB TRANSFER AND WORK DISCIPLINE ON
JOB SATISFACTION**

*(Research on Civil Servants at Departemen of Public Works and
Spatial Planning Tasikmalaya)*

By:

Nadya Maudi Herdyana

NIM. 203402042

Guide I : Ane Kurniawati

Guide II : Gusti Tia Ardiani

The purpose of this research is to determine the magnitude of the influence of job transfers and work discipline on job satisfaction with research subjects as PNS (Civil Servants) in the Tasikmalaya City Public Works and Spatial Planning Service. The research method used is a survey method, while the sampling technique uses a saturated sample method where all parts of the population are sampled. The data collection technique used for primary data was carried out through questionnaires and interviews, secondary data was obtained from literature reviews and other relevant parties. The analysis tool used path analysis. The research results show that (1) job transfer and work discipline simultaneously have a significant effect on job satisfaction. (2) job transfers have not significant effect on job satisfaction. (3) work discipline has a significant effect on job satisfaction.

Keyword: job transfer, work discipline, job satisfaction.

ABSTRAK

PENGARUH MUTASI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Suatu Penelitian Terhadap PNS Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang
Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Nadya Maudi Herdyana

NIM. 203402042

Pembimbing I : Ane Kurniawati

Pembimbing II : Gusti Tia Ardiani

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh mutasi jabatan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja dengan subjek penelitian PNS (Pegawai Negeri Sipil) di Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel jenuh dimana semua bagian populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) mutasi jabatan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) mutasi jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: mutasi jabatan, disiplin kerja, kepuasan kerja