

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Bedjo, S. d. (1989). *Manajemen Tenaga Kerja, Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Bugdol, M. (2018). *A Different Approach to Work Discipline*. Inggris: Springer International Publishing.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jagakarsa: PT Buku Seru.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lussier, R. N. (2021). *Human Resources Management*. Inggris: SAGE Publications.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT Andi.
- Maria, S. (2021). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai*. Indonesia: Penerbit NEM.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pollock, R. V. (2015). *The Six Disciplines of Breakthrough Learning*. Inggris: Wiley.
- Reza Nurul Ichsan, L. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Rivai, V. d. (2019). *Performance Appraisal, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Daftar Jurnal

Aidila Fitri, J. B. (2023). Disiplin Kerja, Mutasi Jabatan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Economina Volume 2, Nomor 5*, 1081-1090.

Ali Nurdin, F. V. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Indomarco Prismatama Kecamatan Pedurungan. *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi Vol. 21, No. 2*, 623-630.

Ana Aqidatun Niswah, M. Q. (2023). Efektivitas Pelaksanaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Kudus. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Bangsa Volume 3 Nomor 1*, 79-102.

Andre Muaja, B. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi Jabatan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulut Go Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA Vol.10 No.3*, 327-339.

Daroji, A. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi, Volume 10 (1) ISSN: 2355-4665*, 1-8.

Fanny Iswara Putri, K. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *BRILIANT: Jurnal Riset dan Konseptual Volume 6 Nomor 3*, 629-636.

Fara Nandita, Y. R. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *ICONOMICS: Journal of Economy and Business Volume 1 Issue 1*, 1-8.

Feodora Dias Amaral, J. E. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Pengembangan Karir (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen

Sumberdaya Manusia). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi Vol 4, No 4*, 663-674.

Gabriela Milenia Mantouw, R. J. (2022). Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Girian Kota Bitung. *Productivity, Vol. 3 No. 1, 2022e-ISSN. 2723-0112*, 54-59.

Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos-Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 1-10.

I Gede Purnawan Adi, I. W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 5 No. 1*, 52-59.

Indra Widiyawanto, S. M. (2023). Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Jasa Raharja Surabaya. *Widya Manajemen, Vol. 5 No. 1*, 21-31.

Karnadi, S. W. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Situbondo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Growth (JEBG) Volume 16, Nomor 2*, 1-20.

Lailatus Sa'adah, I. R. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *IQTISHADequity Volume 4, No. 1*, 55-64.

Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Regional X Badan Kepegawaian Negara (BKN) Denpasar. (2023). *Jurnal Dikemas (Pengabdian Kepada Masyarakat) Vol. 7, No. 1*, 36-45.

Rahmawati, A (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimun Jawa Surabaya. *Jurnal Dinamika ekonomi dan Bisnis, Vol 18(2)*.

Rusmewahni, W. C. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Sri Pamela Tebing Tinggi. *Journal on Education Volume 05, No. 04*, 15977-15984.

Sedarmayanti (2019). Pengaruh Mutasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Lingkungan PT Pegadaian (Persero). *Jurnal Manajemen Maranatha Volume 18, Nomor 2*.

- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Warmadewa. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 3, 64-75.
- Sri Rahayu, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 6 No 1*, 370-386.
- Wachid Hasyim, M. P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 10 No. 2, 583-589.
- Widhayani Puri S, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi _ ISSN No. 1411-9501 _ Vol. 25 No. 1*, 19-27.
- Yumhi. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Journal of Management Studies Vol. 8 No.2*, 71-78.
- Zailani, A. (2015). Analisis Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan pada Peningkatan Karir Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT) Volume 6 Nomor 1*, 1-15.

Daftar Website

- Hasibuan, L. (2023, October 25). *PNS Muda di Korea Selatan Resign Berjamaah, Kenapa?* Retrieved from CNBC Indonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/lifestyle/20231025161459-33483652/pns-muda-di-korea-selatan-resign-berjamaah-kenapa>