

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
MODERATING

(Survei Pada Karyawan Bidang Pengadaan Barang dan Jasa CV. Amina
Kota Tasikmalaya)

Oleh:
Asti Pramestya Anggini
NPM 203402021

Pembimbing I : **Asep Budiman**
Pembimbing II : **Aquinaldo Sistanto Putra**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai moderating pada karyawan bidang pengadaan barang dan jasa CV. Amina Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan bidang pengadaan barang dan jasa CV. Amina Kota Tasikmalaya. Jenis data yang digunakan merupakan data primer dan populasi dalam penelitian ini sebanyak 42 karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 responden. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan jenis sampling jenuh (sensus). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *partial least square* (PLS) serta diolah menggunakan *software* SMARTPLS 3.2.9. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja, (2) Motivasi memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A
MODERATING

(Survey of Employees in the Procurement of Goods and Services CV.
Amina Tasikmalaya City)

By:
Asti Pramestya Anggini
NPM 203402021

Guide I : **Asep Budiman**
Guide II : **Aquinaldo Sistanto Putra**

The objective of this research is to determine the influence of the work environment on performance with motivation as a moderator for employees in the CV goods and services procurement sector. Amina Tasikmalaya City. The research method used is a survey method with a quantitative approach by distributing questionnaires to employees in the CV goods and services procurement sector. Amina Tasikmalaya City. The type of data used is primary data and the population in this study was 42 employees. The sample in this study was 42 respondents. Meanwhile, the sampling technique uses saturated sampling (census). The data collection techniques used were interviews, questionnaires and documentation studies. The analytical tool in this research uses partial least squares (PLS) analysis and is processed using SMARTPLS 3.2.9 software. The results of the analysis show that: (1) There is a positive and significant influence of the work environment on performance, (2) Motivation moderates the influence of the work environment on performance.

Keywords: *Work Environment, Performance, Motivation*