

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF TEAMWORK, COMMUNICATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(A study of employees in the *Sewing* section of PT Sansan Saudaratex Jaya 9  
Tasikmalaya)**

By:

**FIDYA NOVICA KHAIRUNISSA**

NPM. 193402198

Under the guidance of:

Guide I : Ane Kurniawati

Guide : Gusti Tia Ardiani

*The purpose of this research is to determine and analyze the influence of teamwork, communication and work discipline on the performance of employees in the sewing section of PT Sansan Sudratex Jaya 9 Tasikmalaya. The research method used is a survey method. Data obtained directly through questionnaires to 100 respondents. Sampling used a census and the analysis method used in this research was path analysis. Based on the research results, it shows that teamwork, communication and work discipline have a significant effect on employee performance. Based on the results of the analysis, it is known that teamwork carried out partially has no significant effect on employee performance. communication that occurs partially does not have a significant effect on employee performance. Work discipline partially has a significant effect on employee performance.*

Keywords : Teamwork, communication, work discipline and employee performance

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KERJASAMA TIM, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Survei Pada Karyawan bagian *sewing* PT Sansan Saudaratex Jaya 9  
Tasikmalaya)**

Oleh:

**FIDYA NOVICA KHAIRUNISSA**

NPM. 193402198

Pembimbing I : Ane Kurniawati

Pembimbing II : Gusti Tia Ardiani

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kerjasama tim, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian *sewing* PT sansan sudratex jaya 9 Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 100 responden. Penarikan sampel menggunakan sensus serta metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kerjasama tim, komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa Kerjasama tim yang dilakukan secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. komunikasi yang terjadi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kerjasama tim, komunikasi, disiplin kerja dan Kinerja Karyawan