

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Afandi, P. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Defit, D. N. (2017). *Multi Criteria Decision Making (MCDM) Pada Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: Depublish.
- Dewi, I. K. (2019). *Nilai-Nilai Profetik Dalam Kepemimpinan Modern Pada Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Gre Publishing.
- Edy, S. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy, S. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Koesmowidjojo, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grupa).
- Koesmowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. A. (2020). *manajemen Sumber Daya Manusia Instansi, Edisi XIV*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Industri*. Sidoarjo: Zifatma Publisher.
- Moeljono, D. &. (2007). *Corporate Culture Challenge To Excellence*. Jakarta: Ellex Media Computindo.

- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. S. (2017). *Manajemen Kinerja Keperawatan* . Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Priyanto, D. (2017). *Analisis Regresi Olah Data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Rismawati, M. (2018). *Evaluasi Kinerja, Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan* . Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penilaian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penilaian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penilaian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: KENCANA.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi. Prenada Media*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stress Kerja* . Pasuruan: Qiara Media.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis* . Jakarta: Rajawali Pers.

B. Jurnal

- Alisanda, Y. (2018). *Budaya Organisasi ekstra kampus dalam mencetak mahasiswa yang memiliki karakter egaliter: Studi Kasus PMII Rayon*

FISIP Komisariat UIN Sunan Gunung Djati cabang Kota Bandung.
Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

- Andayani, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Aceh Tamiang. *Skripsi.*
- Ariani, M. A. (2018). Kepemimpinan, Komitmen, dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Studi Kasus: PT. Sumrelcon do Kota Balikpapan. *Jurnal Geo Ekonomi, 9(1), 32-44.*
- Armansyah Putra, R. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Budi Anugrah . *Jurnal Bisnis dan Pembangunan, Vol.10 No. 1, ISSN: 2541-1403.*
- Aron F Polakitang, R. K. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT. Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis, Vol.5 No.1.*
- Brahmasari, I. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 10(2), 124-135.*
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Tools, Vol.11 No.2 .*
- Eni, N. K. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Krama Bali. *EMAS, 89-105.*
- Fauzan Hakim, D. E. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Jatiuwung. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Vol. 7 No. 1.*

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hannani, A. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makassar. *Miarai Manajemen Vol. 01, No. 02., 4*.
- Harmon, L. L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi Vol. 3 No. 2 ISSN: 2460-8211*.
- Huda, M. W. (2015). Pengaruh Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sukowati. *jurnal Perpus IAIN Salatiga, Vol. 4 No. 3*.
- Irwan, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Riztechindo Makassar. *Jurnal Kinerja Vol. 18 No. 2 ISSN: 1907-3011*.
- Ismail, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi dan Keuangan), 12(1), 18-36*.
- Jacqueline Fritzie Najooan, L. R. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa . *Agrisosio Ekonomi Unsrat, ISSN 1907-4298 Vol. 14 No. 1, 11-24*.
- Jeky, K. R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwa Seraya Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 6 No. 4 ISSN 2338-9935*.
- Kartika Yuliantari, I. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen Vol. 4 No.1, ISSN: 2550-0805*.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada sub sektor industri

- pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.
- Malik Abdul Rohman, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Vol. 2 No. 1.
- Mujiasih, E. &. (2012). Meningkatkan Work Engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Seminar nasional dan call for papers. Fakultas Ekonomi Unisba*.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah MagisteManajemen*, Vol. 2 ISSN 2623-2623, 170-183.
- Neneng Maesyarah, D. J. (2022). Pengaruh Etos Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sinar Sosro KP Sukabumi . *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, Vol. 3 Issue 4, 2088-2097.
- Ningsih, R. Y. (2019). Refleksi Penelitian Budaya Organisasi di Indonesia. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 293-238.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol.6 No.6*.
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 11(1), 62-77.
- Qohar, A. &. (2017). Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Budaya Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Guru di SD Bungah . *Ummul Qurra*, 9(1) , 1-12.
- Rahwanti, N. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis Vo. 8 No. 2*.

- Salam, A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia*, 49-62.
- Satywati, N. M. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 6(2014), 17-32.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sinarmas. *Jurnal Jarakunman*, Vol.13 No. 1.
- Yudha Adhityawarman, B. S. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Krekot. Vol. 6.