

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Atwater, E. (1983). *Psychology Of Adjustment: Personal Growth In Changing World*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc: S.N.
- Collier, Joel E. (2020). *Applied Structural Equation Modeling Using AMOS*. New York: Routledge.
- Dr. Ir. Solimun, M. D. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Malang: UB Press.
- Dr. Umi Anugerah Uzzati, M. P. (1995). *Psikologi Industri & Organisasi*. Surabaya: Penerbit Bintang Surabaya.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Ilmu Manajemen (Edisi 5)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gaskin, J. & Lim, J. (2018), "Indirect Effects", AMOS Plugin. Gaskination's StatWiki.
- Gusti Yuli Asih, S. M. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Hardianti, L. (2019). *Analisis Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Analisis Importance Performance Analysis (Ipa) Pada Cv. Farrabel Jati Furniture*. Umk.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara: Jakarta.
- Khaeruman, S. M. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus*. Banten: Cv. Aa. Rizky.
- Kusnendi & Ciptagustia, Annisa. (2023). *Analisis Model Pengukuran dan Struktural dalam Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung: UPI Press.
- Lazarus, R. &. (1984). *Stress, Appraisal And Coping*. New York: Springer: S. N.
- Marbawi Adamy, S. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh.
- Mulyadi, &. R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta: Cetakan Kesembilan.
- Robbins, S. P. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Robbins. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid I Dan Ii*. Jakarta: Prenhallindo.
- Sinambela, P. D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Rd*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D (2nd Ed.)*. Bandung: Alfabeta.

Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Spss (Edisi 1)*. Andi Offest.

ARTIKEL

Adi Suryanto, R. F.-H. (2022). *Study Of Working From Home: The Impact Of ICT Anxiety And Smartphone Addiction On Lecturers At NIPA School Of Administration On Job Performance*. Heliyon.

Ahmad Fadli, A. S. (2021). Peran Covid 19 Dalam Memediasi Kecemasan Terhadap Stress Kerja. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, Volume 27, Nomer 2.

Amrianah, H. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bank Sulselbar Cabang Barru. *Meraja Journal*.

Devinda Priska Sekarina, Y. I. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Orangtua Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Siswa Xii Smk Yudya Karya Magelang.

Fatsiwi Nunik Andari, N. A. (2022). Hubungan Tingkat Kecemasan Terhadap Kinerja Dosen Dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Bengkulu Di Masa New Normal Covid-19. *Photon Jurnal Sains Dan Kesehatan*.

Giatika Chrisnawati, T. A. (2019). Aplikasi Pengukuran Tingkat Kecemasan Berdasarkan Skala Hars Berbasis Android. *Jurnal Teknik Computer Amik Bsi*.

Gustin, K. S. (2012). Hubungan Tekanan Kerja Dengan Turnover Intention Karyawan Baru Di Kantor Pusat PT. Media Televisi Indonesia. . *Skripsi. Program Ekstensi Administrasi Niaga Kekhususan Sumber Daya Manusia Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Depok*.

Hanny Mentari Putri, D. A. (2020). Hubungan Dukungan Sosial Orangtua Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Empati*.

Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*.

Khairuddin. (2022). Hubungan Antara Stress Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan.

Malik Abdul Rohman, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*.

- Melani, N. P. (2021). Gambaran Tingkat Kecemasan Anak Remaja Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Sma Negeri 8 Wilayah Kerja Puskesmas Iii Denpasar Utara. . *Reporitory. Poltekkes-Denpasar*. .
- Milafatul Qoyyimah, T. H. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.
- Muzayyana, S. N. (2021). Analisis Faktor Tingkat Kecemasan Ibu Hamil Trimester III Dalam Menghadapi Proses Persalinan Di Masa Pandemi Covid-19 Di Kota Kotamobagu. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*.
- Nenny Ika Putri Simarmata, N. N. (2023). Kecemasan Mahasiswa Dalam Menghadapi Dunia Kerja Ditinjau Dari *Self-Efficacy* Dan Jenis Kelamin. *Psikoborneo Jurnal Imiah Psikologi*.
- Presbitero, A. (2019). *Foreign Language Skill, Anxiety, Cultural Intelligence And Individual Task Performance In Global Virtual Teams: A Cognitive Perspective. Journal Of International Management*.
- Riny Chandra, D. A. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*.
- Shinta, C. W. (2021). Pengaruh Stress Dan Kecemasan Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi Covid-19 Yang Menggunakan Ventilator Di Lantai 6 Gedung Anggrek RSUP Fatmawati. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*.
- Sofyan, E. D. (2019). Pengaruh Kondisi Kerja Fisik, Partisipasi Dalam Pengambilan Keputusan Dan Kecemasan Terhadap Stres Pekerjaan Guru Sekolah Negeri Di Kota Jambi . Volume 12, Nomor 1, Hal. 25-36.
- Sulastri, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (JOMB)*.
- Swastika Tiara Pertiwi, M. F. (2021). Depresi, Kecemasan, Dan Stres Remaja Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora*, Vol. 6, No. 2.
- Teresa Aguiar-Quintana, T. H.-C.-D. (2021). *Do Job Insecurity, Anxiety And Depression Caused By The COVID-19 Pandemic Influence Hotel Employees' Self-Rated Task Performance? The Moderating Role Of Employee Resilience. International Journal Of Hospitality Management*