

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| LEMBAR PENGESAHAN | i |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI..... | ii |
| <i>ABSTRACT</i> | iii |
| ABSTRAK | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4 Kegunaan Hasil Penelitian | 9 |
| 1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 11 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka | 11 |
| 2.1.1 Talent Management | 11 |
| 2.1.2 Loyalitas Kerja | 22 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja | 28 |
| 2.1.4 Kinerja Karyawan | 34 |
| 2.1.5 Penelitian Terdahulu | 42 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 45 |
| 2.3 Hipotesis | 50 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 52 |
| 3.1 Objek Penelitian | 52 |
| 3.1.1 Gambaran Umum CV Danger Advertising | 52 |
| 3.1.2 Visi dan Misi | 53 |
| 3.2 Metode Penelitian | 53 |
| 3.2.1 Jenis Penelitian yang Digunakan | 53 |
| 3.2.2 Operasionalisasi Variabel | 54 |
| 3.2.3 Teknik Pengumpulan Data | 57 |

| | | |
|--|--|------------|
| 3.2.4 | Model Penelitian | 60 |
| 3.2.5 | Teknik Analisis Data | 61 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | | 67 |
| 4.1 | Hasil Penelitian..... | 67 |
| 4.1.1 | <i>Talent Management</i> Pada Karyawan di CV. Danger Advertising | 67 |
| 4.1.2 | Loyalitas Kerja Pada Karyawan di CV. Danger Advertising | 74 |
| 4.1.3 | Disiplin Kerja Pada Karyawan di CV. Danger Advertising..... | 80 |
| 4.1.4 | Kinerja Karyawan CV. Danger Advertising..... | 86 |
| 4.1.5 | Hasil Analisa Verifikatif..... | 92 |
| 4.2 | Pembahasan..... | 101 |
| 4.2.1 | <i>Talent Management, Loyalitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja</i> Karyawan di CV Danger Advertising..... | 101 |
| 4.2.2 | Pengaruh <i>Talent Management, Loyalitas Kerja, Dan Disiplin Kerja</i> Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Danger Advertising | 103 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | 107 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 107 |
| 5.2 | Saran | 107 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 110 |