

ABSTRAK

PENGARUH *TALENT MANAGEMENT*, LOYALITAS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV DANGER ADVERTISING

Oleh,

**ADI ALI PERMADI
203402004**

**Dibawah Bimbingan:
Dian Kurniawan
Aquinaldo Sistanto Putra**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis *Talent Management*, loyalitas kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan di CV Danger Advertising dan Pengaruh *Talent Management*, loyalitas kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV Danger Advertising. Metode penelitian yang digunakan menggunakan metode penelitian survey. Sampel penelitian (N) yang diambil adalah 49 karyawan di CV Danger Advertising. Alat analisis data yang digunakan adalah PLS-SEM melalui analisa inner model dan outer modal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Talent Management* memiliki klasifikasi sangat baik, loyalitas kerja memiliki klasifikasi sangat baik, disiplin kerja memiliki klasifikasi sangat baik dan kinerja karyawan di CV Danger Advertising memiliki klasifikasi sangat baik. *Talent Management*, loyalitas kerja, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV Danger Advertising

Kata kunci: *Talent Management*, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan