

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Beehr, T, A. (2014). *Psychological Stress in The Workplace (Psychology Revivals)n*. New York: Pearson Education.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Departemen Agama RI. (2020). *Al-Qur'an al-karim dan Terjemahnya*. Semarang: PT. Toba Putra.
- Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Dewi, K. (2015). *Kesehatan Mental*. Semarang: UPT Undip.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari Nawawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada Universitas Press.
- Handoko. (2015). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.

- Hardani Widhiastuti. (2018). *Talent Management*. Semarang: Semarang University Press.
- Hasibuan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Huda, N. (2015). *Ekonomi Pembangunan Islam*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Imam Ghozali. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi (Ketujuh)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- King, Laura, A. (2015). *Psikologi Umum. Sebuah Pandangan Apresiatif*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Mathis, R. L., and J. H. J. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhidin, dan A. S. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Pers.
- R.Terry, G. dan L. W. R. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Judge, T. (2009). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. . dan J. T. . (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. and M. C. (2015). *Management*. United States of America: Pearson Education.
- Robbins, S. P. dan M. C. (2018). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Sikula. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singarimbun dan Effendi. (2015). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Yogyakarta: CAPS.
- Surakhmad, W. (2015). *Pengantar Pendidikan Ilmiah, Dasar Metode dan Teknik (CV. Alfabe)*. Bandung.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. RajaGrafindo Persada.
- Zaenal, Veithzal Rival, Mansyur Ramly, Thoby Mutis, dan W., & Arafah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sumber Jurnal :

- Aditya Baskoro. (2017). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pekerja melalui Kinerja Karyawan di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang*. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*, 2(2), 119–126.
- Dewi, K. A. B. P. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Pada Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kinerja Karyawan Agen Ajb Bumiputera 1912*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 3560–3588.
- Dewiana Novitasari. (2020). *Job Stress and Kinerja Karyawan: Understanding the Role of Leadership and Organizational Commitment*. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 3(5).
- Diki Nurdiansyah. (2021). *The Influence of Leadership, Motivation and Work Stress on Kinerja Karyawan of PT. BCA Finance Karawang Branch*.

European Journal of Business and Management Research, 6(4).

Endang Suswati. (2020). *The Influence Of Work Stress On Kinerja Karyawan: Employee Performance As Mediator In Casual-Dining Restaurant. JOURNAL OF APPLIED MANAGEMENT*, 18(2).

Nasrin. (2017). The Relationship of Job Stress with Kinerja Karyawan and Job Performance: Moderating Role of OBSE. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 1(1), 706 – 710.

Ni Nyoman Yani Sri Lestari. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3412–3441.

Putu Sofia Andi Dewi. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kinerja Karyawan. E - Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3646–3673.

Samrotu Sa'adah. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pt Internusa Jaya Sejahtera Merauke. JRMB*, 13(1).

Sopiah. (2020). Effect of Job Stress on Kinerja Karyawan through Job Satisfaction of Government Commercial Bank Employees. *International Conference on Islam, Economy, and Halal Industry*, 1(1).

Tika Nur Halimah. (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang), Semarang. Jurnal Bisnis*, 1(1).