

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *Talent Management*, loyalitas kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV Danger Advertising. Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Talent Management* merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan loyalitas kerja merupakan pendukung dari setiap pekerjaan dalam menghasilkan kinerja yang baik dan disiplin kerja penting untuk pedoman aturan dalam melaksanakan pekerjaan, ketiganya memiliki klasifikasi sangat baik, disiplin kerja memiliki klasifikasi penilaian sangat baik dan kinerja karyawan di CV Danger Advertising merupakan komponen keberhasilan perusahaan dengan klasifikasi penilaian sangat baik.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis adalah sebagai berikut:
 - a. Talent Management memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV Danger Advertising
 - b. Loyalitas Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV Danger Advertising
 - c. Displin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV Danger Advertising

5.2 Saran

Saran yang diberikan kepada CV Danger Advertising adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan skor terendah variabel *Talent Management* berada pada dimensi *talent retention*, maka saran penulis agar menawarkan peluang pengembangan dan pelatihan berkelanjutan kepada karyawan untuk membantu tumbuh dan berkembang bisnis. Mendorong keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi dengan fleksibilitas dalam jadwal kerja, opsi kerja jarak jauh, dan kebijakan cuti yang baik. Membantu mencegah burnout dan meningkatkan kesejahteraan karyawan. Mengakui dan menghargai kontribusi karyawan secara teratur dapat memberikan motivasi tambahan dan merasa dihargai. Membuat rencana karir yang jelas dan memberikan kesempatan untuk kemajuan dan peningkatan tanggung jawab di dalam perusahaan.
2. Berdasarkan skor terendah variabel loyalitas kerja ada pada dimensi rasa memiliki, saran penulis agar pahami bagaimana pekerjaan sesuai dengan nilai-nilai, minat, dan tujuan pribadi. Tetapkan tujuan pribadi yang ingin dicapai melalui pekerjaan. Tujuan ini bisa berkaitan dengan pengembangan karir, pencapaian tertentu, atau kontribusi yang ingin berikan. Teruslah mengembangkan keterampilan yang relevan dengan pekerjaan. Ketika merasa kompeten dalam apa yang lakukan, rasa ingin memiliki akan meningkat.

3. Berdasarkan skor terendah variabel Disiplin Kerja berada pada dimensi ketaatan pada standar kerja, maka saran penulis agar CV Danger Advertising mempertegas aturan yang berlaku dan selalu mengawasi jalannya pekerjaan.
4. Berdasarkan skor terendah variabel Kinerja Karyawan berada pada dimensi kuantitas dan sikap kerja, maka saran penulis agar CV Danger Advertising menetapkan tujuan yang spesifik, terukur, dan realistis untuk pekerjaan. Ini memberikan fokus dan arah yang jelas untuk meningkatkan produktivitas. Identifikasi dan hilangkan kebiasaan atau kegiatan yang membuang waktu tanpa memberikan nilai tambah pada pekerjaan. Manfaatkan alat-alat teknologi dan perangkat lunak yang tepat untuk membantu mempercepat tugas-tugas, seperti alat manajemen tugas atau aplikasi efisiensi.