

ABSTRAK

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA DENGAN MINAT KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Suatu Penelitian Pada Mahasiswa S1 Angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Siliwangi)

Oleh:

Dede Priya Hamdani
2034020204

Pembimbing I : Dian Kurniawan
Pembimbing II : Vivi Indah Bintari

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja, maupun pengaruh tidak langsung dari efikasi diri dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja melalui minat kerja pada Mahasiswa S1 angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan merupakan data primer. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 249 responden. Sedangkan teknik pengambilan sampel dengan menggunakan rumus *slovin* serta jenis pengambilannya menggunakan *sampling cluster*. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan pendekatan *analisis partial least square* (PLS) serta diolah menggunakan *software* SmartPLS 3.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa: Terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan baik secara langsung maupun tidak dari efikasi diri dan motivasi terhadap kesiapan kerja melalui minat kerja.

Kata Kunci: Efikasi diri, Motivasi, Kesiapan Kerja, Minat Kerja

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY AND MOTIVATION ON WORK
READINESS WITH WORK INTEREST AS AN INTERVENING VARIABLE***

*(Research on SI Students Class of 2020, Faculty of Economics and Business,
Siliwangi University)*

By:

**Dede Priya Hamdani
2034020204**

**Guide I : Dian Kurniawan
Guide II : Vivi Indah Bintari**

The objective of this research is to determine and analyze the direct influence of self-efficacy and motivation on work readiness, as well as the indirect influence of self-efficacy and work motivation on work readiness through work interest in SI students class of 2020, Faculty of Economics and Business, Siliwangi University.. The research method used is a survey method with a quantitative approach. The type of data used is primary data. The sample in this study was 249 respondents. Meanwhile, the sampling technique uses the Slovin formula and the type of sampling uses cluster sampling. The analytical tool in this research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis with a partial least squares (PLS) analysis approach and is processed using SmartPLS 3.0 software. The results of the analysis show that: There is a positive and significant influence, both directly and indirectly, from self-efficacy and motivation on work readiness through work interest..

Keywords: *Self-Efficacy, Motivation, Work Readiness, Work Interest*