

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Adelia A.A Sg Rini Candra, Ni Wayan Mujiati, 2016, *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Rs Dharma Kerti*, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 4, No. 4, 2016: 3335-3363, ISSN : 2302-8912, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali Indonesia.
- Afandi (2016) *Concept dan Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Alverina, P.A.T. and Ambarwati, K.D. (2019) '*Hubungan antara Self-Efficacy dengan Burnout pada Perawat Psikiatri di Rumah Sakit Jiwa*', *Jurnal Psikologi MANDALA*, 3(2), pp. 29–39. Available at: <https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/JPM/article/view/1094>.
- Batjo, N dan Shaleh, M. 2018. *Manajemen sumber daya manusia (1st ed.)*. Aksara Timur
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cv: Pena Persada
- Dennis (2013) '*A Good Hire is Hard to Find*', *Journal of Accountancy*, 4(1).
- Dewi, S.A. (2020) *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Hotel Dafam Lotus Jember*, *Digital Repository Universitas Jember*. Available at: <http://repository.unej.ac.id/handle/123456789/101827>.
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang
- Gede, I.D., Putra, D. and Utama, I.W.M. (2017) '*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover di May Aloka Villas Seminyak*', 6(9), *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9, 2017: 5116-5143
- Ghozali (2018) *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. 3rd edn. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson (2016) *Bimbingan dan Konseling*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Goleman (2015) *Emotional Intelligence*. Edited by Hermaya. Jakarta: Gramedia

Pustaka Utama.

- Hammam zaki dan Marzolina (2016) Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru, JURNAL TEPAK MANAJEMEN BISNIS, Vol. VIII. No. 3 Available at: <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/download/5598/5229>*
- Handoko, T.H.. (2012) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a silver bullet*. *Journal of Marketing theory and Practice*, 19(2), 139-152
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020) '*Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio*', *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1). Available at: <https://doi.org/10.30596/maneggio>.
- Hasibuan, M. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hati, S.W. (2020) '*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Di Pt. Abc Batam*', *Journal of Applied Business Administration*, 4(1), pp. 23–30. Available at: <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i1.1919..>
- Hollenbeck, Jr., dan Williams, C.R. (2011) '*Turnover Functionality versus Turnover Frequency: A Note on Work Attitudes and Organizational Effectiveness*', *Journal of Applied Psychology*, 7(1).
- Inbar, d.k.k (2018). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja*. *Jurnal administrasi bisnis (jab)*, 58, 84-92.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu dan karakteristik pekerjaan)*. Indomedia Pustaka, Sidoarjo
- Irvianti, L.S.D. and Verina, R.E. (2015) '*Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*', *Binus Business Review*, 6(1), p. 117. Available at: <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i1.995>.
- Johari A., & Wicaksana, E. J (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* , 107-120.
- Kadarisman, M.. (2017) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

- Jakarta: Rajawali Pers Hasibuan (2001) dalam Muda (2018)
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses, Jakarta.
- Lestari, N.N.Y.S. and Mujiati, N.W. (2018) ‘*Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention*’, E-Jurnal Manajemen Unud, 7(6), pp. 3412–3441. Available at: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p20>.
- Luthan (2017) *Perilaku Organisasi*. Pertama. Edited by V.A. Yuwono. Yogyakarta: PT. Andi.
- Lilik Muviana (2022) *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Jurnal Ilmu Manajemen, 10 (2) : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya Available at: <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/download/16458/7976>
- Mangkunegara, P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mapasa, V. F., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado*. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol 10 No 1.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mubarq, S. idwan, Abidin, Z. and Hermanto, H. (2021) ‘*Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Narmada Awet Muda*’, Unram Management Review, 1(1), pp. 42–50. Available at: <https://doi.org/10.29303/ju.v1i1.39>.
- Munir (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Muhamad Sutikno(2020) *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Delta Dunia Sandang Tekstil)*, Jurnal Konstelasi ilmiah mahasiswa (UNNISULA) Universitas Islam Sunan Ageng. Available at: <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kimue/article/view/9874>
- Muhammad Reza dan Rini (2017) *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang*, DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 6 Nomor 4, Available at:

<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/18013/17080>

- Nasir, M., Syahnur, M.H. and Hasan, M. (2022) '*Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : PT. BANK SYARIAH INDONESIA, Tbk KC MAKASSAR 2)*', JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)., 9(1), pp. 16–29. Available at: <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37470>.
- Novel, C. and Marchyta, N.K. (2021) '*Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu*', Agora, 9(2), pp. 1–11.
- Pranowo, R.S. (2016) '*Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Cv . Sukses Sejati Computama) Employees Turnover Intention With Job Tenure As Moderating*', Jurnal Profita, 4(4), pp. 1–11.
- Pawesti, Ristia dan Wikansari. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia*. Jurnal Ecopsy. Vol. 3, No. 2 : 49- 67.
- Prawitasari, A. (2016) '*Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*', EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis, 4(2), pp. 177–186. Available at: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>.
- Purwati, A.A., Salim, C.A. and Hamzah, Z. (2020) '*Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention*', Jurnal Ilmiah Manajemen, 370(3), pp. 370–381. Available at: <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>.
- Putrianti, A.D., Hamid, D. and Mukzam, M.D. (2014) '*Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT . TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang)*', Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|, 12(2), pp. 1–9.
- Riani, N. and Putra, M. (2017) '*Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*', E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(11), p. 255226.
- Robbin (2016) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso (2017) *Statistik multivariat dengan SPSS*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Saputra Pratama Pegia, Z. and Nuvriasari, A. (2021) '*Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Sleman*', Jurnal Ilmiah

Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA, 4(4), pp. 843–856. Available at: <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>.

Sedermayanti (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia: A Handbook Of Human Resource Management*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Sibasopait, A.B. (2018) ‘*Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di Kantor Pusat Universitas Jember*’, *Bisma*, 12(2), p. 212. Available at: <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7891>.

Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYkonstruktif (Kreitner & Kinicki, 2014)

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susanti, D. (2020) ‘*Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Pada CV Rabbani Asysa)*’, *Jurnal Polban IRWNS*, 3(2).

Sutrisno, E. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Suwatno and Priansa, D.J. (2016) *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Tamali, H. and Munasip, A. (2019) ‘*Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*’, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), pp. 55–68. Available at: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>.

Tisnawati & Priansa (2018) *Kepemimpinan Dan. Perilaku Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.

Tjahyanti, Purnomo. (2017). *Pengaruh Job Satisfaction, Job Performance dan Workplace Environment Terhadap Employee Turnover Intention pada PT. ABC*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 78-91.

Wibowo (2014) *Prilaku Dalam Organisasi*. Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Zahara, T.R. (2016) *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y*. Pertama. Jakarta: Pusat Studi MSDM.