

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Survey Pada Karyawan CV Tweely Jaya Group)

Oleh:

Farrel Irwan Mulia Putra

NIM. 203402008

Pembimbing I : Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.,
CRA., CRP., CHRMP., CSBA.

Pembimbing II : Aquinaldo Sistanto Putra., S.T.P., M.M.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Tweely Jaya Group. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer melalui kuesioner dan wawancara. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Survey Of CV Tweely Jaya Group Employees)

By:

Farrel Irwan Mulia Putra

NIM. 203402008

*Guide I : Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.,
CRA., CRP., CHRMP., CSBA.*

Guide II : Aquinaldo Sistanto Putra., S.T.P., M.M.

The purpose of this research was to determine the influence of leadership style and work motivation on employee performance at CV Tweely Jaya Group. The research method involved a survey method, while the sampling technique used a saturated sampling technique. The data collection technique involved gathering primary data through questionnaires and interviews. The analysis tool utilized path analysis. The research results show that: (1) leadership style has a significant positive effect on employee performance, (2) work motivation has a significant positive effect on employee performance and (3) leadership style and work motivation has a significant positive effect on employee performance.

Key words: leadership style, work motivation, employee performance