

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Perempuan Terhadap Budaya Organisasi Pada Gabungan Organisasi Wanita Di Kota Tasikmalaya”**.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh persepsi kepemimpinan perempuan terhadap budaya organisasi pada Gabungan Organisasi Wanita di Kota Tasikmalaya. Dengan demikian, penulis berharap penelitian ini mampu memberikan sumbangsih ilmu pengetahuan terutama keilmuan Pendidikan Masyarakat khususnya dalam pemberdayaan masyarakat dan kepemimpinan perempuan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Siliwangi. Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan pengetahuan dan pemahaman penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan dan penyempurnaan pada penulisan berikutnya.

Akhir kata, semoga penyusunan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya, dan bagi pembaca pada umumnya serta dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi perkembangan ilmu pengetahuan dalam dunia pendidikan. Atas segala perhatian, penulis sampaikan terima kasih.

Tasikmalaya, 20 Maret 2024

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Pada proses penyusunan skripsi, berbagai hambatan dan kesulitan penulis temukan, namun berkat bantuan, bimbingan, do'a serta dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, sebagai bentuk penghargaan, penulis ucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Yoyo dan Ibu Lilis Karningsih sebagai orang tua penulis, terima kasih atas kasih sayang, do'a, pengorbanan dan motivasi serta dukungan yang tiada hentinya pada penulis sehingga pada titik ini peneliti mampu menyelesaikan penulisan skripsi sebagai amanah dan tanggung jawab. Saya akan selalu berusaha membanggakan keluarga.
2. Dr. Ir. Nundang Busaeri, MT, IPU., Asean., Eng. Selaku rektor Universitas Siliwangi.
3. Dr. Hj. Nani Ratnaningsih, Dra., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Siliwangi.
4. Ahmad Hamdan, S.Pd, M.Pd. selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Semoga Tuhan selalu melimpahkan berkah kepada Bapak dan keluarga dan segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Nya, Aamiin.
5. Bayu Adi Laksono, M.Pd. selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan dan bantuan selama penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini. Semoga Tuhan selalu melimpahkan berkah kepada Bapak dan keluarga dan segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan dari Nya, Aamiin.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Masyarakat yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga mempermudah penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

7. Kakak penulis, Muhamad Ikbal Wandistiyana, S.Sos. yang telah memberikan motivasi dan dukungan yang berarti bagi peneliti. Terima kasih telah menjadi motivasi peneliti untuk sama-sama berjuang mencapai impian dan membahagiakan orang tua kita.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya sebagai partner spesial saya, Avila Robby Alqindi, S.T. yang telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Terima kasih karena telah menjadi sosok pendamping dalam segala hal, yang menemani dan meluangkan waktu dalam proses ini dari awal seminar proposal, seminar hasil hingga selesai. Terima kasih telah memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran, materi maupun bantuan kepada penulis serta telah menjadi tempat berkeluh kesah dan selalu ada dalam suka maupun duka selama proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Terima kasih telah menjadi motivasi untuk terus maju dan maju tanpa mengenal kata menyerah dan selalu mendukung untuk meraih apa yang menjadi impian saya. Terima kasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada untuk saya dan menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Harapan saya semoga kita bisa sukses bersama sesuai dengan apa yang kita impikan. Tetaplah menjadi sosok yang tidak mudah tunduk pada apapun serta memiliki jalan pemikiran yang jarang dimiliki oleh manusia lain.
9. Alya Nur Aulia Putri selaku sepupu sekaligus adik penulis yang selalu memberikan semangat, dukungan dan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi sampai selesai.
10. Segenap Keluarga Besar penulis yang telah memberikan dukungan moril, materil, dan doa yang senantiasa dipanjatkan untuk menyertai setiap gerak langkah penulis sehingga penulis dapat bertahan sampai masa akhir studi.
11. Ibu Dede selaku pengurus organisasi Dharma Wanita Persatuan Kota Tasikmalaya yang senantiasa memberikan bantuan, arahan kepada peneliti serta izin untuk melaksanakan uji coba instrumen penelitian.
12. Ibu Elin Herliani, Sm.Hk, Ibu R. Rina Harmiati, A.Md. Ak. dan Ibu Entin Suhartini sebagai pengurus Gabungan Organisasi Wanita Kota

Tasikmalaya yang telah memberikan kesempatan, arahan, bimbingan, bantuan serta perizinan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian di Gabungan Organisasi Wanita Kota Tasikmalaya, sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menuntaskan penelitian ini.

13. Inka Aneza, Fitri Nursifa, Fernandi Ilyas dan Muhammad Hilmansyah selaku sahabat peneliti yang selalu memberikan semangat dan motivasi. Terima kasih atas kebersamaan dan kenangannya selama peneliti menjalankan masa studi di Pendidikan Masyarakat Universitas Siliwangi.
14. Sopi Fauziyah, Virdha Firdaus Suhaya, Resa Oktaviani dan Thalia Safitri selaku sahabat peneliti selama masa SMA. Terima kasih atas kebersamaannya yang selalu memberikan support dan dukungan selama melaksanakan tugas akhir ini hingga selesai.
15. Hana Putri Nabila, S.E. selaku sahabat penulis yang selalu kebersamaian sejak kecil sampai saat ini. Terima kasih karena selalu memberikan motivasi, dukungan dan semangat kepada peneliti sehingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
16. Badan Legislatif Mahasiswa Universitas Siliwangi (2023) terima kasih atas pengalaman organisasi dan relasi selama peneliti melaksanakan studi khususnya untuk teman-teman Deputi Kominkoor (Komunikasi Informasi dan Koordinasi).
17. Badan Pengawas Organisasi HIMAPENMAS Unsil (2023) terima kasih atas pengalaman organisasi dan relasi serta suka duka selama menjalankan program kerja.
18. Himpunan Mahasiswa Pendidikan Masyarakat Kabinet Pelita (2021) dan Kabinet Bara Muda (2022) terima kasih atas pengalaman organisasi dan relasi selama peneliti melaksanakan studi khususnya untuk teman-teman Divisi Humas yang selalu mendukung serta memberikan semangat untuk penulis sampai skripsi ini selesai.
19. PLP Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Masyarakat dan Perlindungan Anak (DPPKBPPPA) Kabupaten Ciamis terima kasih atas pengalaman lapangan yang sangat luar biasa tentang

kepenmasan, terima kasih kepada teman-teman atas kebersamaan selama melaksanakan penelitian di sana.

20. Teman-teman Kelas A Pendidikan Masyarakat 2020 dan seluruh angkatan 2020 terimakasih atas kebersamaan, suka dan duka selama menjadi mahasiswa.
21. Terima kasih kepada Rayyanza Malik Ahmad ponakan virtual yang selalu menjadi *mood booster* penulis dalam mengerjakan skripsi.
22. Seluruh pihak yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
23. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and trying to give more than I receive, I wanna thank me for trying to do more right than wrong, I wanna thank me for just being me all the times.*

Akhir kata, semoga semua yang telah kita lakukan menjadi amal kebaikan dan bermanfaat untuk semua orang. Aamiin.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERNYATAAN	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR .....	i
UCAPAN TERIMA KASIH .....	ii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Rumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Kegunaan Penelitian .....	4
1.5.1 Kegunaan Teoritis .....	5
1.5.2 Kegunaan Praktis .....	5
1.6 Definisi Operasional .....	5
1.6.1 Persepsi Kepemimpinan Perempuan .....	5
1.6.2 Budaya Organisasi .....	6
BAB II .....	7
TINJAUAN TEORITIS .....	7
2.1 Kajian Pustaka .....	7
2.1.1 Konsep Persepsi Kepemimpinan Perempuan .....	7
2.1.2 Budaya Organisasi .....	15

2.2 Hasil Penelitian yang Relevan .....	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	21
2.4 Hipotesis Penelitian .....	23
BAB III.....	24
PROSEDUR PENELITIAN.....	24
3.1 Metode Penelitian.....	24
3.2 Variabel Penelitian .....	25
3.3 Desain Penelitian.....	26
3.4 Populasi dan Sampel.....	27
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Indikator Penelitian .....	29
3.7 Instrumen Penelitian .....	30
3.8 Teknik Analisis Data .....	35
3.8.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	35
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.8.3 Uji Hipotesis .....	41
3.9 Langkah – Langkah Penelitian.....	42
3.10 Waktu dan Tempat Penelitian .....	43
BAB IV .....	45
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	45
4.1 Deskripsi Hasil.....	45
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Responden.....	46
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif Data Penelitian .....	48
4.1.3 Analisis Statistik Inferensial .....	81
4.2 Pembahasan.....	88
4.2.1 Pengaruh Persepsi Kepemimpinan Perempuan terhadap Budaya Organisasi.....	88
BAB V.....	97
SIMPULAN DAN SARAN .....	97
5.1 Simpulan .....	97

5.2 Saran .....	97
5.2.1 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	97
5.2.2 Bagi Pemimpin Gabungan Organisasi Wanita .....	98
5.2.3 Bagi Anggota Gabungan Organisasi Wanita.....	98
DAFTAR PUSTAKA .....	99
LAMPIRAN .....	102
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	134



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Kepemimpinan.....	15
Tabel 3.1 Skala Likert.....	31
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Persepsi Kepemimpinan Perempuan.....	32
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Budaya Organisasi.....	34
Tabel 3.4 Perbandingan r tabel dan r hitung Hasil Uji Validitas.....	37
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X).....	40
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (Y).....	40
Tabel 3.7 Waktu Penelitian .....	43
Tabel 4.1 Persentase Responden berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.2 Persentase Responden berdasarkan Pendidikan.....	47
Tabel 4.3 Persentase Responden berdasarkan Pekerjaan.....	48
Tabel 4.4 Data Deskriptif Variabel Persepsi Kepemimpinan Perempuan.....	49
Tabel 4.5 Klasifikasi Mean .....	50
Tabel 4.6 Hasil Variabel Persepsi Kepemimpinan Perempuan.....	51
Tabel 4.7 Data Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	67
Tabel 4.8 Klasifikasi Mean .....	68
Tabel 4.9 Hasil Variabel Budaya Organisasi .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Asumsi Normalitas .....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Asumsi Heteroskedastisitas .....	84
Tabel 4.12 Uji Asumsi Linearitas.....	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana.....	86
Tabel 4.14 Hasil Analisis Determinasi R-Square .....	87
Tabel 4.15 Konversi Nilai Korelasi .....	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran .....	22
Gambar 2.2 Variabel Penelitian.....	23
Gambar 3. 1 Desain Penelitian .....	26
Gambar 4.1 Indikator Kemampuan untuk Membina Kerjasama dan Hubungan yang Baik dengan para Anggotanya.....	54
Gambar 4.2 Indikator Kemampuan untuk Membina Kerjasama dan Hubungan yang Baik dengan para Anggotanya.....	55
Gambar 4.3 Indikator Kemampuan untuk Membina Kerjasama dan Hubungan yang Baik dalam Kemampuan untuk Memotivasi para Anggotanya.....	55
Gambar 4.4 Indikator Kemampuan untuk Membina Kerjasama dan Hubungan yang Baik dalam Kemampuan untuk Memotivasi para Anggotanya.....	56
Gambar 4.5 Indikator Kemampuan yang Efektivitas dalam Kemampuan untuk dapat Menyelesaikan Tugas dengan Baik .....	57
Gambar 4.6 Indikator Kemampuan yang Efektivitas dalam Kemampuan untuk dapat Menyelesaikan Tugas dengan Baik .....	57
Gambar 4.7 Indikator Kemampuan yang Efektivitas dalam Kemampuan untuk Dapat Hadir Tepat Waktu dan Tidak Terlambat .....	58
Gambar 4.8 Indikator Kemampuan yang Efektivitas dalam Kemampuan untuk Dapat Hadir Tepat Waktu dan Tidak Terlambat .....	59
Gambar 4. 9 Indikator Kemampuan yang Partisipatif dalam Pengambilan Keputusan Secara Musyawarah.....	59
Gambar 4.10 Indikator Kemampuan yang Partisipatif dalam Pengambilan Keputusan Secara Musyawarah.....	60
Gambar 4.11 Indikator Kemampuan yang Partisipatif dalam Kemampuan dengan Cepat Meneliti Masalah yang Terjadi dalam Organisasi .....	61
Gambar 4.12 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Waktu atau Tugas yaitu Bersedia Menggunakan Waktu Pribadinya untuk Organisasi .....	61
Gambar 4.13 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Waktu atau Tugas yaitu Bersedia Menggunakan Waktu Pribadinya untuk Organisasi .....	62
Gambar 4.14 Kemampuan dalam Mendelegasikan Waktu atau Tugas yaitu Menyelesaikan Tugas Sesuai dengan Target.....	63
Gambar 4.15 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Waktu atau Tugas yaitu Berusaha untuk Menyelesaikan Tugas Sesuai dengan Target yang Telah Ditentukan .....	63
Gambar 4.16 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Tugas atau Wewenang yaitu Mengutamakan Tanggung Jawab Pimpinan.....	64
Gambar 4.17 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Tugas atau Wewenang yaitu Mengutamakan Tanggung Jawab Pimpinan.....	65
Gambar 4.18 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Tugas atau Wewenang yaitu Pimpinan Harus Memberikan Bimbingan dan Pelatihan kepada Anggotanya .....	65

Gambar 4.19 Indikator Kemampuan dalam Mendelegasikan Tugas atau Wewenang yaitu Pimpinan Harus Memberikan Bimbingan dan Pelatihan kepada Anggotanya .....	66
Gambar 4.20 Indikator Inovatif Memperhitungkan Risiko dalam Menciptakan Ide-Ide Baru untuk Keberhasilan Organisasi.....	71
Gambar 4.21 Indikator Inovatif Memperhitungkan Risiko dalam Menciptakan Ide-Ide Baru untuk Keberhasilan Organisasi.....	72
Gambar 4.22 Indikator Inovatif Memperhitungkan Risiko dalam Berani Mengambil Risiko dalam Mengembangkan Ide-Ide Baru.....	73
Gambar 4.23 Indikator Inovatif Memperhitungkan Risiko dalam Menciptakan Ide-Ide Baru untuk Keberhasilan Organisasi.....	73
Gambar 4.24 Indikator Berorientasi pada Hasil dalam Menetapkan Target yang akan dicapai oleh Organisasi .....	74
Gambar 4.25 Indikator Berorientasi pada Hasil dalam Menetapkan Target yang akan dicapai oleh Organisasi .....	75
Gambar 4.26 Indikator Berorientasi pada Hasil dalam Penilaian Hasil atas Kerja yang telah dilaksanakan .....	75
Gambar 4.27 Indikator Berorientasi pada Hasil dalam Penilaian Hasil atas Kerja yang telah dilaksanakan .....	76
Gambar 4.28 Indikator Berorientasi pada Semua Kepentingan Anggota dalam Memenuhi Kebutuhan untuk Menjalankan dan Mengerjakan Pekerjaan .....	77
Gambar 4.29 Indikator Berorientasi pada Semua Kepentingan Anggota dalam Memenuhi Kebutuhan untuk Menjalankan dan Mengerjakan Pekerjaan .....	77
Gambar 4.30 Indikator Berorientasi pada Semua Kepentingan Anggota dalam Mendukung Prestasi Anggota.....	78
Gambar 4.31 Indikator Berorientasi pada Semua Kepentingan Anggota dalam Mendukung Prestasi Anggota.....	79
Gambar 4.32 Indikator Berorientasi Detail pada Tugas yaitu Teliti dalam Mengerjakan Tugas.....	79
Gambar 4.33 Indikator Berorientasi Detail pada Tugas yaitu Teliti dalam Mengerjakan Tugas.....	80
Gambar 4.34 Indikator Berorientasi Detail pada Tugas yaitu Keakuratan Hasil Kerja.....	80
Gambar 4.35 Indikator Berorientasi Detail pada Tugas yaitu Keakuratan Hasil Kerja.....	81
Gambar 4.36 Grafik Probabilitas Uji Asumsi Normalitas .....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 SK Pembimbing Skripsi .....	102
Lampiran 2 Surat Izin Uji Coba Instrumen Penelitian.....	103
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian .....	104
Lampiran 4 Instrumen Penelitian.....	105
Lampiran 5 Tabulasi Data Responden Uji Validitas dan Reliabilitas .....	110
Lampiran 6 Hasil Tabulasi Data Instrumen Variabel X dan Y .....	111
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	113
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	115
Lampiran 9 Tabulasi Data Responden Penelitian.....	116
Lampiran 10 Hasil Data Penelitian.....	117
Lampiran 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	119
Lampiran 12 Distribusi Frekuensi Jawaban Angket Penelitian .....	119
Lampiran 13 Hasil Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas) .....	127
Lampiran 14 Hasil Uji Asumsi Klasik (Uji Heteroskedastisitas).....	128
Lampiran 15 Hasil Uji Asumsi Linearitas .....	129
Lampiran 16 Hasil Analisis Uji Hipotesis .....	130
Lampiran 17 Dokumentasi Selama Penelitian .....	131
Lampiran 18 Kartu Proses Bimbingan Skripsi.....	133