

ABSTRAK

Nadya Amalia Yuliani. 2024. **PENGARUH PERSEPSI KEPEMIMPINAN PEREMPUAN TERHADAP BUDAYA ORGANISASI PADA GABUNGAN ORGANISASI WANITA DI TASIKMALAYA.** Jurusan Pendidikan Masyarakat. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Siliwangi. Tasikmalaya.

Kepemimpinan oleh perempuan mempunyai peranan penting dalam pengembangan dan pembangunan masyarakat pada zaman sekarang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi kepemimpinan perempuan terhadap budaya organisasi pada Gabungan Organisasi Wanita di Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan yaitu korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik sampling jenuh dengan mengambil seluruh populasi yaitu sebanyak 46 orang. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai t hitung pada variabel persepsi kepemimpinan perempuan memiliki nilai sebesar $2,523 >$ nilai t tabel $2,00324$. Sedangkan nilai probabilitasnya bernilai $0,015 <$ α $0,05$ atau 5% sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Nilai koefisien pada variabel bebas bernilai $0,355$ bertanda positif terhadap variabel terikat. Hal ini berarti semakin tinggi persepsi kepemimpinan perempuan dalam sebuah organisasi maka cenderung semakin tinggi pula tingkat budaya organisasi. Kemudian hasil analisis determinasi *R-Square* menunjukkan bahwa persepsi kepemimpinan perempuan berpengaruh sebesar 12,6% . Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Sementara itu, hasil korelasi menunjukkan nilai sebesar $0,355$ menunjukkan persepsi kepemimpinan perempuan dengan budaya organisasi memiliki hubungan yang rendah. Dengan demikian berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa persepsi kepemimpinan perempuan berpengaruh secara positif terhadap budaya organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Perempuan, Budaya Organisasi, Gabungan Organisasi Wanita.

ABSTRACT

*Nadya Amalia Yuliani. 2024. **THE INFLUENCE OF PERCEPTIONS OF WOMEN'S LEADERSHIP ON ORGANIZATIONAL CULTURE OF WOMEN'S ORGANIZATIONS IN TASIKMALAYA.** Department of Community Education. Faculty of Teacher Training and Education. Siliwangi University. Tasikmalaya.*

Leadership by women has an important role in the development and development of society today. This research aims to determine the influence of women's leadership perceptions on organizational culture at the Gabungan Organisasi Wanita in Tasikmalaya. The research method used is correlational with a quantitative approach. The sampling technique used was a saturated sampling technique by taking the entire population, namely 46 people. The results of the hypothesis test show that the t_{count} value for the female leadership perception variable has a value of $2.523 > t_{table}$ value of 2.00324 . Meanwhile, the probability value is $0.015 < \alpha 0.05$ or 5% so it can be concluded that H_0 is rejected and H_1 is accepted. The coefficient value for the independent variable is 0.355 , which is positive for the dependent variable. This means that the higher the perception of women's leadership in an organization, the higher the level of organizational culture tends to be. Then the results of the R-Square determination analysis show that the perception of women's leadership has an influence of 12.6% . This means that the ability of the independent variable to explain variations in the dependent variable is very limited. Meanwhile, the correlation results show a value of 0.355 , indicating that the perception of women's leadership and organizational culture has a low relationship. Thus, based on the results of the analysis, it can be concluded that the perception of women's leadership has a positive influence on organizational culture.

Keywords: *Women's Leadership, Organizational Culture, Gabungan Organisasi Wanita.*