

ABSTRAK

Sesep Fahmi Mahbub 2019, Pengaruh Upah Dan Sanksi Terhadap Etos Kerja Di UMKM Al-Amin Zarkasyieh : Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Agama Islam Universitas Siliwangi

Gaji dan upah menjadi alasan yang paling penting mengapa orang bekerja. Dari sudut pandang organisasi, memberikan gaji menjadi salah satu faktor penting meningkatkan memotivasi pegawai. Sebuah perusahaan juga berhak dengan mengadakan sanksi kerja agar para karyawan dapat bekerja sesuai target perusahaan. Tetapi apa yang terjadi dilapangan berbeda para karyawan tidak memenuhi apa yang seharusnya mereka capai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasi dengan pendekatan kuantitatif. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data kuesioner dan observasi. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan rumus Slovin.

Berdasarkan persamaan regresi berganda didapatkan nilai konstanta (a) adalah 4,173, artinya jika variabel Upah dan Sanksi bernilai 0 maka variabel Etos Kerja Karyawan bernilai positif (4,173). Nilai koefisien regresi variabel Upah bernilai positif yaitu 0,295, artinya setiap peningkatan variabel Upah maka akan meningkat variabel Etos Kerja Karyawan sebesar 0,295 dengan asumsi variabel lain bernilai tetap. Nilai koefisien regresi variabel Sanksi bernilai positif yaitu 0.675 artinya setiap peningkatan variabel Sanksi maka akan meningkat variabel Etos Kerja Karyawan sebesar 0.675 dengan asumsi variabel lain bernilai tetap.

Dari hasil uji t variabel upah didapatkan nilai t hitung $>$ t tabel ($10,906 > 1,985$), maka $H_0: r = 0$. Dari hasil uji t variabel sanksi didapatkan nilai t hitung $>$ t tabel ($11.715 > 1,985$), maka $H_0: r = 0$. Dari hasil uji F didapatkan nilai F hitung $>$ F tabel ($78.713 > 3,09$), maka H_0 ditolak dan H_a . Berdasarkan hasil koefisien determinasi output SPSS diperoleh R Square (R²) sebesar 0,548, artinya persentase sumbangan pengaruh Sanksi terhadap Etos Kerja Karyawan sebesar 54,8% sedangkan sisanya 45,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil output SPSS diperoleh R Square (R²) sebesar 0,583, artinya persentase sumbangan pengaruh Sanksi terhadap Etos Kerja Karyawan sebesar 58,3% sedangkan sisanya 41,7% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti.

Jadi dapat disimpulkan bahwa upah (X1) dan Sanksi (X2) secara parsial maupun simultan berpengaruh terhadap Etos Kerja Karyawan di UMKM al-amin

Kata kunci : upah, Sanksi, Etos Kerja Karyawan.