

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	38
Tabel 3.2 Perhitungan Pembagian Sampel Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	46
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kuesioner Prestasi	48
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kuesioner Pengakuan	49
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner Tanggung Jawab	49
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kuesioner Pengembangan Diri	50
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaji	50
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Kuesioner Kondisi Kerja	51
Tabel 3.9 Hasil Uji Validitas Kuesioner Hubungan Antar Pribadi	52
Tabel 3.10 Hasil Uji Validitas Kuesioner Supervisi	52
Tabel 3.11 Hasil Uji Validitas Kuesioner Motivasi	53
Tabel 3.12 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	54
Tabel 3.13 Kode Setiap Variabel	62
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	69
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	69
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	70
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	70
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	71
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Prestasi Perawat	

Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	71
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Prestasi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	73
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pengakuan Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	74
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Pengakuan Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	75
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tanggung Jawab Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	76
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Tanggung Jawab Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	77
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pengembangan Diri Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	78
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Pengembangan Diri Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	79
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Gaji Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	80
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Gaji Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	81
Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kondisi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	82

Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Kondisi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	83
Tabel 4.18 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Hubungan Antar Pribadi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	84
Tabel 4.19 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Hubungan Antar Pribadi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	85
Tabel 4.20 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Supervisi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	86
Tabel 4.21 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Supervisi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	87
Tabel 4.22 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Motivasi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	87
Tabel 4.23 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kategori Motivasi Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	89
Tabel 4.24 Hubungan Prestasi dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	90
Tabel 4.25 Hubungan Pengakuan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	91
Tabel 4.26 Hubungan Tanggung Jawab dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	92
Tabel 4.27 Hubungan Pengembangan Diri dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	93
Tabel 4.28 Hubungan Gaji dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	94

Tabel 4.29 Hubungan Kondisi Kerja dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	95
Tabel 4.30 Hubungan Antar Pribadi dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	96
Tabel 4.31 Hubungan Supervisi dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Ciamis	97