

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, W. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Lamadukkelleng Kabupaten Wajo*. Universitas Islam Negeri Alauddin.
- Anggia Paramita, D., Pawelas Arso, S., Kusumawati, A., Administrasi, M. P., Kesehatan, K., Masyarakat, K., Diponegoro, U., & Administrasi, B. (2020). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Perawat dalam Pelaporan Insiden Keselamatan Pasien di Rumah Sakit X Kota Semarang*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(6), 724–730. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Anggraini, A., Rachman, I., & Stefanus Sampe. (2021). *Kualitas Pelayanan Kesehatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Lapangan Sawang Kabupaten Kepulauan Siau Tagulandang Biaro*. *Jurnal Governance*, 1(2), 2.
- Anggreini, Y. D., Kirana, W., & Kumalasari, R. D. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Yarsi Pontianak*. *Khatulistiwa Nursing Journal*, 1(2), 8–14. <https://doi.org/10.53399/knj.v1i2.13>
- Aswat, B. (2010). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Rsud Puri Husada Tembilihan Kabupaten Inderagiri Hilir Riau Tahun 2010*. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Rsud Puri Husada Tembilihan Kabupaten Inderagiri Hilir Riau Tahun 2010*.
- Cahyani, I. D., Wahyuni, I., Kurniawan, B., Peminatan, M., Dan, K., Kerja, K., Undip, F., Dosen,), & Keselamatan, B. (2016). *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Jiwa (Studi Pada Bangsal Kelas III RSJD Dr.Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah)*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(2), 2356–3346. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Cahyani, I., Wahyuni, I., & Kurniawan, B. (2016). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Jiwa*. *Kesehatan Masyarakat*, 4(2).
- Cambu, D., Korompis, G., & Doda, V. (2019). *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado 2019*. *Jurnal KESMAS*, 8(6), 20–35.
- Chairul, A. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Perawat IGD (Studi Korelasi Di RSUD Jombang)*.
- Christin, J., & Mukzam, D. (2017). *Pengaruh Motivasi Internal dan Eksternal terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Prismatama*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 51(1), 108–112. <file:///C:/Users/hp/Downloads/188661-ID-pengaruh-motivasi-internal-dan-eksternal.pdf>

- Gustin, R., Putra, Y., & Delita, N. (2017). *Fakto-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di RS X Kuamang Kecamatan Pati*. *Jurnal Kesehatan Stikes Prima Nusantara Bukittinggi*, 8(1).
- Hafizurrachman, M. (2009). *Manajemen Pendidikan dan Kesehatan*. CV, Agung Seto.
- Hanafi, A., & Wahyuni, F. (2019). *Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum daerah Rokan Hulu tahun 2017*. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 5(2), 90–95.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2017). *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat: Studi Pada Rumah Sakit Umum Madani Medan*. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(3), 97–102.
- Kemkes RI. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 30 Tahun 2019 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. 3, 1–80.
- Kemkes RI. (2020). *Permenkes No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*. *Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit*, 3, 1–80. <http://bppsdmk.kemkes.go.id/web/filesa/peraturan/119.pdf>
- Kementrian Kesehatan RI. (2009). UU no. 44 Tahun 2009 Tentang RS. *Undang-Undang Republik Indonesia*, 1, 41. <https://peraturan.go.id/common/dokumen/ln/2009/uu0442009.pdf>
- Komsahril, R. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Gramedia Wahar Sarana Indonesia.
- Munir, M. (2020). *Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Perawat*. CV, Pena Persada. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=wiQIEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=definisi+perawat&ots=_XBn3D3qvX&sig=XxWrx2ThWWw3YR-6vt_STIEZj8U&redir_esc=y#v=onepage&q=definisi+perawat&f=false
- Notoatmodjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan* (Edisi 2). Rineka Cipta. <https://www.scribd.com/document/378259162/Metodologi-Penelitian-Kesehatan-Notoatmodjo>
- Nurdahniar. (2019). *Pelayanan Kesehatan Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tenriawaru Kabupaten Bone*. *Universitas Negeri Makassar, 1465142006*, 1–12. http://eprints.unm.ac.id/12409/1/JURNAL_NURDAHNIAR_1465142006.pdf
- Nuriyati, N., Rahmawati, N. V, Ummah, F., & ... (2021). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai di Rumah Sakit*. *Journal Of Health ...*, 2. <http://jurnal.umla.ac.id/index.php/JOHC/article/view/235>
- Permenkes, 2019. (2019). *Permenkes RI No 26 Tahun 2019*. *Progress in Retinal*

and Eye Research, 561(3), S2–S3.

- Pinandita, P., Marisdayana, R., & Yenni, M. (2021). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Factors Related To Nurse 's Work Motivation In Jambi Small Community Health Center Sumber daya manusia kesehatan (SDMK) merupakan salah satu sub system dalam sistem kesehatan nasional yang mempunyai peranan*. 7(2), 631–640.
- Sahputri, A., & Fitriani, A. D. (2024). *Perawat Pelaksanadi Ruang Rawat Inap Rsud Dr. Zubir Mahmud Kabupaten Aceh Timur*. 8, 338–346.
- Siagian, S. P. (2002). *Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta.
- Sondang, S. (1989). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). Alfabeta, cv.
- Sujarweni, W. (2014). *metodologi penelitian : lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Pustaka baru press. <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/200703/metodologi-penelitian-lengkap-praktis-dan-mudah-dipahami>
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*. *Agora*, 6(1).
- Yuriski, N., Ismainar, H., Abidin, A. R., Hamid, A., & Arnawilis, A. (2022). Factors Related Nurse Work Productivity In The Inpatient Room, Pekanbaru Medical Center In 2022: *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Pekanbaru Medical Center Tahun 2022*. *Jurnal Olahraga Dan Kesehatan (ORKES)*, 1(2), 327–340.
- Zahara, Y., Sitorus, R., & Sabri, L. (2011). *Faktor-Faktor Motivasi Kerja: Supervisi, Penghasilan, dan Hubungan Interpersonal Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana*. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), 73–82. <https://doi.org/10.7454/jki.v14i2.312>