

PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2024

ABSTRAK

NENG ANNA FAUZIAH

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI PERAWAT PELAKSANA RUANG RAWAT INAP DI RSUD KABUPATEN CIAMIS

Motivasi dan asuhan keperawatan dapat menentukan pelayanan keperawatan yang berdampak terhadap kepuasan pasien dan keluarga. Selain motivasi yang tumbuh dari kesadaran diri, pemberian motivasi dari olah lain juga berperan penting dalam meningkatkan motivasi perawat. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat pelaksana ruang rawat inap di RSUD Kabupaten Ciamis. Penelitian ini menggunakan desain *Cross Sectional*. Populasi penelitian adalah seluruh perawat pelaksana ruang rawat inap. Analisis data penelitian ini menggunakan *Rank Spearman* dengan jumlah sampel 131 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan signifikan antara prestasi dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan pengakuan dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan tanggung jawab dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan pengembangan diri dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan gaji dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan kondisi kerja dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan antar pribadi dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$), hubungan supervisi dengan motivasi kerja perawat pelaksana ($p=0,000$). Saran dalam penelitian ini RSUD Kabupaten Ciamis dapat meningkatkan dan meninjau kembali hal-hal yang perlu ditingkatkan dari setiap motivasi perawat pelaksana yang terdapat pada aspek pengembangan karir, hubungan antar pribadi, gaji dan supervisi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Perawat Pelaksana

PUBLIC HEALTH STUDY PROGRAM
FACULTY OF HEALTH SCIENCES
SILIWANGI UNIVERSITY
TASIKMALAYA
2024

ABSTRACT

NENG ANNA FAUZIAH

**FACTORS RELATED TO THE MOTIVATION OF THE INPATIENT ROOM
IMPLEMENTING NURSE AT CIAMIS REGENCY HOSPITAL**

Nursing motivation and care can determine nursing services that have an impact on patient and family satisfaction. In addition to the motivation that grows from self-awareness, the provision of motivation from other sports also plays an important role in increasing nurse motivation. This research was conducted to determine the factors related to the work motivation of the inpatient room implementing nurses at Ciamis District Hospital. This study used a cross-sectional design. The research population was the entire inpatient room implementing nurses. Analysis of this research data used Rank Spearman with a sample size of 131 respondents. The results showed that there was a significant relationship between achievement and work motivation of implementing nurses ($p = 0.000$), a relationship between recognition with work motivation of implementing nurses ($p = 0.000$), a relationship between responsibility with work motivation of implementing nurses ($p = 0.000$), the relationship of self-development with work motivation of implementing nurses ($p = 0.000$), the relationship of salary with work motivation of implementing nurses ($p = 0.000$), the relationship of working conditions with the work motivation of implementing nurses (0.000), interpersonal relationship with the work motivation of the implementing nurse ($p = 0.000$), supervision relationship with the work motivation of the implementing nurse ($p = 0.000$). Suggestions in this study RSUD Ciamis can improve and review things that need to be improved from each implementing nurse's motivation contained in aspects of career development, interpersonal relationships, salary, and supervision.

Keywords: *Work Motivation, Implementing Nurse*