

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. 2018. *The relationship among job characteristics organizational commitment and employee turnover intentions A reciprocation perspective*. Journal of Work - Applied Management. <https://doi.org/10.1108/JWAM-09-2017-0027>. ISSN: 2205-2062.
- Alamri, F., & Arif Widyatama. 2019. *Technology Acceptance Model (TAM) Sebagai Solusi Atas Minat Penggunaan Layanan E –Registration Wajib Pajak*. Jurnal Akuntansi Profesi, VOL. 10 NO. 2 pISSN : 2338 6177, e-ISSN : 2686-2468, 89-99.
- Alex Sobur, 2001. *Etika Pers Profesionalisme dengan Nurani*. Bandung, Humaniora Utama Press. ISBN 979-9231-44-2. Edisi Cetakan ke-1.
- Andhika R. & Dewi N. P., 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Artha Gita Sejahtera Medan*. Jurnal Manajemen Tools , 9(1).
- Andhika, R. & Dewi N. P 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Artha Gita Sejahtera Medan*. Jurnal Manajemen Tools, 9(1), 95–103. ISSN : 2088-3145.
- Angelliza, Chantica, J., Cahyani, R., & Romadhon, A. 2022. *Peranan Manajemen Pengawasan: Komitmen, Perencanaan, Kemampuan Karyawan (Literature Review Msdm)*. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 3(3), 247 – 256. <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.829>
- Angraeni, I., Rukzina 2016. *Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Karyawan PT. Perawang Kencana Motor)*. JOM FISIP 3(2).
- Arif R. P., Darmawan, D., & Sinambela, E. A. 2018. *Pengawasan Dan Koordinasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. AKUNTABILITAS: Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Ekonomi, 10(2), 12–24. <https://doi.org/10.35457/akuntabilitas.v10i2.305>.
- Arikunto dan Suharsimi, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi revisi VI, Jakarta : Rineka Cipta.
- Atmodiwiryo, Soebagio. 2011. *Manajemen Pengawasan dan Supervise Sekolah*. Jakarta: Ardadizya Jaya.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.

- Baktiyasa, R.S., Farida, L. 2017. Pengaruh Pengawasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Kasus Bagian Pengolahan PT. Mitra Aung Swadaya (MAS) Kecamatan Kelayang Kabupaten Indragiri Hulu). JOM FISIP. 4(2).
- BPK. 2017. Peraturan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Nomor 1. https://www.bpk.go.id/assets/files/storage/2017/01/file_storage_1484641204.pdf
- Brayen Wokas, David Saerang, Lidia Mawikere. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Uphus Khamang Indonesia Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, dan Hukum)Vol. 5 No. 2 Januari-Juni 2022, halaman 921-932.
- Bruner, C., Gordon & Kumar, Anand. 2005. *Explaining consumer acceptance of handheld Internet devices*. Journal of Business Research. 58(5).
- Busro, M. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Dinda S. Harum Febriani, & Suharnomo. 2018. Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Unggaran). Diponegoro Journal Of Management. 7(1), 1–12. ISSN (Online): 2337 – 3792.
- Dinger, M., Thacher, J.B., Treadway, D., Stepina, L. and Breland, J. 2015. “Does professionalism matter in the IT workplace? An empirical examination of IT professionals”, Journal of the Association for Information Systems. 16 (4), 281-313.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny, & Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta
- Erdheim, J., Wang, M., & Zickar, M.J. 2006. Linking the big five personality constructs to organizational commitment. *Personality and Individual Differences*, 41(5), 959-970.
- Effendi, U. 2014. *Asas Manajemen*. Raja Grafindo Persada.
- Effendi, U. 2014. *Asas Manajemen*. Rajawali Pers.

- Enu-Kwesi F. and M. O. Opoku, "Relevance of the technology acceptance model (TAM) in information management research: a review of selected empirical evidence," *Pressacademia*, vol. 7, no. 1, pp. 34–44, Mar. 2020, doi: 10.17261/Pressacademia.2020.1186.
- Ernawati, E., E. A. Sinambela, R. Mardikaningsih., & D. Darmawan. 2020. Pengembangan Komitmen Organisasi Melalui Profesionalisme Karyawan dan Kepemimpinan yang Efektif. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 520-528.
- Ernawati, E. A. Sinambela., R. Mardikaningsih, D. Darmawan. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 119-126.
- Fahmi, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fannidia I. Putri, 2014. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Sosial. 2(1), *Bahana Manajemen Pendidikan : Jurnal Administrasi Pendidikan*. 220 - 831.
- Ferdira B. G., A. P. N. Gulo, Y. I. D. Nugroho, and J. F. Andry, "Analisis Perilaku Pengguna Aplikasi Mobile Mataharimall.com Menggunakan Technology Acceptance Model (TAM)," *J. Sist. Inf. Dan Tenologi*, vol. 1, no. 2, pp. 107–116, 2018.
- Gao, Lingling & Bai, Xuesong. 2014. A unified perspective on the factors influencing consumer acceptance of internet of things technology. *Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics*. 26(2).
- Gima Sugiama. 2008. *Metode Riset Bisnis dan Manajemen*. Bandung, Guardaya Intimarta.
- Fahmi, I. 2013. *Perilaku Organisasi Teori Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabet
- Hadiyanto. 2016. *Teori dan Pengembangan Iklim Kelas dan Iklim Sekolah*. Jakarta, Kencana.
- Handoko, T. H. 2016. *Manajemen*. BPFE
- Handoko, T.H. 2015. *Manajemen*. Ed.2, BPFE.

- Hanifah, M., Djaelani, A, K., & Basalamah, M, R, 2020. Pengaruh Pengembangan Karir, *Employee Angagemen* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada The Bagong Adventure Museum Tubuh Kota Batu), *Ejurnal Riset Manejemen (EJRM)*, 9(11), 18-31, <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8183>.
- Hartono, J., M., 2007. *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta, CV Andi Offset.
- Hidayati, A., Oktaviana, S., & Ismail, I. E. 2017. Analisa Perilaku Dosen dalam Memanfaatkan E-Learning di Lingkungan PNJ Menggunakan TAM2 (Technology Acceptance Model). *Jurnal Multietnics*, 3(2), 1–6.
- Hornby, A.S. 2010. *Oxford Advanced Learners' Dictionary*. International Students Edition New 8th ed., Oxford University Press.
- Husein Umar. 1997. *Studi Kelayakan Bisnis*. Jakarta, PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Husnah, A., Harapan, E., & Rohana. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Guru dalam Melaksanakan Tugas*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 19-30. ISSN: 1978-1938 (Print) 2580-6491 (Online).
- Herawati & Susanto. 2009. *Pengaruh Profesionalisme, Pengetahuan Mendeteksi Kekeliruan dan Etika Profesi terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Akuntan Publik*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 11(1).
- Indawati, S. W. 2017. *Pengaruh Budaya Sekolah Dan Supervisi Akademik Terhadap Komitmen Guru Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kecamatan Pontianak Barat*. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 6(5). ISSN 2715-2723.
- Ismayanti. 2018. Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akademik Universitas Muhammadiyah Jember Berbasis Android Menggunakan Metode *Technology Acceptance Model* (TAM) dari Prespektif Mahasiswa. <https://www.semanticscholar.org/paper/Evaluasi-Penerapan-Sistem-Informasi-Akademik-Jember/Ismayanti/d257a80857a006f3e834baaf4d7c1be9a83f>
- Juwita Aprillia. 2019. *Pengaruh Pengawasan Dan Lingkungan Kerja Serta Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pada Pegawai Bagian Keuangan Kantor Bupati Kabupaten Kutai Timur*. *Jurnal FRMA*. ISSN : 2614 - 6681 (Cetak) ISSN : 2656 – 6362 (Online).
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

PT.Raja Grafindo Persada.

- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Alfabeta.
- Kraatz M.S., R Flores, D Chandler. 2020. *The value of values for institutional analysis*. *Academy of Management Annals*, 14(2).
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta, Salemba Empat.
- Kristanto, H. 2015. *Keadilan organisasional, komitmen organisasional, dan kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(1), 86–98.
- Kurniawan, A. 2015. Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Kurniawan, S. 2015. *Pendidikan Karakter*. Arr-Ruzz Media. Yogyakarta
- Kustiani, L., Widiawati, D., & Isnuwardiati, K. 2021. *Peran Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Reward Terhadap Komitmen Kerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Informatika (JBMI)*. 18(I), 19–33. <https://doi.org/10.26487/jbmi.v18i1.13180.SUBMISSION>.
- Kusumaputri, E. Setyanti. 2015. *Komitmen pada Perubahan Organisasi: Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi*. Yogyakarta, Deepublish.
- Lupiyoadi, Rambat. 2001. *Manajemen Pemasaran Jasa*. Jakarta, Salemba Empat.
- Maister. 2014. *Profesi Tenaga Kependidikan*. Yogyakarta. CV Budi Utama.
- Manalu R. H., Sondang N. B. M., Elperida S., 2021. *Pengaruh Pengawasan, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Teh PT. Perkebunan Nusantara IV Unit Bah Butong*. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX* p-ISSN: 2622 – 5204. 4(1). e-ISSN: 2622 - 5190.
- Manullang, M. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Marler, J. H., Dulebohn, J. H., & Model, A. 2015. *A Model of Employee Self-Service Technology Acceptance*. In *Research in Personnel and Human Resources Management*. 137–180. ISSN: 0742-7301. Doi:10.1016/S07427301(05)24004-5.
- Martinko, M., Harvey, P., Brees, J. and Mackey, J. 2013., “*A review of abusive*

- supervision research*". Journal of Organizational Behavior, 34 (1), 120-137.
- Mathis L., Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta, Salemba Empat.
- Mathis dan Jackson. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- McCarthy, Sherri. 2013. *Psychology At Work In Asia*. Newcastle. Cambridge, Scholars Publishing.
- McGuire, D., dan McLaren, L., 2009. *The Impact of Physical Environment on Employee Commitment in Call Centres: the Mediating Role of Employee Well-Being*. *Team Performance Management: an International Journal*, 15(1/2).
- Miller, B.K., Adams, D. & Beck, L. 1993. *A behavioral inventory for professionalism in nursing*. Journal of Professional Nursing. 9, 290 - 295.
- Mitja G. & Suzana K., 2012. *The Importance of Organizational Values for Organization*. Global Empowerment; Proceedings of the Management, Knowledge and Learning International Conference.
- Mulyasa E., *Manajemen & Kepemimpinan Kepala Sekolah*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2011), h. 239
- Mustofa, Pulat, B. 1992. *Fundamentals of Industrial Ergonomic*. Oklahoma. AT & T Network System.
- Nadia, F., Sudiadi, S., & Hartati, E. 2021. Analisis Pengaruh Kepercayaan, Persepsi Manfaat, Dan Persepsi Kemudahan Penggunaan Terhadap Minat Beli Pada Aplikasi Tokopedia Berbasis *Mobile* Menggunakan Metode *Technology Acceptance Model* (TAM). *Jurnal Teknologi Sistem Informasi*, 2(1), 126–136.
- Nazir, M. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Normi, S, 2021, Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi dan Tipe Kepemimpinan Terhadap Koptensi SDM pada Perusahaan Jasa Konstruksi di Sumatera Utara, *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, 8(1), 29-41, DOI: <http://dx.doi.org/10.30998/jabe,v8i1,10576>
- Noviana N. 2021. *The effects of professionalism and behavior by organizational citizenship (OCB) as mediating variables on the effect of personality on*

performance (a study on Makassar Police). International Journal of Quality & Reliability Management. ISSN: 0265-671X. <https://doi.org/10.1108/IJQRM-08-2018-0219>.

Nunti S., Saimah R., & R. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Guru Di Madrasah Tsanawiyah Negeri Kota Tanjungbalai*. Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan. 1(1), 44-52. E-ISSN: 2809-4379.

Pratami, N. W. C. A., & Muryatini, N. N. 2022. Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, 4(1), 77–87.

Priansa, Donni, 2014. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Alfabeta Bandung

Priansa, Donni J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung CV. Alfabeta.

Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta

Purwani P. U. 2018. Pengaruh Supervisi Dan Kepercayaan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru SMA Negeri Se - Kota Bekasi. *Jurnal Visipena* 9(2).

Puspitasari D., Asyanti S., 2011. Faktor Yang Paling Berpengaruh Terhadap Komitmen Kerja Perawat Panti Wreda Di Surakarta, *Jurnal Psikologi Undip* 9(1).

R. Cheung and D. Vogel. 2013 “Predicting user acceptance of collaborative technologies: An extension of the technology acceptance model for e-learning,” *Comput. Educ.*, vol. 63, pp. 160–175.

Rahmawati, Y. D., & Yuliana, R. Y. 2020. Pengaruh Persepsi Manfaat, Kemudahan Dan Keamanan Terhadap Keputusan Penggunaan E-Wallet. *Journal Of Economics And Banking*. [Http://182.253](http://182.253), 197.

Rahayuningsih, S. 2012. Analisis Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja Dan Keinginan Berpindah Bagi Tenaga Profesi Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Islam Sultan

Agung Semarang). Conference In Business, Accounting and Management (CBAM), 1(1), 1041–1058.

Renshaw St J. Phil, Emma Parry & Michael Dickmann, 2020. The Organizational Value Of International Assignments - The Relational Underpinning, The International. Journal of Human Resource Management. DOI: 10.1080/09585192.2020.1828994.

Riaweny, D. E. 2020a. Pengaruh Motivasi, Integritas, Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta. Repository.Stei.Ac.Id, 2014, 1–23. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/2157>

Riaweny, D. E. 2020b. Pengaruh Motivasi, Integritas, Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di DKI Jakarta. Repository.Stei.Ac.Id, 2014, 1–23. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/2157>

Rimata, E. P. 2014. *Pengaruh Komitmen dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT.Pos Indonesia Yogyakarta*. Lumbung Pustaka. 1(1), 1–14.

Rijanti, T. & Krisdayanti, F. 2022. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dimasa Pandemi Covid 19*. Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia, 7(1), 893-900.

Rizal. 2019. <https://ramadhan.republika.co.id/berita/q04rcz291/network>.

Robbins, S. P. & Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Jakarta, Erlangga.

Robbins, Stephen P and Mary Coulter. 2010. *Manajemen*. Edisi Kesepuluh Jilid Dua. Jakarta : Erlangga.

Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.

Robbins, Stephen. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S,P dan Judge, T,A. 2017, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat

Saha, S., & Kumar, S. P. 2018. *Organizational Culture As A Moderator Between Affective Commitment And Job Satisfaction: Empirical Evidence From Indian Public Sector Enterprises*. International Journal of Public Sector Management, 31(2), 184–206. ISSN: 0951-3558. DOI 10.1108/IJPSM-03-2017-0078. <https://doi.org/10.1108/IJPSM-03-2017-0078>.

- Saleh, F., Mashita, J., dan Anggresta, V. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Andalan Finance Depok. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)* Vol. 6 No. 1. <https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/view/5166>.
- Satriadi, S. 2016. Pengaruh Pengawasan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru pada SD Negeri Binaan Tanjungpinang. *Economica: Journal of Economic and Economic Education*, 4(2), 288–295.
- Sayekti F. and P. Putarta. 2016. “Penerapan Technology Acceptance Model (TAM) Dalam Pengujian Model Penerimaan Sistem Informasi Keuangan Daerah,” *J.Manaj. Teor. dan Ter. J. Theory Appl. Manag.*, vol. 9, no. 3, pp. 196–209, doi: 10.20473/jmtt.v9i3.3075.
- Saragih Ilham Syahputra dan Dedi Suhendro, 2020. *Pengaruh Iklim Organisasi Sekolah, Budaya Kerja Guru, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru Sistem Informasi*. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*. 8(1), 44-52. Online: <http://journal.uny.ac.id/index.php/jamp>.
- Sari Alifah Ratna, Ari Kristin Prasetyoningrum, Setyo Budi Hartono, 2020. *The Effect Of Intellectual Capital And Networking On The Organizational Values Of Islamic Boarding Schools (A Case Study On Khalaf Islamic Boarding Schools In Demak)*. *Journal of Islamic Accounting and Finance Research JIAFR*. 2(1), 69-90; DOI: <https://dx.doi.org/10.21580/jiafr>. ISSN 2715-0429 (print); 2714-8122 (online).
- Sarinah., Mardalena. 2017. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta, CV Budi Utama.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Setyanti, E. 2018. *Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Shirbagi, Naser. 2007. “Exploring Organizational Commitmen and Lidership Frames within Indian and Iriani Higher Education Institutions”. *Bulletin of Education & Research*. 29(1), 17-32.
- Siagian, Sondang. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta, Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Siahaan, V. D. 2010. *Pengaruh Profesionalisme Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor*

- Perwakilan BPK-RI Provinsi Aceh*). *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi*. 3(1), 10–28.
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi. 2008. *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES.
- Somers, M., Birnbaum, D., & Casal, J. 2020. *An Empirical Test Of Conceptual Arguments To Retire The Three-Component Model Of Work Commitment Implications For Commitment Research*. *Personnel Review*, 49(3), 887–902. <https://doi.org/10.1108/PR-05-2019-0246>.
- Sony Sanjaya. 2016. *Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI, Yogyakarta*. *Jurnal ekonomi*. 1(2).
- Sudjana, Nana. 2000. *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: PT. Sinar Baru Algensindo.
- Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2008. *Metode penelitian : Pendekatan Kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung. Alpa Beta.
- Suharyadi & Purwanto. 2004. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sulaimiah, & Abidin, Z. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Nusantara : Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 140-147.
- Suliyanto. 2009. *Metode Riset Bisnis*. CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Susanto, E., & Nurinayah Jimad. 2018. Pengaruh Persepsi Penggunaan Technology Acceptance Model (TAM) Terhadap Penggunaan E-Filling. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, Vol. V No. 1 Juni 2019, 104-124.
- Suyanto, L. V., & Le, M., 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Swasta Di Tanjung Pandan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*. 3(3), 782-793.
- Sya'bani, A, Mohammad Yusuf. 2018. *Profesi Keguruan Menjadi Guru yang Religius dan Bermartabat*. Cetakan 1. Gresik, Caremedia Comunication.
- Tika H. & Moh. Pabundu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta, PT. Bhumi Aksara.

- Tugiman, Hiro. 2014. *Standar Profesional Audit Internal*.
- Turmudzi, I. 2021. Implementasi Supervisi Pendidikan Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Madrasah. *Jurnal Tarbawi*. 4,(1). e-ISSN 2715-4777 p-ISSN 2088-5733. <https://stai-binamadani.e-journal.id/Tarbawi>
- Tobari. 2017. *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: CV. Budi Utama
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi. Cetakan Pertama*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Usman, M. U. 2017. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Utami, Alvi Rizki Hady's. 2020. Pengaruh Persepsi Kemudahan, Kepercayaan, Keamanan Dan Persepsi Resiko Terhadap Minat Menggunakan E-Commerce. *Prisma (Platform Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 1(6), 79–93.
- Utami, S. 2019. “ Penerapan Metode Techology Acceptance Model Pada Penilaian Kinerja Karyawan,” *J. Khatulistiwa Inform.*, vol. 7, no. 2, pp. 128–133, doi: 10.31294/jki.v7i2.6702.
- Vahdat, A. Alizadeh, S. Quach, and N. Hamelin. 2020. “Would you like to shop via mobile app technology? The technology acceptance model, social factors and purchase intention,” *Australas. Mark. J.*, no. xxxx, pp. 1–10, doi: 10.1016/j.ausmj.2020.01.002.
- Vathanophas, V., & Krittayaphongphun, N. 2007. *Technology Acceptance Toward E-Government Initiative In Royal Thai Navy*. *Transforming Government: People, Process and Policy*. 2(4), 256-282. ISSN: 1750-6166. <https://doi.org/10.1108/17506160810917954>.
- Venkatesh, Viswanath, James Y. L. Thong, Xin Xu. 2012. *Consumer Acceptance and Use of Information Technology: Extending The Unified Theory of xviii Acceptance and Use of Technology*. *MIS Quarterly* 36(1),157- 178.
- Wibawa, I. W. S., & Putra, M. S. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Di Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada PT.Bening Badung-Bali)*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 7(6), 3027–3058. ISSN: 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p7>.

- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta, Rajawali Press.
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi 1-2 . Penerbit Rajawali Pers, Jakarta
- Wibowo. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____. 2017. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widyastuti, M. 2016. *Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah Dan Pengetahuan Pedagogik Terhadap Komitmen Profesi Guru*. Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan. 3(1), 19-28.
- Zettler, I., Friedrich, N., Hilbig, B. E., & Zettler, I. 2011. *Dissecting work commitment: the role of Machiavellianism*. Career Development International, 16(1), 20-35. <https://doi.org/10.1108/13620431111107793>.
- Zuki, Kurniawan, 2016. *Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- <https://jdih.usu.ac.id> › UU 14-2005 Guru dan Dosen
- <https://www.cnbcindonesia.com/news/20201216142816-4-209558/duh-indeks-pembangunan-manusia-ri-no-107-dari-189-negara/2>
- <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/08/18/indeks-pembangunan-tik-indonesia-naik-jadi-559-pada-2020>
- Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Tahun 2020. Laporan Kinerja Peiode Akhir_Renstra_2015-2019.
- file:///C:/Users/USER/Downloads/LKj_KEMENDIKBUD_2019_opt.pdf