

DAFTAR PUSTAKA

- Adithya, S., & Juanim, H. 2020. *Pengaruh Social Media Marketing, People, Dan Brand Awareness Terhadap Keputusan Pembelian Dan Implikasinya Pada Loyalitas Konsumen Di Distro Asbhoel Bandung (Studi pada Pengunjung Distro Asbhoel)* (Doctoral dissertation, Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Agus Suprijono. 2014. *Cooperative Learning: Teori dan Aplikasi PAIKEM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ahmad dan Harapan 2014, *Komunikasi Antarpribadi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Akbar, R. A., & Budiani, M. S. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Laksmi Muslimah.
- Anam, A. K. BISNIS.
- Anggreana, V., Hendriani, S., & Fitri, K. 2015. *Pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap employee engagement pada pegawai negeri sipil di kantor bupati bagian umum setda Kabupaten Siak* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Aninkan, D. O., & Oyewole, A. A. 2014. The influence of individual and organizational factors on employee engagement. *International Journal of Development and Sustainability*, 3(6), 1381-1392.
- Arista, P. 2021. *Pengaruh Faktor-Faktor Komunikasi Karyawan Terhadap Keterikatan Kerja-Studi Pada Generasi Milenial DKI Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Bara, A. F. B., & Rahman, A. 2020. Pengaruh *Work Life Balance* Dan Budaya Organisasi Terhadap *Employee Engagement* Pada Generasi Milenial di PT. Gunung Sawit Mas Desa Rantau Panjang Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu. *HIRARKI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 54-62.
- Bungin, B. 2011. Masyarakat Indonesia Kontemporer dalam Pusaran Komunikasi. *Jurnal ASPIKOM*, 1(2), 125-136.
- Chaerudin, Ali. 2018. *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Crawford, E. R., Rich, B. L., Buckman, B., & Bergeron, J. 2013. The antecedents and drivers of employee engagement. In *Employee engagement in theory and practice* (pp. 71-95). Routledge.
- David E. Guest, Karin Sanders, Ricardo Rodrigues, Teresa Oliveira, *Signalling theory as a framework for analysing human resource management*

- processes and integrating human resource attribution theories: A conceptual analysis and empirical exploration*, Human Resource Management Journal, 10.1111/1748-8583.12326, 31, 3, (796-818), 2020.
- Drajat, D. Y., & Maulyan, F. F. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Visioner Terhadap *Employee Engagement* PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero). *Jurnal Sain Manajemen*, 2(1), 72-84.
- Dudija, N., & Psi, S. 2022. Perkembangan Teori Komitmen Organisasi. *Perilaku Organisasi (Tinjauan Teoritis)*, 45.
- Effendy, Onong Uchjana. 2016. Komunikasi Teori dan Praktek. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Enggarwati, R. E. 2021. *Komunikasi New Normal dalam pembelajaran selama pandemi Covid-19 di prodi Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Eva, T. S., & Ratnamiasih, I. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Karyawan Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara VIII Bandung* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas).
- Flamholtz, E.2011. Human resource accounting: a historical perspective and future implications. *Management Decision*, Vol. 40 No. 10: pp.947–954
- Gallup Consulting. 2017. U.S. *Employee Engagement*. Washington D.C.
- Garg, N. 2014. Employee engagement and individual differences: A study in Indian context. *Management Studies and Economic Systems*, 1(1), 41-50.
- Goleman, D. 2015. Working With Emotional Intelligence (terjemahan). Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Handoyo, A. W. 2017. Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*, 5(1).
- Harapan, Edi M.Pd., Ahmad, Syarwani M.M. 2014. Komunikasi Antarpribadi Perilaku Insani dalam Organisasi Pendidikan. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Haris, A., Yumhi, Y., & Suparna, D. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja. *E-Journal Studia Manajemen*, 9(1).
- Hendrawati, N. N. D., Handoyo, A. H., Ruliana, P., & Irwansyah, I. 2018. Pengaruh Iklim Komunikasi terhadap Engagement Karyawan. *Inter Komunika*, 3(2), 122-136.

- Irfan, M. 2022. Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 434-439.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4), 697-703.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4), 697-703.
- Kahn, W. A. 1990. Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Manik, D. A. 2015. Pengaruh kualitas kehidupan kerja (quality of work life) dan kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan (*employee engagement*) di PT. *Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Kalbar*. Skripsi, tidak diterbitkan, Universitas Atma Jaya, Yogyakarta.
- Margaretha, M., & Santosa, T. E. C. 2012. Keadilan prosedural dan keadilan distributif sebagai prediktor *employee engagement*. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 12(1).
- Markos, S. and Sridevi, M.S. 2010. Employee Engagement: The Key to Improving Performance. *International Journal of Business and Management*, 5, 89-96.
- Mujiasih E., dan Ratnaningsih Ika F. 2011. Kepemimpinan Transformasional dan *Employee Engagement*. Universitas Diponegoro Solo. Seminar Nasional Peran Psikologi Dalam Boundaryless Organization, 1-14.
- Naim, N, 2016. Dasar-dasar Komunikasi Pendidikan. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Ni Wayan Yadnyawati 2012 Analisis Budaya Organisasi terhadap *Employee Engagement* (Studi Kasus pada PT Bursa Efek Indonesia)
- Nofrion. 2016. Komunikasi Pendidikan: Penerapan Teori dan Konsep Komunikasi dalam Pembelajaran. Jakarta: Prenada Media.
- Nurdin, Ismail 2012. Budaya Organisasi. Surabaya: Media Sahabat Cendekia
- Nurwulandari, I. 2017. *Pengaruh Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Keterikatan Karyawan Pada Hotel Berbintang Di Kota Subang* (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Indonesia).
- Oki Beta Jawa Angger Madona, dkk 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Employee Engagement* Karyawan Ekspedisi Anteraja Cabang Ponorogo

- Pelawi, B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Karyawan (*Employee Engagement*) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Marketing Pt. Xyz).
- Pratiwi, W.H., 2018. Pengawasan Kinerja Birokrasi Melalui E-Kinerja (Studi Kasus Pemerintahan Kota Semarang). e-Journal Undip.
- Puspita, A. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap *Employee Engagement* di PT. Bank X, Tbk. *Indikator*, 4(1), 353507.
- Putri, M. D., & Soedarsono, D. K. 2017. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan employee engagement terhadap kinerja karyawan Direktorat Solution Operation Telkomsigma. *eProceedings of Management*, 4(3).
- Rahayu, S. 2016. Hubungan Budaya Organisasi Dan Motivasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) dan Efektivitas Organisasi Pada Kantor Regional XI Manado Dan XII Pekanbaru Badan Kepegawaian Negara. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. 2014. Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47-58.
- RESDIANA, R. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Employee Engagement Pegawai Sekretariat Kabinet* (Doctoral dissertation, Universitas Mecu Buana Jakarta).
- Salam, M. M., & Sobirov, B. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, *Employee Engagement*, dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Islami dengan *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank BRI Syariah KC Semarang). *Jurnal Riset Ekonomi Islam (Jurnal IMARA)*, 5(2), 167-177.
- Sanusi, Z. M., & Yusuf, S. N. S. 2013. Financial management practices in religious organizations: An empirical evidence of mosque in Malaysia. *International Business Research*, 6(7), 111.
- Sapto Harmoko, 2018. Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Yogyakarta
- Sartika, Y. M. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Danapati Abinaya Investema (Jaktv)* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).

- Satyawati, C. I. S., & Rahyuda, A. G. 2022. Analisis Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan *Employee Engagement* sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(2), 358-368.
- Schiemann, W. A. 2011. Alignment, capability, engagement. *Jakarta: PPM Manajemen*.
- Selfiana, S. 2016. Budaya Organisasi Mempengaruhi *Employee Engagement* Di Perusahaan Kontraktor Telekomunikasi Alihan Perusahaan Jepang. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4(2), 447-465.
- Sitorus, F. H. 2019. Penerapan Meningkatkan Keterikatan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Organisasi. *Jurnal Mitra Prima*, 1(1).
- Sopyan, K. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 14-18.
- Srinivasan Balakrishnan; Birger Wernerfelt *Strategic Management Journal*, Vol. 7, No. 4. (Jul. - Aug., 1986), pp. 347-359.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif, dan R&D . Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian kuantitatif, Kualitatif, dan R&D . Bandung: CV Alfabeta
- Sulaksono, Hari. 2015. Budaya Organisasi dan Kinerja. Yogyakarta: Deepublish.
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. 2021. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pada PT PLN (Persero) Up3 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap *Employee Engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 7-15.
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34-43.