

## KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati, disertai puji syukur kehadiran Allah SWT, karena dengan limpahan rahmat dan karunia-Nya, karena hanya berkat ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan Naskah Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi di Deden Batik Tasikmalaya)”**. Penulisan proposal skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi yang memerlukan informasi terkait dengan masalah diatas.

Dalam proses penyusunan naskah skripsi ini penulis banyak mendapatkan pengarahan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Orang Tua beserta keluarga besar penulis yang telah memberikan dorongan baik berupa do'a ataupun dorongan materi yang tiada hentinya diberikan kepada penulis.

2. Bapak Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T.. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. Dr. Apip Supriadi, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
5. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M. selaku Sekretasi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya, sekaligus Sebagai pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberi saran, memberikan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga terselesaikannya Naskah Skripsi ini
7. Ane Kurniawati, S.E., M.Si, sebagai Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberi saran, memberikan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga terselesaikannya Naskah Skripsi ini.
8. Indi Ramadhani, S.E., M.M. selaku Wali Dosen kelas Manajemen C yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberi saran, memberikan pengarahan serta dorongan kepada penulis sehingga terselesaikannya Naskah Skripsi ini.
9. Seluruh staf dosen SBAP yang telah banyak memberikan pengetahuan pada penulis.

10. Serta semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata semoga segala kebaikan dan amal sholeh yang telah diberikan senantiasa mendapat balasan dari Allah SWT. Amiin

Tasikmalaya, Februari 2024

Penulis

**DINI ANDINI**  
**NPM : 183402135**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>PERNYATAAN</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>ABSTRAK</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian .....	12
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	14
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	14
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	15
2.1 Tinjauan Pustaka .....	15
2.1.1 Pelatihan.....	15
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan.....	15
2.1.1.2 Manfaat Pelatihan.....	16
2.1.1.3 Jenis-Jenis Pelatihan.....	17
2.1.1.4 Indikator Pelatihan .....	18
2.1.2 Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	20
2.1.2.2 Tujuan Disiplin Kerja .....	21

2.1.2.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	22
2.1.2.4 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja.....	22
2.1.2.5 Sanksi Pelanggaran Kerja .....	24
2.1.2.6. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.1.3. Lingkungan Kerja .....	28
2.1.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	28
2.1.3.2. Jenis Lingkungan Kerja .....	29
2.1.3.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	30
2.1.3.4. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....	33
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	35
2.1.4.1 Pengertian Kinerja .....	36
2.1.4.2 Kontribusi Kinerja .....	37
2.1.4.3 Pengukuran Kinerja .....	38
2.1.4.4 Kriteria–Kriteria Kinerja .....	39
2.1.4.5 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	40
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	41
2.3 Kerangka Pemikiran .....	45
2.4 Hipotesis.....	50
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
3.1 Objek Penelitian .....	51
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	51
3.1.2 Aktivitas Produksi Perusahaan Batik Deden.....	53
3.1.3 Tahapan Proses Produksi .....	53
3.1.4 Wilayah Pemasaran .....	55
3.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan Deden Batik Tasikmalaya	56
3.1.6 Uraian Tugas Atau <i>Job Description</i> .....	56
3.2 Metode Penelitian .....	57
3.2.1 Metode Peneltian yang Digunakan.....	57
3.2.2 Operasionalisasi Variabel .....	58
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data .....	61

3.2.3.1 Sumber Data .....	61
3.2.3.2 Populasi dan Sampel .....	62
3.2.3.3 Prosedur Pengumpulan Data .....	63
3.2.3.4 Pengujian Instrumen.....	63
3.2.4 Model / Paradigma Penelitian .....	65
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	65
3.2.5.1. Analisis Deskriptif.....	66
3.2.5.2. Metode <i>Successive Interval</i> .....	67
3.2.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	68
3.2.5.4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
3.2.5.5. Koefisien Korelasi (R) .....	71
3.2.5.6. Koefisien Determinasi dan Non – Determinasi ( $R^2$ dan $1 - R^2$ ).....	71
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>72</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	72
4.1.1 Pelatihan Karyawan Bagian Produksi di Deden Batik Tasikmalaya .....	72
4.1.2 Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Deden Batik Tasikmalaya .....	78
4.1.3. Lingkungan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Deden Batik Tasikmalaya .....	87
4.1.4 Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Deden Batik Tasikmalaya .....	93
4.1.5 Uji Asumsi Klasik .....	100
4.1.5.1 Uji Normalitas.....	100
4.1.5.2 Uji Multikolinieritas .....	101
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	101
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda .....	102
4.1.7 Analisis Koefisien Korelasi .....	103
4.1.8 Analisis Koefisien Determinasi .....	104

4.2 Pembahasan .....	104
4.2.1 Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	104
4.2.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	106
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
4.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	109
<b>BAB V SIMPUAN DAN SARAN.....</b>	<b>112</b>
5.1 Simpulan.....	112
5.2 Saran .....	113
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>115</b>

## DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1.1	Data Hasil Produksi Deden Batik Tahun 2022.....	3
1.2	Data Produk Belum terselesaikan dan Produk Cacat Deden Batik Tahun 2022 .....	5
1.3	Data Karyawan Deden Batik yang mengikuti Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Periode 2019, 2021, 2022 .....	7
1.4	Absensi karyawan Deden Batik Tasikmalaya Tahun 2022 .....	8
2.1	Penelitian Terdahulu .....	41
3.1	Operasionalisasi Variabel .....	58
3.2	Formasi nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif .....	66
3.3	Formasi nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif.....	66
3.4	Intrepretasi Koefisien Korelasi .....	71
4.1	Kriteria Indikator Penelitian .....	74
4.2	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi Atas Variabel Pelatihan Kerja (X1) di Deden Batik Tasikmalaya .....	74
4.3	Kriteria Penilaian Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	78
4.4	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi Mengenai Disiplin Kerja (X2) di Deden Batik Tasikmalaya .....	80
4.5	Kriteria Penilaian Untuk Variabel Disiplin Kerja (X2).....	86
4.6	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi Mengenai Lingkungan Kerja (X3)di Deden Batik Tasikmalaya .....	88
4.7	Kriteria Penilaian Untuk Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	92
4.8	Tanggapan Karyawan Bagian Produksi Mengenai Kinerja Karyawan (Y) di Deden Batik Tasikmalaya.....	94
4.9	Kriteria Penilaian Untuk Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	99



## **DAFTAR GAMBAR**

<b>No</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
3.1	Struktur Organisasi Perusahaan Deden Batik Tasikmalaya .....	56
3.2	Model Penelitian .....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1	Kegiatan Penelitian .....	119
2	Kuesioner .....	120
3	Data Responden .....	125
4	Metode <i>Succesive Interval</i> .....	127
5	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	135
6	Hasil Analisis Asumsi Klasik .....	143
7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	145
8	Kriteria R Tabel .....	146