

ABSTRACT

**INFLUENCE OF DISCIPLINE TRAINING AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Research on Production Department Employees at Deden Batik Tasikmalaya)**
by:

**DINI ANDINI
NPM: 183402135**

Guide:

**Ane Kurniawati
Gusti Tia Ardiani**

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of training, discipline and work environment on the performance of production employees at Deden Batik Tasikmalaya. Using a quantitative approach, this research data was collected from 63 production employees, especially in the CAP section. This research uses a survey method. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis. The results of this research show that training, discipline and work environment have a positive influence on employee performance. This shows that increasing employee performance can be achieved with training organized by the company, implementing work discipline, and providing an optimal work environment for employees. Therefore, companies must always provide good job training and in accordance with employee criteria. As well as implementing discipline and a comfortable work environment for employees.

Keywords: Training, Discipline, Work Environment, Employee Performance.

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi di Deden Batik Tasikmalaya)

Oleh:

DINI ANDINI
NPM: 183402135

Di Bawah Bimbingan:

Ane Kurniawati
Gusti Tia Ardiani

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh pelatihan, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di Deden Batik Tasikmalaya. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 63 karyawan bagian produksi khususnya pada bagian CAP. Penelitian ini menggunakan metode survey. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan dapat tercapai dengan adanya pelatihan yang diselenggarakan oleh perusahaan, penerapan disiplin kerja, dan pemberian lingkungan kerja yang maksimal bagi karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus senantiasa memberikan pelatihan kerja yang baik dan sesuai dengan kriteria karyawan. Serta menerapkan kedisiplinan dan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan, Disilin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.