

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Pelindo Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47(2).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Don, H., & Slocum, J. W. (2011). *Principle of Organizational Behavior*. Eleven Edition.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. ALFABETA.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2014). *Organizational Behavior Managing People and Organizations* (Houghton M).
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Liliweri, A. (2014). *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara.
- Pace, R. W., & Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Purwanto, D. (2011). *Komunikasi Bisnis*. Erlangga.
- Rahman, A. (2013). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi, dan Budaya Kerja Terhadap kinerja Pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala. *Katalogis*, 1(2), 1–10.
- Rivai, V., & Sagala, J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Press.
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2012). *Management*. Pearson.
- Robbins, S. ., & Timothy, A. J. (2015). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan (Delapan). Prenhallindo.
- Romli, K. (2016). *Komunikasi Massa*. PT Grasindo.
- Saiman, L. (2014). *Kewirausahaan (Teori, Praktis dan Kasus-Kasus)*. Salemba Empat.
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. ., & Tulung, J. . (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu. *EMBA Vol.6 No.3*, 6(3), 1858 – 1867.
- Sariningtyas, E. R. W., & Sulistiyani. (2016). Analisis Karakteristik Individu dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi Pada PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Untag Semarang*, 5(1), 1–10.
- Setiawan, B. A. (2013). *Transformational Leadership, Ilustrasi di Bidang Organisasi Pendidikan*. Raja Grafindo Persada.
- Shonubi, A. O., & Akintaro, A. A. (2016). The Impact Of Effective Communication On Organizational Performance. *International Journal of Social Sciences Humanities Invention*, 3(3).

- <http://valleyinternational.net/index.php/our-jou/theijs>.
- Siagian, P. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sule, & Saefullah. (2010). *Pengantar Manajemen*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 56–70.
- Sutrisno, E. (2011). *Budaya Organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Syamsudin, A., & Firmansah, H. (2016). *Organisasi dan Manajemen*. Bisnis Ombak.
- Thoha, M. (2012). *Kepemimpinan dalam Manajemen (Cetakan ke-13)*. Raja Grafindo Persada.
- Tohardi, A. (2011). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Torang, S. (2016). *Organisasi & Manajemen*. ALFABETA.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia.
- Utamingsih, & Alifiulahtin. (2014). *Perilaku Organisasi*. UB Press.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.