

DAFTAR ISI

	<i>Hal</i>
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Pengembangan Ilmu Pengetahuan	9
1.4.2 Terapan Ilmu Pengetahuan.....	10
1.5 Tempat dan Jadwal Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
11	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 <i>Team Work</i>	11
2.1.2 <i>Didital Competence</i>	15
2.1.3 <i>Knowledge Sharing</i>	19
2.1.4 Disiplin Kerja.....	27
2.1.5 <i>Human Capital</i>	33
2.1.6 Kinerja Karyawan	40
2.1.7 Penelitian Terdahulu	44
2.2 Kerangka Pemikiran.....	50
2.3 Hipotesis.....	53

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	54
3.1 Objek Penelitian	54
3.1.1 Gambaran Umum Puskesmas di Kota Banjar	54
3.1.2 Struktur Organisasi	55
3.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	55
3.2 Metode Penelitian.....	58
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	60
3.2.2 Model Penelitian	61
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	63
3.2.4 Teknik Analisis Data	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Hasil Penelitian.....	74
4.1.1 Analisa Deskriptif	74
4.1.2 Uji Model Pengukuran (Outer Model)	89
4.1.3 Uji Model Struktural (<i>Inner model</i>).....	97
4.2 Pembahasan.....	99
4.2.1 Pengaruh <i>Team Work, Digital Competence, Knowledge Sharing</i> dan Disiplin Kerja terhadap <i>Human Capital</i> Pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Se Kota Banjar	101
4.2.2 Pengaruh <i>Team Work, Digita Competence, Knowledge Sharing</i> dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Se Kota Banjar	106
4.2.3 Pengaruh <i>Human Capital</i> terhadap Kinerja Pegawai Pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Se Kota Banjar ...	110
4.2.4 Pengaruh <i>Team Work, Digital Competence, Knowledge Sharing</i> dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui <i>Human Capital</i> Pada Tenaga Kesehatan Puskesmas Se Kota Banjar	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	115
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Hal
1.1	Tabel Capaian SPM	6
2.1	Penelitian Terdahulu	46
3.1	Operasionalisasi Variabel	60
3.2	Kategori Jawaban Responden	64
3.3	Sebaran Populasi berdasarkan Profesi	65
3.4	Sebaran Populasi berdasarkan Status Kepegawaian dan jenis Kelamin	65
3.5	Sebaran Sampel	67
4. 1	Interpretasi Skor Tiap Pernyataan.....	75
4.2	Tanggapan Responden Mengenai <i>TeamWork</i>	75
4.3	Interpretasi Variabel <i>Team work</i>	77
4.4	Tanggapan Responden Mengenai <i>Digital Competence</i>	78
4.5	Interpretasi Variabel <i>Digital Competence</i>	79
4.6	Tanggapan Responden Mengenai <i>Knowledge Sharing</i>	80
4.7	Interpretasi Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	82
4.8	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	82
4.9	Interpretasi Variabel Disiplin Kerja.....	84
4.10	Tanggapan Responden Mengenai <i>Human Capital</i>	85
4.11	Interpretasi Variabel <i>Human Capital</i>	86
4.12	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai	87

4.13	Interpretasi Variabel Kinerja Pegawai	89
4.14	<i>Cross Loading</i>	94
4.15	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	95
4.16	<i>Fornell-Larcker Criterion</i>	96
4.17	<i>Cronbach's Alpha</i>	96
4.18	<i>R Square dan R Square Adjusted</i>	97
4.19	<i>F Square</i>	99
4.20	<i>Direct Effect Variabel X1, X2, X3 dan X4 terhadap</i>	101
4.21	Direct Effect Variabel X1, X2, X3 dan X4 terhadap Z	106
4.22	<i>Direct Effect Variabel X1, X2, X3 dan X4 terhadap Y</i>	110
4.23	<i>Indirect Effect Variabel X1, X2, X3 dan X4 terhadap Z melalui Y</i>	111
4.24	<i>Total Effect Variabel X1, X2, X3 dan X4 terhadap Z melalui Y</i>	112

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Hal
2.1	Bagan Kerangka Pemikiran	53
3.1	Model Penelitian.....	62
4.1	Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model) Iterasi Pertama.....	90
4.2	Hasil Uji Model Pengukuran (Outer Model) Iterasi Kedua.....	92
4.3	Output Bootstrapping	100

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	
1.	Jadwal Penelitian.....	123
2.	Kuesioner	124
3.	Jawaban Kuesioner	128
4.	Hasil Pengolahan Data Iterasi Pertama.....	139
5.	Hasil Pengolahan Data Iterasi Kedua.....	141
6.	Hasil Pengolahan Data Metode Bootstraping	146