

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Kinerja Satuan Kerja Bank Indonesia	9
2.1	Penelitian Terdahulu.....	43
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	63
3.2	Skala Likert	66
3.3	Jumlah Pegawai Kantor Perwakilan Wilayah Tasikmalaya dan Cirebon	67
3.4	Pengaruh Langsung dan Tidak langsung Antara Variabel Penelitian	71
4.1	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator <i>Work Life Balance</i>	76
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data <i>Work Life Balance</i> pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	76
4.3	Kriteria penilaian indikator <i>Work Life Balance</i> secara keseluruhan	79
4.4	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Komitmen Organisasi.....	81
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Komitmen Organisasi pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	81
4.6	Kriteria penilaian indikator Komitmen Organisasi secara keseluruhan.....	84
4.7	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Budaya Organisasi	86
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Budaya Organisasi pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	87
4.9	Kriteria penilaian indikator Budaya Organisasi secara keseluruhan.....	91
4.10	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Karyawan.....	93
4.11	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kinerja Karyawan pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	93
4.12	Kriteria penilaian indikator Kinerja Karyawan secara keseluruhan.....	96
4.13	Pengaruh X1, X2, dan X3 terhadap Y	98