

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>PERNYATAAN</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Kegunaan Penelitian .....	12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	13
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	13
1.5.2 Waktu Penelitian.....	13
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka .....	14
2.1.1 <i>Work life balance</i> .....	14
2.1.1.1 Dinensi dan Indikator <i>Work life balance</i> .....	15
2.1.1.2 Faktor Pendukung <i>Work life balance</i> .....	19
2.1.1.3 Manfaat <i>Work life balance</i> .....	21

2.1.2	Komitmen Organisasi .....	22
2.1.2.1	Indikator Komitmen Organisasi .....	23
2.1.2.2	Faktor yang memengaruhi Komitmen Organisasi....	26
2.1.3	Budaya Organisasi .....	28
2.1.3.1	Karakteristik Budaya Organisasi.....	29
2.1.3.2	Terbentuknya Budaya Organisasi .....	31
2.1.3.3	Fungsi Budaya Organisasi .....	32
2.1.3.4	Peran Budaya Organisasi .....	33
2.1.3.5	Indikator Budaya Organisasi .....	36
2.1.4	Kinerja Pegawai .....	39
2.1.4.1	Faktor yang memengaruhi Kinerja Pegawai .....	40
2.1.4.1	Indikator Kinerja Pegawai .....	41
2.1.5	Penelitian Terdahulu .....	43
2.2	Kerangka Pemikiran.....	49
2.3	Hipotesis .....	54

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1	Objek Penelitian .....	56
3.1.1	Profil dan Sejarah Berdirinya Bank Indonesia.....	56
3.1.2	Struktur Organisasi .....	61
3.2	Metode Penelitian .....	63
3.2.1	Operasionalisasi Variabel .....	63
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data .....	65
3.2.3	Populasi dan Teknik Sampling .....	66
3.2.4	Model Penelitian.....	67
3.2.5	Analisis Data .....	68

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	75
4.1.1 <i>Work Life Balance</i> pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	75
4.1.2 Komitmen Organisasi pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon .....	80
4.1.3 Budaya Organisasi pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	85
4.1.4 Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	91
4.2 Pembahasan.....	97
4.2.1 Pengaruh Secara parsial <i>Work Life Balance</i> Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	98
4.2.2 Pengaruh Secara parsial Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon .....	100
4.2.3 Pengaruh Secara parsial Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon.....	102
4.2.4 Pengaruh Secara Simultan <i>Work Life Balance</i> , Komitmen Organisasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Tasikmalaya dan Cirebon .....	104

## **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan .....	106
5.2 Saran .....	107

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
-----------------------------	------------