

ABSTRAK

**PENGARUH SPIRITUALITAS ISLAM DI TEMPAT KERJA
TERHADAP *TURNOVER* PADA KOMUNITAS X BANK INDONESIA
WILAYAH PRIANGAN TIMUR:
PERANAN *DIGITAL RELIGION*
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL**

Oleh:

**ALIK NURDIN
NPM: 198334014**

**Pembimbing I : Deden Mulyana
Pembimbing II : Apip Supriadi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis (1) Pengaruh keselarasan nilai-nilai spiritualitas Islam di tempat kerja (SITK) dengan nilai-nilai organisasi terhadap komitmen organisasional, (2) Pengaruh komitmen organisasional terhadap *turnover*, (3) Pengaruh keselarasan nilai-nilai spiritualitas Islam di tempat kerja dengan nilai-nilai organisasi terhadap *turnover*, (4) Pengaruh keselarasan nilai-nilai SITK dengan nilai-nilai organisasi terhadap *turnover* melalui komitmen organisasional, (5) Pengaruh keselarasan nilai-nilai SITK dengan nilai-nilai organisasi terhadap *turnover* dimoderasi oleh *digital religion* dengan menggunakan pendekatan teknik kuantitatif dan teknik analisis SEM-PLS serta diolah menggunakan aplikasi SmartPLS 3. Data primer dalam penelitian ini menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang disebarkan kepada 216 responden anggota komunitas XBank Indonesia wilayah Priangan Timur. Berdasarkan hasil perhitungan memiliki nilai NJI dengan kategori tinggi, kecuali komitmen organisasional memiliki hasil rendah. Hasil penelitian menunjukkan keselarasan nilai-nilai SITK dengan nilai-nilai organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover*, SITK berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover*, komitmen organisasional memediasi hubungan SITK terhadap *turnover* dan *digital religion* memoderasi pengaruh SITK terhadap *turnover*.

Kata Kunci: Spiritualitas Islam di Tempat Kerja, *Digital Religion*, *Komitmen Organisasional*, dan *Turnover*.